

ESTRATEGIA PAÍS SENEGAL 2020-2024



HACIA UN DESARROLLO SOSTENIBLE EN **SENEGAL**:

Participación activa para disminuir las desigualdades
y vulneración de derechos de las personas

Fecha: Marzo 2020

Paz & Desarrollo
pazydesarrollo.org

INDICE

<i>Introducción</i>	<i>iii</i>
1. Filosofía	4
2. Antecedentes	5
3. Contexto socioeconómico de Senegal	10
4. Objetivos Estratégicos, Líneas de Acción y Ejes de trabajo priorizados	14
4.1. Área 1: Cooperación al desarrollo y Ayuda Humanitaria: hacia un desarrollo sostenible	
Cambiamos nuestra realidad para disminuir las desigualdades y vulneración de derechos.	14
4.1.1. Objetivo Estratégico: Disminuir vulnerabilidad y aumentar la capacidad de resiliencia de población como estrategia para la reducción de la pobreza	14
4.1.1.1. LA1: Cambio Climático y resiliencia con enfoque de género	15
4.1.1.2. LA2: Promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes	19
5. Alianzas estratégicas	24
6. Zonas geográficas prioritarias	26
7. Seguimiento y evaluación	30
7.1. Seguimiento	30
7.2. Evaluación	40

Introducción

Paz y Desarrollo es una organización social para la Cooperación y el Desarrollo, que de forma global ha actuado por aproximadamente 30 años en países pobres y en desarrollo de América Latina, África, Asia y Europa. El marco de trabajo incluye una serie de acciones vinculadas al respeto de los derechos humanos, instrumentos para el desarrollo endógeno, económico y social, así como, la reducción de brechas de género mediante su especialización en equidad de género.

En este sentido, Paz y Desarrollo culminó de forma satisfactoria la implementación del Plan Estratégico 2014 – 2019 en 7 países, entre ellos, Senegal, país ubicado en África Occidental.

Durante el año 2019, se promovió un proceso para evaluar la ejecución de dicho marco estratégico, el cual, permitió obtener buenas prácticas y lecciones aprendidas que han fungido como insumos para las consultas, diseño, construcción y aprobación del nuevo **Plan Estratégico 2020-2024: Hacia un desarrollo sostenible “Participación activa para disminuir las desigualdades y vulneración de derechos de las personas”**.

Con un nuevo marco estratégico global, es importante la elaboración de Estrategias País que se adapte a cada uno de los países en los que se prevé seguir trabajando durante los próximos cinco años, tal es el caso de Senegal.

Paz y Desarrollo cuenta con 19 años de experiencia en Senegal, país multicultural, multiétnico y muy rico en recursos naturales. Sin embargo, de acuerdo con los indicadores de organismos internacionales, continua siendo uno de los países más desiguales del mundo, producto de múltiples factores, entre ellos, su estructura económica y social que no abona a la reducción de la pobreza; la concentración de la riqueza y los privilegios en pocas manos; el racismo y la exclusión en detrimento de los numerosos pueblos indígenas; la desigualdad de género y la captura del Estado por élites económicas y políticas que obstaculizan las transformaciones en favor de toda la población.

En esa línea, a continuación, se presenta la Estrategia País que guiará la planificación, diseño e implementación de intervenciones de cooperación para el desarrollo y acción humanitaria internacional lideradas por Paz y Desarrollo en Senegal para el periodo 2020-2024.



1. Filosofía

Paz y Desarrollo es una organización social para la Cooperación y el Desarrollo, que de forma global ha actuado por aproximadamente 30 años en países pobres y en desarrollo. El marco de trabajo incluye una serie de acciones vinculadas al respeto de los derechos humanos, instrumentos para el desarrollo endógeno, económico y social, así como, la reducción de brechas de género mediante su especialización en equidad de género.

Durante este periodo, el trabajo se ha focalizado en potenciar las capacidades de las personas en Asia, África y América Latina, de tal modo, que se conviertan en las y los protagonistas de los aproximadamente 800 convenios, proyectos y programas de cooperación implementados, propiciando espacios para dinamizar su propio desarrollo de un modo proactivo y auto-sostenible. Paz y Desarrollo ha procurado unir todos los pilares importantes a tratar en la cooperación, predominando el empoderamiento de hombres y mujeres como motor de desarrollo.

