

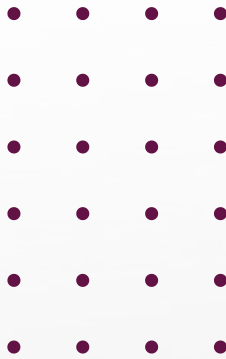
# ESTRATEGIA PAÍS

## COSTA RICA

2025 - 2029

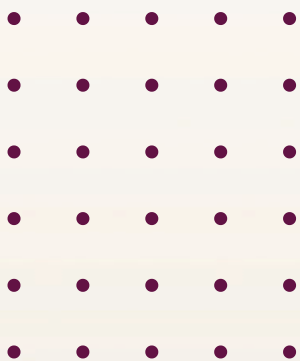


Paz & Desarrollo



# Índice

	Pág.
<b>Introducción</b>	<b>03</b>
<b>Abreviaturas</b>	<b>05</b>
<b>01 Filosofía</b>	<b>06</b>
• Misión	07
• Visión	07
• Principios y valores	07
• Prioridades geográficas	08
<b>02 Antecedentes</b>	<b>09</b>
<b>03 Contexto</b>	<b>12</b>
<b>04 Objetivos Estratégicos, Líneas de Acción y Ejes de trabajo priorizados</b>	<b>19</b>
• 4.1. Área 1: Cooperación al desarrollo y Ayuda Humanitaria	20
◦ 4.1.1. Objetivo Estratégico	20
▪ 4.1.1.1. Línea de Acción 1	21
▪ 4.1.1.2. Línea de Acción 2	22
▪ 4.1.1.3. Línea de Acción 3	22
<b>05 Alianzas estratégicas</b>	<b>26</b>
<b>06 Zonas geográficas prioritarias</b>	<b>33</b>
<b>07 Seguimiento y evaluación</b>	<b>36</b>
• 7.1. Seguimiento	36
• 7.2. Evaluación	40



# Índice

**01****INTRODUCCIÓN**

Objetivos de la guía de marca	5
Audiencia objetivo del informe	6

**02****Valores y Visión**

Valores de la marca	7
Visión	8
Misión	9

**03****Personalidad de marca**

Descripción de la personalidad	10
Identidad y expresión	11
Público objetivo	12

**04****Identidad visual de marca**

Logotipo	14
Elementos gráficos	15
Redes sociales y medios	16

**05****Colores y tipografías**

Paleta de colores	17
Tipografías y significados	18

**06****Tono de voz y estilo de escritura**

Descripción y tono de voz	20
Ejemplos de cómo usarlos	21
Estilo de escritura	23

**07****Estrategia de marketing**

Posicionamiento	24
Segmentación	26
Estrategia de marketing y publicidad	28

**08****Conclusiones**

Resumen	31
Recomendaciones	32

# INTRODUCCIÓN

Somos una organización para la Cooperación y el Desarrollo que acaba de cumplir 34 años, consciente de que hemos de seguir evolucionando, tal como lo hemos venido haciendo desde nuestra fundación.

Trabajamos en países de América Latina, África y Europa por medio de nuestros equipos de personal laboral y voluntario, junto a socios locales y colectivos de personas beneficiarias y colaboradoras.

La definición de los Objetivos y Líneas Estratégicas de nuestra actuación para el periodo 2025-2029 se fundamenta en un exhaustivo proceso de valoración realizado durante 2024.

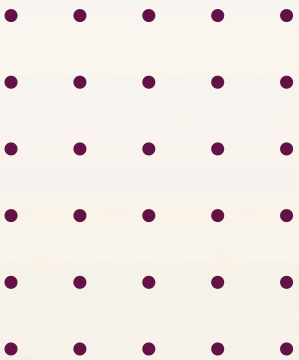
Los resultados de este proceso han sido clave para la elaboración del nuevo **Plan Estratégico 2025-2029: Nuestro trabajo dignifica**, que busca avanzar hacia la dignidad y las justicias globales, integrando elementos como el desarrollo institucional, el relacionamiento con diversos actores, y la comunicación en acciones dirigidas a un propósito común.





Como parte del proceso de construcción, también se ha diseñado el plan estratégico de los países donde Paz y Desarrollo actúa, así como de su programación operativa.

A continuación, se presenta la **Estrategia País de Costa Rica** que guiará la planificación, diseño e implementación de intervenciones de cooperación para el desarrollo y acción humanitaria internacional lideradas por Paz y Desarrollo para el período **2025-2029**.





# Abreviaturas

**CIDEP** - Centro de Investigación de Políticas Públicas

**DD. HH.** - Derechos Humanos

**DGME** - Dirección General de Migración y Extranjería

**DSDR** - Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos

**ENAH0** - Encuesta Nacional de Hogares (INEC)

**EOS** - Fenómeno El Niño-Oscilación del Sur

**ESFERA** - Normas para acción humanitaria

**IDS** - Índice de Desarrollo Social

**INAMU** - Instituto Nacional de las Mujeres

**INEC** - Instituto Nacional de Estadística y Censos

**MIDEPLAN** - Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica

**NNA** - Niñas, Niños y Adolescentes

**OCDE** - Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos

**ODS** - Objetivos de Desarrollo Sostenible

**OIM** - Organización Internacional para las Migraciones

**OSC** - Organización(es) de la Sociedad Civil

**PIEG** - Política Nacional para la Igualdad Efectiva

**PMGRD** - Planes Municipales de Gestión del Riesgo

**PRMA** - País de Renta Media-Alta

**TTDD** - Tomadores de decisión

**TTOO** - Otros actores (gobernanza)

**TTRR** - Redes de actores (protección)

**VBG** - Violencia Basada en Género


# 01. FILOSOFÍA

---

Durante los 34 años de andadura de Paz y Desarrollo su trabajo se ha focalizado en potenciar las capacidades de las personas en Asia, África y América Latina, de tal modo, que se conviertan en las y los protagonistas de los aproximadamente 1,000 convenios, proyectos y programas de cooperación implementados, propiciando espacios para dinamizar su propio desarrollo de un modo proactivo y autosostenible. Paz y Desarrollo ha procurado unir todos los pilares importantes a tratar en la cooperación, predominando el empoderamiento de hombres y mujeres como motor de desarrollo.

Su marco de trabajo incluye una serie de acciones vinculadas al respeto de los derechos humanos, instrumentos para el desarrollo endógeno, económico y social, así como, la reducción de brechas de género mediante su especialización en equidad de género.

Entre las temáticas priorizadas y abordadas, destacan: desarrollo rural y seguridad alimentaria, emprendimientos económicos y generación de ingresos (muchos de ellos centrados en fortalecer las capacidades de las mujeres), mejora de las infraestructuras (viviendas, pozos, etc.), desarrollo de la educación primaria, secundaria (construcción de aulas, formaciones, etc.), mejora de la sanidad (construcción de hospitales, programas formativos educativos, etc.), fomento de la participación política y económica de las mujeres, campañas para prevenir la violencia de género, así como, proyectos de ayuda humanitaria.



Paz y Desarrollo promueve la igualdad de derechos y condiciones entre hombres y mujeres tanto en el Norte como en el Sur; además defiende valores y principios indispensables para alcanzar una sociedad global más justa.

