

# Protocolo de Gestión de Conflictos de Interés

Bloque 1 · Marco Ético y de Integridad · Versión 2025

Un conflicto de interés existe cuando una relación personal, familiar, profesional o económica puede influir —o parecer que influye— en decisiones tomadas dentro de PyD. Declararlo no es un problema: **no declararlo, sí.**

## ¿QUÉ TIPOS DE CONFLICTO EXISTEN?



### CONFLICTO REAL

Ya existe una situación que afecta la imparcialidad de tus decisiones.



### CONFLICTO POTENCIAL

Podría surgir en el futuro si se dan determinadas circunstancias.



### CONFLICTO APARENTE

Aunque no te afecte realmente, otros podrían percibir que sí lo hace.




### EJEMPLOS FRECUENTES


Seleccionar a un proveedor familiar, contratar a un allegado/a, usar información privilegiada.


## ¿CÓMO ACTUAR SI DETECTAS UN CONFLICTO?


- 1 Detección y declaración**  
En cuanto lo identifiques, aunque sea potencial o aparente. No esperes.
- 2 Notificación por escrito**  
Comunícalo a la Dirección Ejecutiva o al Responsable de Cumplimiento Ético.
- 3 Evaluación del caso**  
El comité o persona designada analiza la naturaleza del conflicto y sus riesgos.
- 4 Medidas de mitigación**  
Se activan las medidas necesarias para garantizar la imparcialidad.
- 5 Registro confidencial**  
El caso queda documentado en el Registro Confidencial de Conflictos de Interés.


## MEDIDAS DE MITIGACIÓN POSIBLES

 Abstención formal de participar en la decisión afectada

 Designación de persona neutral para supervisar

 Reasignación temporal de funciones

 Difusión interna del protocolo y sensibilización

 Documentación y seguimiento del caso



## OBLIGACIONES DE TODO EL EQUIPO

- Al entrar** Firmar la Declaración de Ausencia de Conflicto de Interés al incorporarte a PyD.
- Cada año** Renovar la declaración anualmente o ante cualquier cambio relevante.
- Siempre** Declarar cualquier conflicto real, potencial o aparente en el momento en que lo identifiques.
- JD** La Junta Directiva tiene la obligación especial de actualizar su declaración cada año sin excepción.



### RECUERDA: MEJOR DECLARARLO QUE NO DECLARARLO

Declarar un conflicto de interés demuestra integridad. Ocultarlo es una falta grave que puede derivar en medidas disciplinarias, incluyendo la desvinculación. En caso de duda,

### SIEMPRE CONSULTA

con tu responsable o con el Responsable de Cumplimiento Ético.