Entre las temáticas priorizadas y abordadas, destacan: desarrollo rural y seguridad alimentaria, emprendimientos económicos y generación de ingresos (muchos de ellos centrados en fortalecer las capacidades de las mujeres), mejora de las infraestructuras (viviendas, pozos, etc.), desarrollo de la educación primaria, secundaria (construcción de aulas, formaciones, etc.), mejora de la sanidad (construcción de hospitales, programas formativos educativos, etc.), fomento de la participación política y económica de las mujeres, campañas para prevenir la violencia de género, así como, proyectos de ayuda humanitaria.

Paz y Desarrollo promueve la igualdad de derechos y condiciones entre hombres y mujeres tanto en el Norte como en el Sur; además defiende valores y principios indispensables para alcanzar una sociedad global más justa.

Como organización, creemos que promoviendo los valores de igualdad y de justicia social podemos colaborar en la transformación social.

Misión

Promovemos procesos de desarrollo sustentable basados en la igualdad de género, en la participación de la población y en la implicación de nuestro entorno para alcanzar la justicia social y el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables.

Visión

Paz y Desarrollo apuesta por poner fin a las desigualdades, especialmente de género que ocasionan



situaciones de pobreza y exclusión con las poblaciones más vulnerables, promoviendo una conciencia crítica auspiciadora de cambio.

Principios y valores

- **Equidad de género:** como estrategia de reducción de las desigualdades.
- **Independencia:** Paz y Desarrollo es aconfesional y apartidista.
- **No discriminación:** por razón de sexo, raza, religión u origen étnico.
- **Democracia y participación:** a nivel interno y externo en los procesos que se desarrollan.
- **Compromiso:** con la población, la organización y los procesos que se emprenden.
- **Solidaridad:** como un valor humano de respeto hacia las poblaciones más vulnerables.
- **Transparencia:** implementamos mecanismos de participación para la rendición de cuentas y resultados.
- **Entusiasmo:** Nos apasiona nuestro trabajo y creemos que los cambios son posibles.
- **Resiliencia:** Capacidad de las personas y comunidades para adaptarse a los cambios sin renunciar a sus derechos.

Prioridades geográficas

Actualmente, Paz y Desarrollo trabaja en 7 países ubicados en América Latina, Asia, África y Europa.

De forma particular, se encuentra presente en **Guatemala** y **El Salvador** ubicados en América Central y en **Ecuador** y **Bolivia** situados en América del Sur. Asimismo, desarrolla acciones en **Filipinas** ubicada en el continente asiático y en **Senegal** situado en el continente africano. Por último, Paz y Desarrollo también trabaja en diversas comunidades autónomas de **España**.

Es importante señalar que, en el Plan Estratégico 2020-2024, Paz y Desarrollo ha adicionado nuevos países en desarrollo como prioridades geográficas, tal es el caso de **Honduras** en Centroamérica y **Colombia** en Sudamérica, por lo que, se prevé el inicio de acciones durante ese lapso.

2. Antecedentes

Durante el año 2019, Paz y Desarrollo promovió un proceso de evaluación externa a nivel institucional que permitió la obtención de lecciones aprendidas y buenas prácticas en torno a la implementación y el logro de las metas contenidas en el Plan Estratégico 2014-2019.

Dichos hallazgos, así como, las transformaciones sociales, políticas y económicas en los países priorizados, las metas establecidas en el seno de la Agenda 2030 y la evolución en las tendencias de la cooperación internacional para el desarrollo, han constituido importantes insumos en los procesos



de consulta, diseño y construcción del nuevo **Plan Estratégico 2020-2024: Hacia un desarrollo sostenible**.