Como organización, creemos que promoviendo los valores de igualdad y de justicia social podemos colaborar en la transformación social.

## MISIÓN

Promovemos procesos de desarrollo sustentable basados en la igualdad de género, en la participación de la población y en la implicación de nuestro entorno para alcanzar la justicia social y el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables.

## VISIÓN

Paz y Desarrollo apuesta por poner fin a las desigualdades, especialmente de género que ocasionan situaciones de pobreza y exclusión con las poblaciones más vulnerables, promoviendo una conciencia crítica auspiciadora de cambio.

## PRINCIPIOS Y VALORES

- Equidad de género: como estrategia de reducción de las desigualdades.
- Independencia: Paz y Desarrollo es aconfesional y apartidista
- No discriminación: por razón de sexo, raza, religión u origen étnico.
- Democracia y participación: a nivel interno y externo en los procesos que se desarrollan.
- Compromiso: con la población, la organización y los procesos que se emprenden.
- Solidaridad: como un valor humano de respeto hacia las poblaciones más vulnerables.
- Transparencia: implementamos mecanismos de participación para la rendición de cuentas y resultados.
- Entusiasmo: Nos apasiona nuestro trabajo y creemos que los cambios son posibles.
- Resiliencia: Capacidad de las personas y comunidades para adaptarse a los cambios sin renunciar a sus derechos.

## PRIORIDADES GEOGRÁFICAS

Actualmente, Paz y Desarrollo trabaja en 10 países ubicados en América Latina, África y Europa.

De forma particular, se encuentra presente en **Guatemala, El Salvador y Costa Rica** ubicados en América Central y en **Ecuador, Bolivia, Colombia y Venezuela** situados en América del Sur. Asimismo, desarrolla acciones en **Cabo Verde y Senegal** situado en la región africana. Por último, Paz y Desarrollo también trabaja en diversas comunidades autónomas de **España**.

Es importante señalar que, en el Plan Estratégico 2020-2024, Paz y Desarrollo adicionó nuevos países en desarrollo como prioridades geográficas, tal es el caso de **Costa Rica** en Centroamérica y **Colombia** en Sudamérica, por lo que se iniciaron acciones en ambos países durante dicho periodo.



## 02. ANTECEDENTES

---

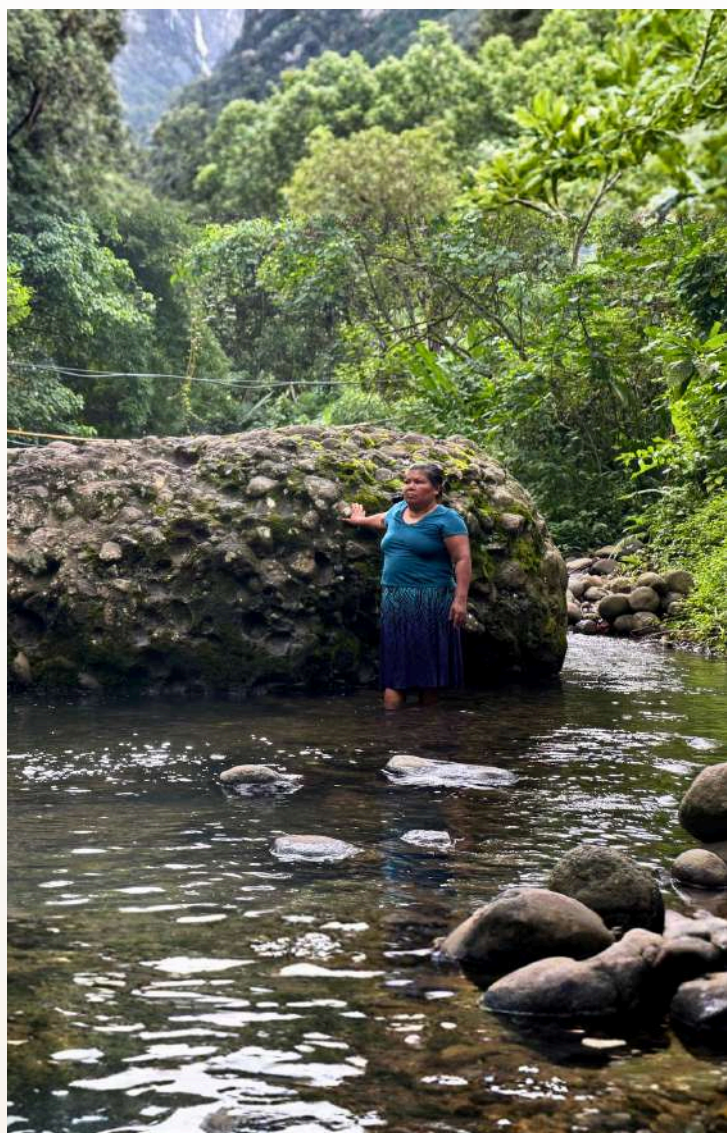
Durante el año 2024, Paz y Desarrollo promovió un exhaustivo proceso de valoración que incluyó encuestas a personas socias (Junta Directiva incluida), al personal laboral y voluntario y a socios locales y colectivos de personas beneficiarias y/o colaboradoras, un análisis detallado del funcionamiento institucional y sobre nuestra capacidad de adaptación a los cambios de contexto en España y el Sur Global, así como la revisión del alcance de los indicadores establecidos en el Plan Estratégico 2020-2024. Asimismo, los Encuentros realizados en 2023, 2024 y 2025 en Colombia y España, con la participación mayoritaria de las personas y áreas de la organización, permitieron obtener una visión más clara y participativa de los intereses generales e individuales, así como identificar espacios de mejora y establecer un direccionamiento estratégico en aspectos clave como la Educación Transformadora, su relación con la Acción Social, la Gestión del Conocimiento y nuestro concepto de Acción Humanitaria.

Los resultados de esta evaluación han sido clave para la elaboración del nuevo Plan Estratégico. En este contexto, la interseccionalidad se consolida como el eje transversal de nuestra planificación.

Como parte del proceso de construcción, se ha diseñado esta **Estrategia País de Costa Rica 2025-2029** cumpliendo la Misión, Visión y Valores de Paz y Desarrollo.

En este período Paz y Desarrollo continuará focalizando sus esfuerzos para reducir la vulnerabilidad de la población excluida, para poner fin a la pobreza, trabajando en los efectos que genera el cambio climático, en la reducción de las brechas de género existentes, en la promoción y en la defensa de los Derechos Humanos de los colectivos menos favorecidos, contribuyendo al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la agenda 2030.

La presencia de Paz y Desarrollo en Centroamérica data del año 1997, cuando inició sus operaciones en Guatemala. Desde entonces, se han promovido múltiples convenios, proyectos y programas de cooperación para el desarrollo y acción humanitaria internacional en Guatemala, El Salvador, Nicaragua, Honduras y desde 2022 en Costa Rica. Para estos procesos ha sido fundamental la articulación y complementariedad con organizaciones comunitarias, organizaciones de la sociedad civil (OSC), de mujeres, cooperativas, gobiernos locales, gobiernos nacionales y otros socios para el desarrollo.



