

Política de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes

Obligatorio para todo el personal, socios, contrapartes y voluntariado de PyD · 2025

0







tolerancia frente a cualquier forma de abuso

< 18

años — definición de NNA (CDN 1989)

🔔 Obligación de informar: No es responsabilidad del personal decidir si el abuso ha tenido lugar. Pero **todo el personal tiene la obligación de comunicar cualquier duda o sospecha**, aunque sea vaga, al Punto Focal de Protección. **Nunca investigues por tu cuenta.**






¿A QUIÉN APLICA?

 Todo el personal contratado — sede y terreno	 Voluntariado nacional e internacional
 Socios locales y contrapartes	 Consultores/as y proveedores/as
 Todos los países donde PyD opera	 Entornos físicos y digitales

9 MEDIDAS PREVENTIVAS CLAVE

- 1 Punto Focal de Protección**
Designado en cada país, independientemente del tipo de proyectos.
- 2 Responsable Global de Protección**
Coordina y resuelve dudas desde la sede de Málaga.
- 3 Plan de Acción Anual**
Cada país elabora un plan anual de protección de NNA.
- 4 Evaluación de riesgos previa**
Obligatoria antes de cualquier actividad o evento con NNA.
- 5 Contratos y acuerdos**
Todos deben incluir referencia explícita a esta Política.
- 6 Selección segura de personal**
Código de Conducta firmado. Incumplimiento = falta grave.
- 7 Formación obligatoria**
Para todo el personal, socios y proveedores. Periódica y actualizada.
- 8 Uso ético de imágenes de NNA**
Procedimientos específicos de seguridad fotográfica.
- 9 Seguridad electrónica**
Protocolos para interacciones digitales con NNA.

FORMAS DE MALTRATO O ABUSO — DEFINICIONES

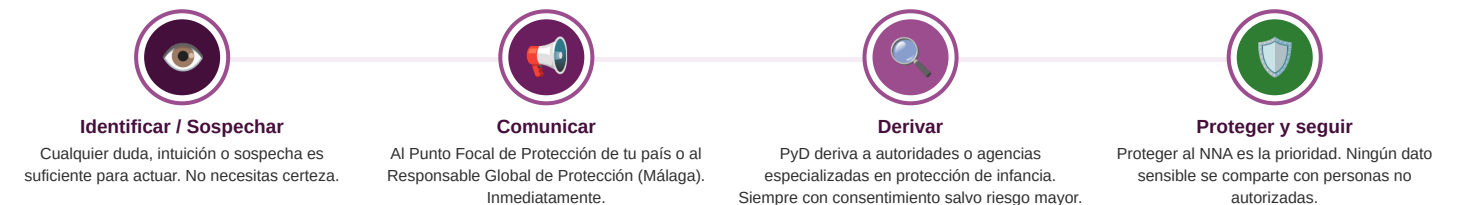
 Abuso físico	 Abuso emocional o psicológico	 Negligencia	 Abuso sexual	 Explotación y tráfico
---	--	--	---	--

⚠ Sensibilidad cultural: La cultura NUNCA puede ser motivo o excusa para maltratar o abusar de los NNA. El interés superior del niño/a está por encima de cualquier relativismo cultural.

LO QUE DEBES Y NO DEBES HACER

- ✓ SÍ** Informar INMEDIATAMENTE al Punto Focal ante cualquier duda o sospecha, aunque sea vaga.
- ✓ SÍ** Cumplir y firmar el Código de Conducta de Protección.
- ✓ SÍ** Participar en la formación obligatoria sobre protección de NNA.
- ✓ SÍ** Pedir consentimiento de los NNA y sus tutores para usar sus imágenes.
- ✗ NO** Investigar un caso de manera independiente. No eres un organismo de investigación.
- ✗ NO** Mantener en secreto información sobre sospechas o casos de abuso.
- ✗ NO** Comunicar detalles del caso a personas no autorizadas.
- ✗ NO** Justificar prácticas dañinas con argumentos culturales.

FLUJO DE RESPUESTA ANTE SOSPECHA O DENUNCIA



Punto Focal de Protección (país)

- › Recibe y canaliza las dudas y denuncias
- › Coordina el plan de acción anual del país
- › Apoya al personal en la implementación
- › Reporta al Responsable Global

Responsable Global de Protección (Málaga)

- › Coordina a todos los Puntos Focales
- › Resuelve dudas y conflictos de aplicación
- › Dirige formaciones y actualización de la política
- › Autoriza excepciones a la política

Dirección General y Junta Directiva

- › Máxima responsabilidad institucional
- › Provee recursos para la implementación
- › Aprueba y revisa la política cada 3 años
- › Tolerancia cero — sin excepciones



Interés superior del niño/a



Igualdad de oportunidades



Consulta a NNA y familias



Sensibilidad cultural



Revisión cada 3 años

Recursos sin límite de coste: PyD proveerá los recursos humanos y financieros necesarios para la implementación efectiva de esta política. Al tratarse de una política de **tolerancia cero**, se tomarán todas las medidas necesarias para garantizar su cumplimiento, **independientemente del coste**.