Durante este periodo, Paz y Desarrollo continuará focalizando y fortaleciendo sus esfuerzos en la disminución de la vulnerabilidad de la población para poner fin a la pobreza, trabajando en los efectos que genera el cambio climático, en la reducción de las brechas de género existentes, en la promoción y en la defensa de los Derechos Humanos de los colectivos menos favorecidos, contribuyendo al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el marco del nuevo Plan Estratégico, Paz y Desarrollo seguirá trabajando en los 7 países mencionados anteriormente e iniciará acciones en 2 países en desarrollo adicionales.

Dentro de los primeros 7 países, se encuentra Senegal, en el cual, la asociación cuenta satisfactoriamente con 19 años de trabajo.

La presencia de Paz y Desarrollo en África data del el año 1996, con el inicio de nuestra trayectoria en Togo. De forma particular, en Senegal se iniciaron operaciones en 2001, desde ese año se han promovido múltiples convenios, proyectos y programas de cooperación para el desarrollo. Es fundamental mencionar que, Paz y Desarrollo ha trabajado en dicha zona de manera articulada y complementaria con organizaciones comunitarias, organizaciones de la sociedad civil, cooperativas, gobiernos locales, gobiernos nacionales y otros socios para el desarrollo.

Desde entonces, Paz y Desarrollo ha implementado con el apoyo de diversos socios para el desarrollo, 17 intervenciones de cooperación para el desarrollo en diversos sectores como la educación, la salud, el desarrollo rural y la igualdad de género que ascienden a un total de 1.577.400 €. Destacan los siguientes convenios, programas y/o proyecto cuyo detalle se brinda a continuación:

Título de proyecto, programa, convenio	Periodo de ejecución	Socio donante	Línea de actuación	Monto
Mejorada e incrementada la producción y comercialización en el Departamento de Oussouye	17/05/2001 -	Ayto. Aranda del Duero Ayto. Cáceres Ayto. Puertollano Ayto. Salamanca Dip. G. Aragón Ayot. Castrourdiales	Cooperación para el desarrollo: Desarrollo agrícola, Desarrollo rural, Desarrollo económico	127.034,71€
Refuerzo de la producción hortícola en el Departamento de Oussouye	26/09/2002 -	Ayto. Basauri	Cooperación para el desarrollo: Desarrollo agrícola, Desarrollo rural, Desarrollo económico	27.214,44 €
Mejoradas las infraestructuras sanitarias de diversas poblaciones del Dep. de Oussouye	12/11/2022 -	AECID	Cooperación para el desarrollo: Salud	190.538,50€
Rehabilitación de servicios básicos y actividades económicas en Effoc y Youtou con vistas a la potenciación de la reconstrucción de barrios abandonados y retorno de refugiados	30/01/2003	Ayto. Málaga	Ayuda Humanitaria	39.935,52€
Senegal, una realidad muy cercana: Refuerzo de la red de salud básica en el Departamento de Oussouye	09/01/2004 -	AECID	Cooperación para el desarrollo: Salud	286.016,00€

Mejora de las condiciones de vida de la población de Djirack, Departamento Oussouye	24/06/2004 -	Ayto. Córdoba	Cooperación para el desarrollo: Medios de vida	12.600 €
Promovidos y protegidos los derechos de los niños y niñas víctimas del conflicto armado rehabilitando las infraestructuras básicas, y, apoyadas iniciativas de auto promoción socioeconómica de jóvenes y madres de la Comunidad Rural de Djibanar, Sedhiou	24/05/2005 –	Región de Murcia	Cooperación para el desarrollo: Medios de vida, Protección de la infancia	85.191 €
Aprovisionamiento de agua a la Comunidad Rural de Adéane	02/02/2006 -	Ayto. Málaga	Cooperación para el desarrollo: Medios de vida, Acceso al agua	15.453,50€
Mejora de las oportunidades de las mujeres en los ámbitos de educación y salud, y fortalecimiento de organizaciones de mujeres y de sus intervenciones en la defensa de la equidad de género.	12/07/07 -	AECID Convenios	Cooperación para el desarrollo: Medios de vida, Igualdad de género, Desarrollo rural, Educación, Salud	4.000.000 € (Senegal: 1.000.000 €)
Total				1.566.230,7 3€