En Costa Rica, desde 2022, acompañamos a los pueblos Brörán, Bribri y Malecu en las costas Pacífica y Atlántica, fortaleciendo sus procesos de gobernanza territorial, defensa de derechos colectivos y participación de mujeres y juventudes. Estas experiencias son también espacios de memoria y diálogo, donde la recuperación de historias y la transmisión de saberes contribuyen a construir paz y democracia desde lo local.

Dentro de estos procesos de acercamiento, el trabajo en redes y espacios centroamericanos han facilitado que en el 2024 se creara la sede de Paz y Desarrollo Costa Rica y empezara la ejecución del proyecto “Impulsando un modelo organiza propio para la protección de los derechos diferenciales, el entorno ambiental, cultural y socio económico de los pueblos originarios en 3 Territorios Indígenas desde la participación efectiva de mujeres y



A partir de los logros alcanzados y los múltiples desafíos que aún enfrenta Costa Rica, la presente Estrategia País determina el marco estratégico que guiará el desarrollo de acciones lideradas por Paz y Desarrollo durante los próximos cinco años (2025-2029).

# 03. CONTEXTO SOCIOPOLÍTICO DE COSTA RICA




Costa Rica tiene una población estimada en 4,3 millones de habitantes en 2011, con un 50,2% de mujeres (2,532,353) y 49,6% de hombres (2,511,844). Cuenta con una superficie de 51.179 km<sup>2</sup>, dividida administrativamente en 7 regiones y se caracteriza por ser un país multiétnico, multicultural y multilingüe.



Costa Rica está calificado como País de Renta Media-Alta (PRMA) por el Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD) de la OCDE. Durante las últimas décadas ha experimentado importantes avances, consolidándose como un referente en la conservación de la biodiversidad, protección ambiental y atracción de inversión extranjera. Sin embargo, estos avances han coexistido con un patrón persistente de desigualdad social, económica y territorial. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INEC), el nivel de pobreza alcanzó un 21,8%, encontrándose un 6,3% de la población en condiciones de pobreza extrema.

Uno de los indicadores que mejor refleja esta situación es el coeficiente de Gini, que mide el grado de concentración del ingreso, el cual desde inicios de la década de 2010 se sitúa de manera persistente en valores cercanos o superiores a 0,49.



Estas desigualdades afectan de manera diferenciada a poblaciones rurales, indígenas, afrodescendientes, migrantes y mujeres, especialmente en regiones como Huetar Caribe y Huetar Norte, caracterizadas por altos niveles de ruralidad, economías primarias y oportunidades limitadas. En este sentido, la brecha distributiva y la desigualdad en Costa Rica responde no solo a coyunturas económicas temporales, sino también a factores estructurales como son la precarización laboral, la informalidad, las brechas en acceso a infraestructura y servicios públicos, así como a barreras históricas.

La **población indígena** costarricense está conformada por 8 pueblos, que representan un 2,4% de la población, la cual se enfrenta a importantes formas de discriminación y exclusión. La Ley Indígena N.º 6172 de 1977 reconoce el carácter inalienable y exclusivo de los territorios indígenas; sin embargo, su implementación ha sido limitada y una parte significativa de estas tierras continúa ocupada por personas no indígenas, terratenientes y empresas de la agroindustria. De hecho, el 65% de la población indígena reside fuera de sus tierras originarias, expulsados y confinados entonces a territorios alejados y de baja productividad agrícola, creando condiciones de vida difíciles y sometidos a altos niveles de pobreza e ineficiente acceso a servicios básicos. Además, esta situación ha llevado a procesos de recuperación de tierras y escenarios de conflictividad entre indígenas y ocupantes, caracterizados por tenciones, discriminación y violencia, afectando especialmente a activistas y defensores /as de DD. HH, mujeres y juventudes indígenas.

De manera adicional, según datos del 2021 de la Dirección General de Migración y Extranjería Costa Rica (DGME) y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de Naciones Unidas, el país tiene la mayor proporción de **personas migrantes** respecto al total de su población en América Latina (del 10 al 12%). De acuerdo con los datos oficiales de la DGME, la población extranjera en situación regular representó en enero de 2023 el 11,66% del total. Por otra parte, el país ocupó el cuarto lugar a nivel mundial con la mayor cantidad de solicitudes de refugio, habiendo recibido más de 240.000 desde 2018 (60% de nicaragüenses y 25% de colombianos y venezolanos); de ellas más del 70% se encuentran pendientes de resolver. De manera adicional, desde principios del 2022, hubo un incremento de personas atravesando América Central hacia Estados Unidos. En 2023, aproximadamente 223,000 personas en tránsito atravesaron Costa Rica (World Migration Report 2024, OIM). Este número refleja el rol del país como un importante punto de tránsito para migrantes que buscan llegar a otros destinos en la región. De esta manera Costa Rica enfrenta el reto de garantizar el acceso a derechos de las personas migrantes y facilitar el acceso a condiciones básicas de seguridad alimentaria, agua potable, servicios de salud a las personas en tránsito.



Cabe resaltar que el sistema de albergues y atención está colapsado, lo que está incrementando el riesgo de las personas vulnerables y produciendo un descontento social asociado a una creciente percepción de aumento de criminalidad.

## Acceso a servicios básicos



En Costa Rica, múltiples problemas sociales, económicos y barreras estructurales limitan de manera desproporcional el acceso de las poblaciones indígenas a los servicios básicos. El 70,1% de los hogares indígenas tiene al menos una necesidad básica insatisfecha, principalmente el acceso a un albergue digno y a vida saludable, frente al porcentaje nacional del 24,6%. (INEC censo de la población). A esto se le suma la falta de servicios sanitarios adecuados, dificultades de acceso debido a la falta de internet y la discriminación sufrida durante la atención sanitaria. Esto vulnera sus derechos y se traduce en niveles de pobreza elevados.

## Cambio climático



Costa Rica es muy vulnerable a la **crisis climática**, exacerbada en la actualidad por el fenómeno EOS, que está afectando de manera desproporcionada a las personas en situación de pobreza. Esta vulnerabilidad contrasta con el ordenamiento de su patrimonio natural (con características excluyentes en algunos casos) y la falta de confluencia de dicho ordenamiento con la población rural, originaria e incluso con las instituciones rectoras de los territorios y/o del sistema de gestión de riesgos en el país.

## Educación



En los territorios indígenas existen fuertes desigualdades en el acceso a una educación de calidad en comparación con la media nacional, con un promedio de 5,7 años de escolaridad formal, respecto al promedio nacional de 8,7 años, e índices de analfabetismo más elevados entre los pueblos indígenas (INEC 2011).

## Violencia basada en género



La problemática de la violencia basada en género (VBG) en Costa Rica es crítica por su magnitud, que está arraigada en profundas desigualdades de género y agravada por factores socioculturales, económicos y estructurales. Lo cual se evidencia en el caso de las mujeres indígenas, que se enfrentan a formas diferenciadas de violencia caracterizadas por una interseccionalidad y agravadas por las limitaciones en el acceso a servicios públicos, justicia y protección institucional.

Se observa la persistencia de importantes brechas de género en distintos ámbitos sociales, económicos y políticos. Según datos del INEC, un 55% de las mujeres se encuentran fuera del mercado laboral, que contrastan con un 30% de los hombres. Esta diferencia evidencia una marcada desigualdad de participación económica femenina y mayores niveles de dependencia económica. Paralelamente, los niveles de violencia e inseguridad se han disparado durante los últimos años de forma alarmante. En este contexto se observa la persistencia de la violencia sexual y violencia contra las mujeres.

A pesar de los avances legislativos, como la promulgación de la Ley de Penalización de Violencia contra las Mujeres y la inclusión del feminicidio en el marco penal, persisten importantes desafíos institucionales. Debido a la falta de datos, estadísticas y registros que aborden la violencia con un enfoque de género e interculturalidad. A ello se suman los recortes presupuestarios que limitan las iniciativas de prevención y atención. Además, una parte significativa de los casos de violencia contra las mujeres no llegan a instancias judiciales o permanecen en la impunidad, lo que desalienta la denuncia y deja a muchas víctimas sin la protección necesaria.

## **Participación política femenina y acceso a la información**



Pese a los avances en el marco normativo (Código Electoral de 2009, Política Nacional para la Igualdad Efectiva - PIEG), la **participación política** en Costa Rica es estructuralmente baja y con graves brechas interseccionales. Según el Consejo de Promoción de la Competitividad (2025), muchos de los cantones que figuran entre los 20 con menor participación en los últimos 4 comicios nacionales, están también entre los de mayor pobreza multidimensional del país (Quintil I, IDS). Así pues, los avances en paridad política del Congreso no logran permear las realidades periféricas: En las alcaldías, espacios muy masculinizados, la presencia femenina es marginal y la de mujeres indígenas es nula. Además, aquellas que logran espacios de poder son relegadas a no opinar, a no decidir y a no ejercer sus puestos tan activamente como los varones (esto es, participación simbólica).

Sobre acceso a la información, en las elecciones de 2026 se dio el mayor porcentaje histórico de votantes desinformados/as (Centro de Investigación de Políticas Públicas - CIDEP). Este desconocimiento sobre las estructuras democráticas y el sistema electoral, la desinformación y el no reconocimiento del rol de mujeres y jóvenes coadyuvan a la **violencia política** que, aún con la Ley 10235, se manifiesta no solo en los espacios institucionales, sino en los territorios, comunidades y, de manera creciente, en el ámbito digital.



La **participación femenina** se da en espacios comunitarios, pero no logra incidencia dentro de las estructuras de poder formal, en contraste con la cantidad de organizaciones existentes de la sociedad civil (OSC) diversas y de mujeres, capaces de impulsar el cambio social y el compromiso con sus territorios. Sin una descentralización real no hay aplicación local de normativas y protocolos (sobre todo los del INAMU) que impulsen enfoques de género e interculturales en la política pública y no existe incidencia de las OSC a nivel local y territorial. El funcionariado no dispone de mecanismos para favorecer la participación de grupos diversos (población migrante, afro, rural e indígena) casi totalmente excluidos de la política pública. Todo ello dificulta una democracia plena e inclusiva, que desinteresa a la juventud y, sin una sociedad civil articulada, activa e informada, se propicia un escenario que debilita peligrosamente el sistema político, en línea con el contexto regional.

# 04. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, LÍNEAS DE ACCIÓN Y EJES DE TRABAJO PRIORIZADOS

El Plan Estratégico 2025–2029 de Paz y Desarrollo plantea las siguientes 6 áreas de trabajo:

**Área de Cooperación al desarrollo y Ayuda Humanitaria**  
Trabajamos para hacer realidad los derechos de las  
poblaciones vulnerables.

**Área de Educación para la transformación social**  
Fomentamos la conciencia crítica de nuestra  
sociedad sobre la erradicación de las desigualdades

**Área de Acción Social**  
Nuestro trabajo dignifica

**Área de desarrollo institucional**  
Mejoramos día a día nuestras capacidades

**Área de relaciones institucionales**  
Acciones con propósito

**Área de comunicación**  
Conectamos interna y externamente

Concretamente, el Área 1 contempla el objetivo estratégico, las líneas de acción y los ejes de trabajo que orientarán las acciones a implementarse en Costa Rica durante los próximos cuatro años.

## 4.1. Área 1: Cooperación al desarrollo y Ayuda Humanitaria: Trabajamos para hacer realidad los derechos de las poblaciones vulnerables.

### 4.1.1. Objetivo Estratégico: Mujeres, jóvenes y NNA avanzan hacia la sostenibilidad y dignidad de sus vidas.

En Paz y Desarrollo entendemos que los cambios en las vidas de las poblaciones vulnerables - mujeres, juventudes y adolescentes - representan no solo avances en el ejercicio de sus derechos, sino también en la construcción de una dignidad liderada por ellas mismas. Este proceso, basado en el conocimiento, la apropiación y la incidencia, trasciende el concepto de desarrollo como un fin en sí mismo.



Sin dignidad, el desarrollo se vuelve insuficiente y, sobre todo, insostenible.

Sin embargo, este eje central, fundamentado en los Derechos Humanos, debe ir acompañado de acciones integrales que fortalezcan las capacidades de estas poblaciones para afrontar las amenazas globales. El Cambio Climático, el aumento de la violencia sociopolítica y el agravamiento de las desigualdades económicas, junto con las barreras persistentes de género, etnia y edad, continúan desafiando el cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030.

Entre los aprendizajes más significativos del período estratégico anterior, destacan los resultados obtenidos en:

- **La comunicación transformadora y redes de reportería comunitaria para fomentar la participación de las juventudes en el acceso a sus derechos.**
- **La cooperación desde enfoque de derechos junto a poblaciones indígenas, respetando y fortaleciendo sus valores culturales.**
- **La facilitación del acceso a los derechos civiles y políticos para favorecer una democracia inclusiva e intercultural.**

Estos aprendizajes refuerzan conceptos clave para nuestra acción: **Sostenibilidad de la Vida, Justicia Global** y una **Acción Humanitaria transformadora.**

En el marco de este Objetivo Estratégico, se han priorizado 3 Líneas de Acción que guiarán el trabajo de Paz y Desarrollo en Costa Rica:

- **LA1: Sostenibilidad de la Vida:**
- **LA2: Dignidad por Derecho:**
- **LA3: EsPAZios Resilientes:**

#### **4.1.1.1. LA1: Sostenibilidad de la Vida: Acompañamos a las poblaciones desfavorecidas en su camino hacia la resiliencia.**

De acuerdo con este marco general de acción, PyD en Costa Rica tendrá como lineamientos el cambio climático y la resiliencia con enfoque de género e intercultural, dada las vulnerabilidades a causa de las problemáticas ambientales que se han venido originando en el país y la forma desigual en que estas afectan a poblaciones rurales y, sobre todo, originarias.

#### **4.1.1.2. LA2: Dignidad por Derecho: Facilitamos que mujeres y juventudes se empoderen de sus roles, conozcan y exijan sus derechos.**

Conforme a esta línea de acción, se tendrá como objetivo en cada uno de los proyectos a implementar en el territorio, la Igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y juventudes diversas, de nuevo con un enfoque intercultural; la participación política libre de exclusión y la difusión de las conquistas sociales hacia las /os jóvenes serán lineamientos clave.