A destacar los impactos conseguidos a través del
Convenio:

- Potenciadas y apoyadas las mujeres en la organización asociativa de ahorro y en la promoción de actividades económicas en 11 pueblos las regiones de Kolda y Ziguinchor (Senegal)
- Reforzados los conocimientos de las mujeres sobre gestión, tintado, batick, corte y confección, en elaboración de jabón y transformación de productos en 11 pueblos de Kolda y Ziguinchor.
- Mejorada la prevención y la atención en materno infantil de 11 pueblos de las regiones de Kolda y Ziguinchor en Senegal.
- Mejorados los conocimientos sobre género, empoderamiento, ciudadanía activa , leadership y alfabetización en 11 pueblos de las regiones de Kolda y Ziguinchor, Senegal.

A partir de los logros alcanzados y los múltiples desafíos que aún enfrenta Senegal, la presente Estrategia País determina el marco estratégico que guiará el desarrollo de acciones lideradas por Paz y Desarrollo durante los próximos cinco años (2020-2024).

3. Contexto socioeconómico de Senegal

La República de Senegal por su nombre oficial, es un país situado en África occidental, que limita con Mauritania al Norte, siendo el río Senegal la frontera, con Malí al Este, con Guinea-Bissau al Sur, con Guinea-Conakry al Sudeste y con el Océano Atlántico al Oeste. La República de Gambia, forma un enclave, rodeada por territorio senegalés y el océano. Con una forma alargada de 280 Km de largo y 40 Km de ancho al Oeste, estrechándose a 25 Km de ancho en el Este, cubre la cuenca baja del río Gambia, y separa la región senegalesa de la Casamance del resto del país.



Senegal tiene una superficie de 197,722km², dividiéndose administrativamente en 14 Regiones, 45 Departamentos, 117 Distritos y 557 municipios. Las 14 Regiones son: Dakar, Diourbel, Fatick, Kaffrine, Kaolack, Kolda, Louga, Matam, Saint Louis, Tambacounda, Thiès, Ziguinchor, Kédougou y Sédhiou. La capital del país es Dakar.

Según el último censo realizado en el año 2013 por la Agencia Nacional de Estadística y Demografía, la población en Senegal es de 13.985.373 millones de personas, de las cuales 7.051.260 (50,4%) son hombres y 6.934.113 (49,6%) son mujeres¹. Este mismo organismo calcula en sus proyecciones para el 2020 que la población es de 16.705.608 millones.

Según dicho censo la población senegalesa se caracteriza por ser una población joven, siendo el 42,1% de la población menor de 15 años, el 54,4% entre 15 y 64 años, y el 3,5% mayor de 65 años. Además, la mayoría de la población viven en el entorno rural, siendo un 55% frente al 45% del entorno urbano².

El país está caracterizado por albergar a más de veinte grupos culturales o etnias diferentes con sus lenguas y tradiciones propias. La etnia predominante en el país son Wolof (43,3%), seguido por Pulaar (dentro de los que hay Tocouleur, Fulas) (25%), Serer (20%), Diola (8%), Mandiga, Soninkes, Balanta, Mandiacos, Bassari, Bedik, Mancanes, entre otras. De esta forma hay más de veinte lenguas distintas habladas en el país, sin embargo, la lengua oficial es el francés, y la lengua vehicular es el Wolof, la cual es hablada y/o entendida por la mayoría de la población de Senegal, pero también en Gambia y una parte del sur de Mauritania.

Senegal es una República presidencialista. La Asamblea Nacional consta de 165 diputados elegidos por sufragio universal cada 5 años. El Presidente de la Asamblea Nacional se elige cada año, como consecuencia de la reforma constitucional efectuada en septiembre de 2008, que redujo el mandato de cinco a un solo año. El Presidente de la República es elegido por sufragio universal directo por un periodo de 5 años, tras el referéndum de reforma de la Constitución que tuvo lugar el 20 de marzo de 2016. Si las elecciones presidenciales de 2000 abrieron el período conocido como “la alternancia”, las elecciones de 2012 consagraron el juego democrático en el país, permitiendo el acceso al poder del actual Presidente de la República, Macky Sall, que fue investido el 2 de abril de 2012 como el cuarto Presidente de la República, lo que consagró una nueva alternancia y mostró el sólido acervo democrático de Senegal.