Además, para el ámbito de la Acción Humanitaria, el Plan Estratégico de PyD contempla:

#### **4.1.1.3. LA3: EsPAZios Resilientes: Sumamos a que sociedades y personas en situaciones de movilidad y riesgo reduzcan su vulnerabilidad y sean tratadas de acuerdo con los DD.HH.**

La violencia social y política, la pobreza y los desastres, tanto naturales como provocados por el ser humano, que se han vuelto cada vez más frecuentes, han intensificado las crisis humanitarias a nivel global. En particular, la creciente cantidad de personas migrantes y solicitantes de refugio representa un desafío urgente para el mundo.

Desde Paz y Desarrollo, entendemos la respuesta a las poblaciones afectadas o amenazadas por factores de riesgo climático y humano como una cuestión de reparación de sus Derechos Humanos fundamentales y de protección frente a nuevas amenazas, con especial atención a mujeres y niñas, niños y adolescentes.

En este caso, ya se ha mencionado la problemática de movilidad humana que atraviesa Costa Rica, pero además los factores de riesgo para las poblaciones originarias no son sólo de carácter ambiental, sino que tienen también un claro origen de violencia política e incluso institucional, por lo que la alineación de cualquier propuesta a los Principios de Protección es básica, lo mismo que las acciones de construcción de Paz y cohesión social en los territorios que, al vincularse a la recuperación cultural y a los enfoques interseccionales, se articulan con las otras dos Líneas de Acción de la Estrategia.

### Cuadro resumen de aplicación de estrategias del Plan institucional de PyD a Costa Rica:

Línea Plan Estratégico PyD	Línea país /Meta	Indicadores	Estrategias de abordaje
L1. Sostenibilidad de la Vida	Población rural en situación de vulnerabilidad y población originaria, afrodescendiente integra Agroecosistemas familiares sustentables y resilientes	% de mujeres y juventudes integradas en estructuras de gestión de recursos naturales.  Nº de acciones de recuperación de saberes ancestrales para la producción y recuperación ecosistémica y de la biodiversidad de forma ambiental, social y culturalmente apropiada	1.- Acceso de la mujeres y juventudes a medios y recursos materiales y técnicos de producción /transformación  2.- Cadenas productivas y de valor locales con enfoque de cuidados y economía circular.  3.- Cooperación y refuerzo técnico de estructuras de gobernanza ancestral, organizaciones de mujeres y jóvenes y otros TO
	Mujeres indígenas, afrodescendientes y mujeres jóvenes acceden a medios de vida diversificados	Juventudes con proyectos de vida en sus territorios  Procesos en marcha de fortalecimiento de capacidades técnicas y de emprendimiento.  Alianzas público-privadas desarrolladas.	1.- Acceso a formación para el empleo y elaboración de proyectos de vida  2.- Apoyo a emprendimientos cooperativos innovadores con enfoque ambiental  3.- Fomento de la participación universitaria y del voluntariado

Línea Plan Estratégico PyD	Línea país /Meta	Indicadores	Estrategias de abordaje
L2. Dignidad por Derecho.	Mujeres empoderadas acceden a mayor autonomía económica y capacidad de decisión en sus hogares y comunidades	<p>Nº de iniciativas económicas sostenibles gestionadas por mujeres</p> <p>Nº mujeres y jóvenes que mejoran su formación técnica y profesional.</p> <p>Nº hombres adultos y jóvenes capacitados en masculinidades conscientes del rol de corresponsabilidad en los cuidados.</p> <p>Mujeres que gestionan recursos económicos</p>	<p>1.- Acceso al conocimiento sobre derechos y legalidad</p> <p>2.- Capacitación en la gestión de micronegocios</p> <p>3.- Círculos de hombres para la promoción de masculinidades no hegemónicas.</p>
	Mujeres y juventudes ejercen participación pública activa para la exigencia de sus derechos y construcción de la Paz	<p>Nº acciones que incluyen la socialización de mecanismos de protección y atención a mujeres.</p> <p>Nº de acciones de fomento de capacidades técnicas y políticas de legisladores y servidores públicos en materia de derechos humanos, género y violencia contra la mujer.</p> <p>Nº de espacios de concertación que promueven liderazgo político y prevención de todo tipo de violencias hacia las mujeres con participación de mujeres afrodescendientes, jóvenes, migrantes, indígenas.</p>	<p>1.- Reconocimiento de derechos de las mujeres y derechos de las mujeres indígenas.</p> <p>2. Formación de liderazgos y capacidades de incidencia política</p> <p>3.- Refuerzo y acompañamiento a espacios participativos de decisión</p> <p>4. Fortalecimiento de políticas públicas integrando enfoques de género, derechos y justicia ambiental</p>
	Mujeres (migrantes e indígenas, jóvenes) participan de manera efectiva e innovadora en mecanismos de gobernanza e incidencia política.	<p>Mujeres y mujeres jóvenes (migrantes, indígenas, afrodescendientes) que aumentan sus capacidades de liderazgo y participan de manera efectiva en estructuras de gobernanza</p> <p>Actividades de recuperación de memoria histórica. Prácticas y conocimientos ancestrales sistematizados. Reportajes y acciones comunicativas denunciando vulneración de derechos.</p> <p>Acciones de sensibilización a población general y incidencia a TO protagonizadas por mujeres y juventudes con enfoque de género y multicultural.</p>	<p>1.- Recuperar memoria histórica y visibilizar prácticas ancestrales con pertinencia cultural y enfoque multicultural.</p> <p>2.- Fortalecimiento de políticas públicas.</p> <p>3- Disminución de la brecha digital. Innovación y digitalización.</p> <p>4.- Campañas de sensibilización en derechos propiciadas por mujeres y juventudes afrodescendientes, migrantes e indígenas.</p>

Línea Plan Estratégico PyD	Línea país /Meta	Indicadores	Estrategias de abordaje
	Personas en tránsito (foco en mujeres y menores) satisfacen necesidades básicas (acceso a la información, atención psicosocial, DSDR, seguridad alimentaria...) desde un enfoque de prevención y protección de violencia basada en género según normas del Derecho Internacional Humanitario	<p>Acciones de Prevención de violencia hacia mujeres y niñas en situación de movilidad</p> <p>Apreciación positiva de las usuarias sobre los servicios</p> <p>Mujeres y menores atendidas por servicios coordinados.</p> <p>Rutas de prevención y atención activadas institucionales /comunitarias de protección frente a las VBG.</p>	<p>1.- Formación de integrantes TTDD y TTOO y TTRR</p> <p>2.- Fortalecimiento de redes</p> <p>3.- Articulación de prácticas comunitarias a las redes de protección.</p>
L3. EsPAZios Resilientes	Población de áreas rurales de alta vulnerabilidad corresponsable con sus gobiernos en la prevención, mitigación y reducción del riesgo de desastres naturales	<p>Planes de gestión de riesgos comunitarios y Sistemas de Alerta Temprana elaborados o actualizados con enfoque de Género y Protección</p> <p>Propuestas y buenas prácticas de aumento de la cobertura vegetal, protección y conservación de nacientes de agua</p>	<p>1.- Análisis Participativo de Capacidades/ Vulnerabilidad</p> <p>2.- Apoyo a la construcción participativa de Mapas de Riesgo y PMGRD</p> <p>3.- Obras de mitigación y soluciones basadas en la naturaleza</p>
	Mujeres y juventudes en situación de movilidad acceden a rutas de protección desde enfoque trasnacional.	<p>Planes de Respuesta elaborados en el territorio en conjunto con actores territoriales y nacionales</p> <p>Estrategias regionales de prevención de trata de personas establecidas.</p>	<p>1.- Coordinación con OSC y gobiernos para la aplicación territorial de los Planes de Respuesta.</p> <p>2.- Apoyo para la integración y el respeto a las normas de protección y género ESFERA</p>