En política interior, la acción del gobierno de Macky Sall se ha centrado en la lucha contra la corrupción, la impunidad y la descentralización (Acto III. Ley de descentralización de competencias a nivel regional). La política de desarrollo está basada en el Plan Senegal Emergente, presentado en 2014, que establece los ejes estratégicos para sentar las bases que permitan que Senegal pueda acceder al estatus de país emergente en 2035.

¹ Censo General de la Población y de Hogares, de la Agricultura y la Ganadería (2013). Informe final. Agencia Nacional de Estadística y Demografía. Disponible en: <http://www.ansd.sn/ressources/RGPHAE-2013/ressources/doc/pdf/Rapport-definitif-RGPHAE2013.pdf>.

² Ibid.

A nivel global, Senegal es miembro de la ONU (Organización de las Naciones Unidas), representada en Dakar a través de una amplia red de oficinas. Forma parte del FMI (Fondo Monetario Internacional) desde 1962 y Banco Mundial desde 1966, así como de la OMC (Organización Mundial del Comercio), desde su fundación en 1995 (anteriormente era parte contratante del GATT). Senegal ocupa un puesto como miembro no permanente del Consejo de Seguridad de la ONU durante el periodo 2016-2017. Es, además, miembro desde su creación de la UA (Unión Africana), organización inspirada en la Unión Europea cuyo objetivo es fomentar la cooperación política y económica entre todos los Estados africanos.

Desde el punto de vista económico, Senegal ha experimentado en los últimos años un fuerte crecimiento económico, siendo el crecimiento anual de media durante el periodo de 2014-2018 de un 6,6 % del PIB. Esto la sitúa, junto con otras economías africanas y asiáticas, con un ritmo de crecimiento muy por encima de las economías occidentales. Su economía está basada en el sector servicios que representa un 58% del PIB, el sector industrial con un 25% del PIB y el sector primario con un 17% (PSE 2019-2023). Por otro lado, el sector agrícola emplea al 46% de la población, el industrial un 13% y el sector servicios un 41%. En términos de empleo, aunque el 43% de personas están empleadas, el 90% del empleo se realiza en el sector informal, y más de un tercio del empleo formal se realiza sin contrato (Informe Económico y Comercial de la UE), con lo cual carecen de un sistema de protección social (no están registradas en la Caja de Seguridad Social o en el Instituto de Prevención para la Jubilación). Todo ello supone que el Estado tenga una capacidad de recaudación baja, equivaliendo al 15% del PIB en 2018 (en España ese mismo año fue de 34,4% del PIB).

Las buenas tendencias macroeconómicas del país (crecimiento económico elevado y sostenido, mejora del saldo comercial, aumento de la economía formal) se deben en parte a la puesta en marcha de la primera fase del **Plan Senegal Emergente** durante los años 2014-2018. Dicho Plan está apoyado en tres ejes principales:

1. La **transformación estructural de la economía** a través de la consolidación de los motores de crecimiento económico,
2. La **mejora significativa de las condiciones de vida** de las personas, luchando contra las desigualdades sociales y el refuerzo de la seguridad,
3. La **estabilidad política y la protección de los derechos y las libertades de la población**.

El eje transversal de la igualdad de género (siguiendo la Estrategia Nacional para la Equidad de Género y la Igualdad (SNEEG) 2016-2026) y el eje de lucha contra el cambio climático y desarrollo sostenible con el medio ambiente deberá acompañar cada una de las acciones ejecutadas en el marco de dichos pilares, para contribuir a la consecución de la igualdad de género y a la reducción de los efectos negativos del cambio climático y garantizar la gestión sostenible de los recursos naturales.

Basándose en estos objetivos, y en las barreras al desarrollo identificadas en el periodo 2014-2018, el Gobierno de Senegal ha fijado unas nuevas prioridades operativas para el periodo 2019-2023.