# 05. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

A lo largo de los aproximadamente 4 años de trabajo en Costa Rica, Paz y Desarrollo ha tejido alianzas con diversos socios estratégicos que le han permitido ampliar los impactos de las acciones emprendidas mediante la articulación y complementariedad. En esa línea, durante los próximos años se mantendrán y fortalecerán las relaciones interinstitucionales con los siguientes socios:

## **ASOCIACIÓN COMISIÓN DE MUJERES INDÍGENAS DE TALAMANCA (ACOMUITA):**

Es una entidad formada en el año 1994, por un grupo de líderes indígenas. Hoy está conformada por mujeres de las comunidades Bribris y Cabecar, que buscan crear conciencia, promover y desarrollar acciones para el fortalecimiento de su cultura, la protección del medio ambiente, el mejoramiento de la calidad de vida y la igualdad de género, promoviendo la participación política y el respeto de los derechos de las mujeres indígenas y las comunidades.



Paz y Desarrollo trabaja con ACOMUITA desde el año 2023, acompañando a esta asociación en el proceso de garantizar los derechos de las personas indígenas, principalmente mujeres y juventudes. Los proyectos buscan fomentar la participación de las /os jóvenes, el fortalecimiento de la identidad cultural, el empoderamiento de las mujeres mediante el logro de su autonomía económica y participación política y la prevención de violencias.

### **ASOCIACIÓN DE MUJERES UNIENDO COMUNIDADES POR EL BUEN VIVIR:**

Es una entidad formada en el año 2000 por un grupo de mujeres de distintas comunidades Maleku construyeron la fundación Lhjarra jutu y posteriormente paso a llamarse la Asociación de Mujeres Uniendo Comunidades para el Buen Vivir. Hoy en día es un referente de integración y liderazgo, donde las mujeres indígenas y no indígenas del territorio Maleku construyen juntas un futuro sostenible y equitativo. Dentro de sus ejes de trabajo está el acceso a los derechos económicos, sociales y culturales de las mujeres del territorio.



Paz y Desarrollo trabaja con la Asociación desde el 2023, acompañándolas en la construcción de un futuro sostenible y equitativo, impulsando la autonomía económica y el respeto de los derechos fundamentales de las mujeres indígenas, encontrándose, Inclusive en espacios de incidencia a nivel nacional.



## TECNOLÓGICO DE COSTA RICA (TEC)

El Tecnológico de Costa Rica (TEC) es una institución universitaria estatal de carácter autónomo, creada mediante la Ley No. 4.777. Se dedica al desarrollo integral del país mediante la formación de recurso humano de alto nivel, la investigación y la extensión con excelencia académica y enfoque humanista.

# TEC | Tecnológico de Costa Rica

Más allá de su labor docente, el TEC cuenta con una robusta trayectoria en proyectos de cooperación internacional (Erasmus+, Horizonte 2020, BID). Esta experiencia se ha traducido en proyectos de alto impacto en territorios rurales e indígenas, enfocados en el fortalecimiento de capacidades técnicas y procesos productivos con pertinencia cultural. Desde el 2025, colabora estratégicamente con Paz y Desarrollo a través de un convenio firmado y, a través de, TEC-EmprendeLAB se han acompañado el acceso a los derechos económicos y la innovación a colectivos históricamente vulnerabilizados.



## UNIVERSIDAD NACIONAL A DISTANCIA (UNED)

La Universidad Estatal a Distancia (UNED) de Costa Rica es una institución pública de educación superior que imparte enseñanza universitaria mediante metodologías a distancia, apoyadas en plataformas virtuales, materiales auto formativos y tutorías.



Su misión es democratizar el acceso a la educación universitaria, llegando a poblaciones que por razones geográficas, laborales o personales no pueden asistir a la educación presencial. El Programa de Gestión Local para pueblos originarios, es un puente de unión con la estrategia de Paz y Desarrollo de fomentar la autodeterminación, la revitalización de los saberes culturales en los Territorios Indígenas.





## ACIDH ASOCIACIÓN COLECTIVO INDÍGENA POR LA IGUALDAD Y LOS DERECHOS HUMANOS

Es una organización de la Sociedad Civil que contribuye a la Paz, al bienestar y la justicia socio ambiental de los pueblos indígenas y afrodescendientes, con enfoque de género, relevo generacional y pertinencia cultural en la promoción de la gobernanza comunitaria y la adaptación al cambio climático para el desarrollo sustentable con identidad.



## INSTITUTO COSTARRICENSE DE ENSEÑANZA RADIOFÓNICO (ICER)

Es una institución autónoma de educación no formal, creada en Costa Rica en 1973. Su misión es brindar oportunidades educativas accesibles y flexibles a poblaciones en condición de vulnerabilidad, exclusión o dificultad de acceso a la educación tradicional. Utiliza principalmente medios de comunicación como la radio, plataformas digitales y materiales impresos para ofrecer programas de educación básica. Las emisoras culturales en la actualidad facilitan la comunicación en las comunidades rurales y territorios indígenas.



Desde 2024, las alianzas estratégicas se han enfocado en garantizar el acceso a derechos fundamentales como la comunicación, la información y la educación a todas las personas. Se ha trabajado de manera articulada para motivar la participación de jóvenes indígenas, así como para impulsar la creación y el fortalecimiento de la Red Indígena de Reportería Comunitaria.



## FUNDACIÓN ACCIÓN JOVEN (FAJ)

Creada en 2006 con el objetivo de conectar a personas jóvenes en situación de vulnerabilidad social con oportunidades reales que les permitan transformar sus vidas. Su enfoque de trabajo abarca áreas como empleabilidad, desarrollo de habilidades blandas, prevención de la violencia, promoción de la cultura de paz, derechos humanos y responsabilidad social.



# 6. ZONAS GEOGRÁFICAS PRIORITARIAS

Costa Rica se encuentra dividida en 6 regiones socioeconómicas de planificación. Para el periodo 2025 -2029, Paz y Desarrollo ha priorizado 3 de ellas.

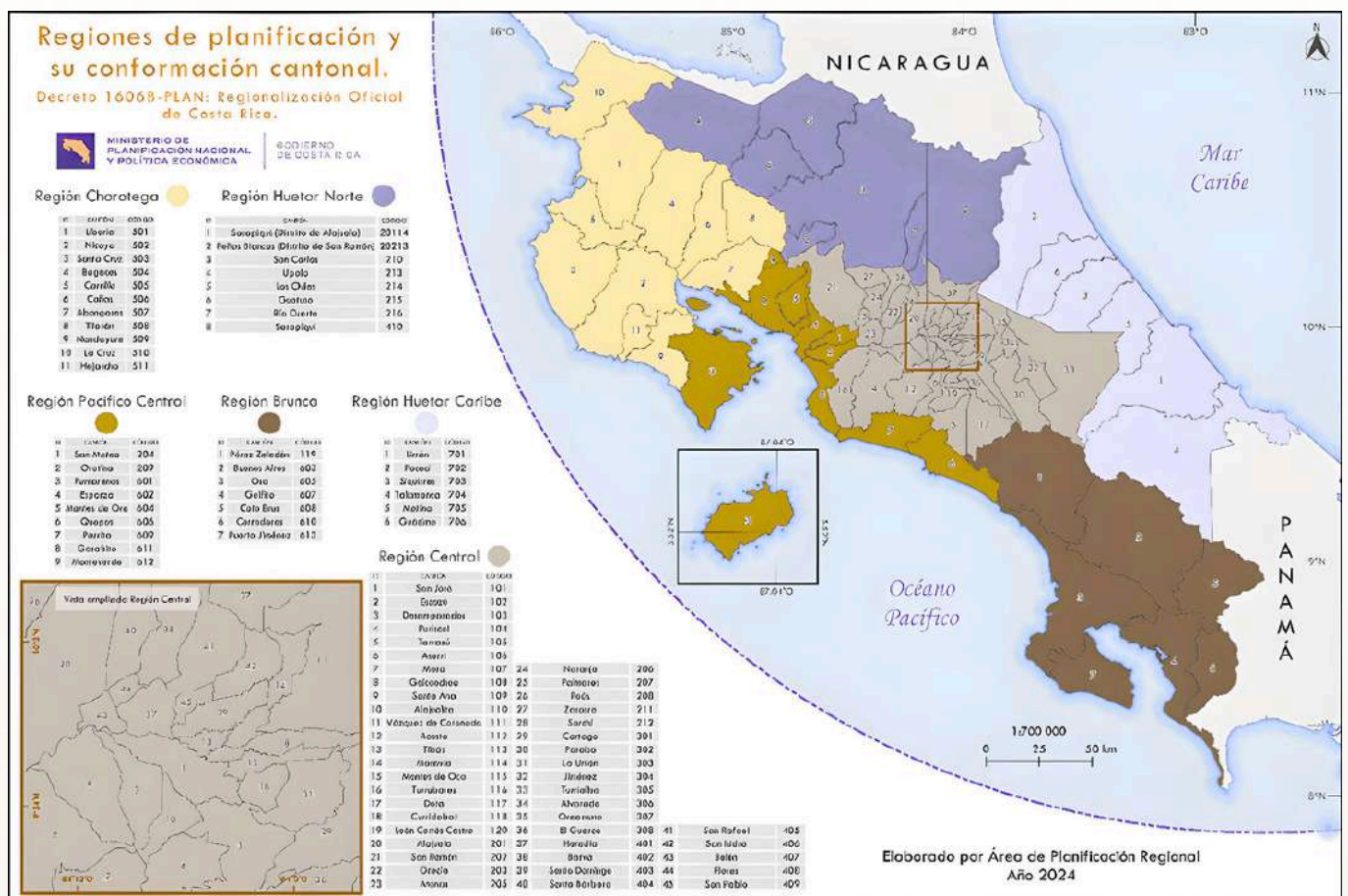


Ilustración 1. Regiones de planificación. Fuente: Ministerio de Planificación Nacional y política Económica (MIDEPLAN)

A continuación, se describan las tres regiones, provincias y cantones prioritarios.

## **1** Región IV/Brunca,

compuesta por 2 provincias: San José y Puntarenas, donde el trabajo se concentra en los cantones de Pérez Zeledón (provincia de San José) Golfito, Corredores, Osa y Buenos Aires (provincia de Puntarenas). Aproximadamente 301,000 personas (Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Censo Nacional de Población y Vivienda 2022)

## **2** Región V Huetar Caribe

compuesto por la provincia de Limón; concentrándose el área de intervención en los cantones de Talamanca, Limón, Matina y Siquirres. 146,000 personas (Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Censo Nacional de Población y Vivienda 2022)

## **3** Región VI/Huetar Norte

Parte de la provincia de Alajuela, en concreto los cantones de Upala, Los chiles, Guatuso (Territorio Norte-Norte), San Carlos. 317,180 personas. (Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Censo Nacional de Población y Vivienda 2022)

Las regiones Huetar Norte, Huetar Caribe y Brunca son las más deprimidas del país por su condición periférica, un modelo económico extractivista que genera empleo precario, baja inversión pública, graves problemas de conectividad, aislamiento rural, dificultad de acceso a servicios públicos, con los índices de desarrollo cantonal más bajos del país, donde se destaca por elevados índices de violencia basada en género, altas tasas de informalidad. En estas regiones se concentra la mayor población indígena del país (pueblo Maleku, Bribri, Cabécar, Ngäbe, Boruca y Térraba), migrante (se encuentra en el corredor migratorio y fronteras norte-sur) y afrocostarricenses.

A continuación, se reflejan las provincias, cantones y territorios Indígenas priorizados para la Estrategia País 2025-2029

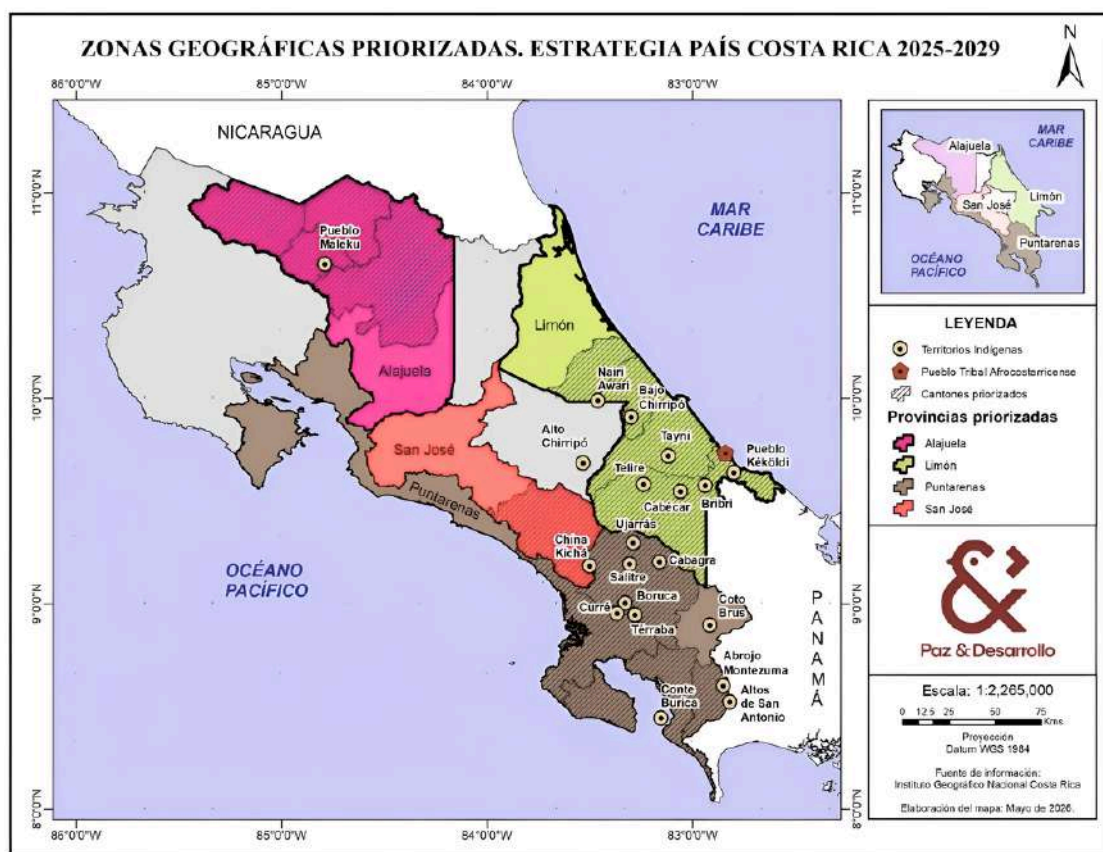


Ilustración 2. Mapa con cantones priorizados Paz y Desarrollo. Fuente; Elaboración propia

# 7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## 7.1. Seguimiento

El seguimiento a la presente Estrategia País 2025–2029 se realizará tanto a nivel estratégico como operativo.

A nivel estratégico, se monitoreará el nivel de cumplimiento de las metas de los indicadores vinculados a los Ejes de trabajo definidos en cada una de las 3 Líneas de Acción priorizadas. Esta información se recogerá en el Informe Anual de Seguimiento de la Estrategia País. Para ello, es condición necesaria que todas las intervenciones de Paz y Desarrollo en Costa Rica se encuentren alineadas a los resultados establecidos en la presente Estrategia País y que contribuyan al alcance de cada uno de los indicadores. Asimismo, es fundamental que en la ejecución de las distintas intervenciones se recopile la información de seguimiento, mediante el sistema de monitoreo integrado con el que cuenta Paz y Desarrollo.

[Guía institucional: manual de seguimiento  
MEAL 2020-2024](#)





A continuación, se adjunta el formato de seguimiento de programación operativa de Paz y Desarrollo.

## Formato de seguimiento de programación operativa de Paz y Desarrollo. Monitoreo durante ejecución de proyectos, programas, convenios

**PROYECTO /PROGRAMA /CONVENIO: \_\_\_\_\_ PERÍODO: \_\_\_\_\_**

RESULTADO	INDICADOR DE REFERENCIA	ACTIVIDAD /SUBACTIVIDAD (1)	FECHA INICIO FINAL	RESPONSABLE/S (2)	OTROS ACTORES (3)	INCIDENCIA /APOYO INST. (4)	PRODUCTOS /BIENES ESPERADOS	LOGROS /PARTICIPACIÓN	INVERSIÓN PREVISTA /REAL (5)	BUENAS PRÁCTICAS	FUENTE VERIF. LOCALIZ. (6)

- (1) Por ejemplo, la actividad puede ser de capacitación en determinado campo, mientras la subactividad sería un curso concreto que forme parte de dicha capacitación.
- (2) Se especificará tanto el nombre o cargo del /la responsable como la institución a la que pertenece (una de las ejecutantes de la acción).
- (3) Las demás que tengan implicación en esta actividad.
- (4) Necesidad o no de un plan de incidencia ante un actor gubernamental o privado y/o del apoyo de una institución ejecutante no directamente responsable de la actividad.
- (5) Especificando las partidas/conceptos del presupuesto de donde proceden las inversiones.
- (6) Fuente/s de verificación para cada actividad, con su localización en el momento del monitoreo.



Explicar brevemente las discrepancias entre las fechas, los bienes/productos y las inversiones previstas y las reales, en caso de haberlas.

Pormenorizar el contenido de las buenas prácticas identificadas y sus posibilidades de difusión/réplica.

El seguimiento oportuno a cada uno de los proyectos, programas y convenios mediante el formato previamente presentado permitirá la obtención de las fuentes de relevamiento para la elaboración de los Informes Anuales de Seguimiento de la Estrategia País. La redacción de estos informes será responsabilidad de la Delegada de Paz y Desarrollo en Costa Rica con el apoyo técnico del personal local en el país, cuyos insumos se retomarán de la siguiente matriz:

El Informe Anual de Seguimiento de la Estrategia País será revisado con la Dirección de Cooperación Internacional y el personal técnico de cooperación internacional de la sede central de Paz y Desarrollo. Si hubiese consideraciones pertinentes, se incorporarán al documento. Finalmente, el documento será validado por la Dirección de Paz y Desarrollo.



Los contenidos del Informe Anual de Seguimiento de la Estrategia País incluirán la contextualización del informe, la valoración sobre los avances conseguidos en los resultados de Paz y Desarrollo en Costa Rica, el nivel de contribución a las metas y resultados de la Política General de Gobierno 2025-2029, la valoración de los enfoques transversales y las propuestas de correcciones y orientaciones de las intervenciones de Paz y Desarrollo.

A nivel operativo, se mantendrán los mecanismos de seguimiento preexistentes para cada intervención a través de los comités de gestión, la medición de los indicadores de avance y la redacción de informes técnicos y económicos de cada intervención.

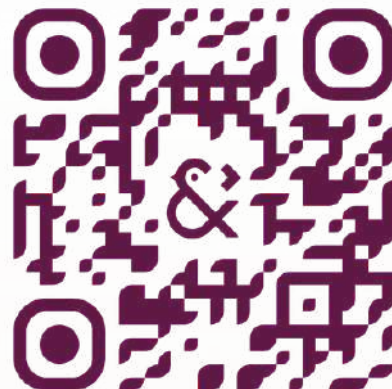


## 7.2. Evaluación


Está prevista llevar a cabo una evaluación final interna de la Estrategia País 2025-2029, ejercicio que se realizará bajo el liderazgo y acompañamiento de la Dirección de Cooperación Internacional de Paz y Desarrollo y que será gestionada en terreno por la Oficina de Paz y Desarrollo en Costa Rica con el apoyo de un consultor/a externo.

Se tratará de una evaluación interna, con participación del equipo interno de personal local de Paz y Desarrollo en Costa Rica. La definición de las necesidades de información será realizada de una manera participativa entre Paz y Desarrollo y sus socios estratégicos guatemaltecos.

Se propondrá el análisis de la Estrategia País a distintos niveles (estructura, diseño, procesos y resultados) así como la investigación de los mecanismos utilizados para transversalizar las prioridades transversales (derechos humanos, igualdad de género, sostenibilidad medioambiental, reducción de la pobreza e interculturalidad). Los resultados, conclusiones y lecciones aprendidas del ejercicio de evaluación serán difundidos entre los públicos internos de Paz y Desarrollo, la población sujeta de las intervenciones y los socios estratégicos.



 [informacion@pazydesarrollo.org](mailto:informacion@pazydesarrollo.org)

 (+34) 952 204 770

 (+34) 629 346 569

 @pazydesarrolloongd

 @pazydesarrollo

 @pazydesarrollo

 /PazyDesarrolloONGD

 @pazydesarrollo

 [pazydesarrollo.org](http://pazydesarrollo.org)