Senegal tiene un desarrollo humano bajo (0.514) situándose en el puesto 166 de 189 países³. Según el Índice de Desarrollo Humano (HDI) en el 2019 la población senegalesa se caracteriza por ser proporcional entre sexos (ratio 1.04) pero con un índice de desigualdad elevado (0.873). El índice de fecundidad de las mujeres en edad reproductiva es de 6.3 hijos/as por mujer en zona rural⁴.

En cuanto a la situación social, a pesar de las buenas tendencias económicas, la calidad de vida de la población no ha mejorado. En 2018 el 33,4 % de la población vivía por debajo de la línea internacional de la pobreza (< 1.99 \$/día), lo que significa que 5,2 millones de personas viven en condiciones de pobreza extrema. Si miramos además el Índice de Pobreza Multidimensional ofrecido por el PNUD en 2019, situaba al 53,2% de la población en estado de pobreza multidimensional. Es decir, que de media las personas en situación de pobreza multidimensional carecen de más de la mitad de los servicios o recursos esenciales para tener una vida digna (escolarización, nutrición, acceso a la electricidad, a agua potable, etc.). Esta situación se agrava en las regiones que están más alejadas de la capital (núcleo productivo del país), como es el caso de la Región de Ziguinchor con un índice de pobreza del 66,8 % y una de las cinco regiones más pobres del país⁵. Dentro de las componentes que más agravan el estado de pobreza, se encuentra la educación como muestra el índice de Capital Humano desarrollado por el Banco Mundial. Dicho índice mide la productividad esperada de un/a trabajador/a nacido hoy, en función de la que hubiera tenido con una formación completa y buena salud. En el caso de Senegal en 2018 dicho índice es de 0.42, es decir, que una persona nacida en 2018 en Senegal podrá desarrollar su productividad solo un 42% de su potencial.

La situación social de las mujeres en la zona de intervención muestra una desigualdad sistemática derivada de una estructura patriarcal en la que las mujeres participan en jornadas laborales más largas y tienen un acceso desigual a servicios básicos como la educación y la salud, y no tienen acceso a la gestión de recursos. En las zonas rurales, las mujeres constituyen el grueso de la fuerza de trabajo; el 70 % participa en la agricultura de subsistencia frente al 30 % de los hombres. No obstante, las mujeres son propietarias de solo el 9,8 % de los terrenos en las zonas rurales. Además, las mujeres son víctimas de violencia de género y matrimonios precoces, así como, de prácticas tradicionales abusivas como la mutilación genital femenina. A pesar de ser las mujeres la principal mano de obra en la agricultura, ellas nos gestionan los recursos ni tienen la propiedad de la tierra, lo que provoca una desigualdad económica y social respecto a los hombres. Este hecho deriva en dificultades añadidas para acceder a recursos para la promoción de sus negocios como

³ Human Development Index (2020) <http://hdr.undp.org/en/countries/profiles/SEN> (PNUD, 2019).

⁴ Human Development Index (2020) <http://hdr.undp.org/en/countries/profiles/SEN>

⁵ República de Senegal (2012). Estrategia Nacional de Desarrollo Económico y Social 2013-2017 (SNDES, por sus siglas en francés).

constata en el Informe General de Empresas de 2017, elaborado por el Ministerio de Economía de Senegal, donde declara que en Senegal solo el 31,3 % de las empresas individuales son propiedad de mujeres. Además de estas mujeres empresarias, el 46% no tienen ningún tipo de educación, frente al 21,2% de los empresarios. Esto demuestra las diferencias de recursos no solo económicos, sino también de cualificación.

4. Objetivos Estratégicos, Líneas de Acción y Ejes de trabajo priorizados

El Plan Estratégico 2020-2024 de Paz y Desarrollo plantea las siguientes 4 áreas de trabajo:

- 4. Área de Cooperación al desarrollo y Ayuda Humanitaria: hacia un desarrollo sostenible Cambiemos nuestra realidad para disminuir las desigualdades y vulneración de derechos.**
- 5. Área de Educación para el desarrollo y ciudadanía global: transformando a través de una conciencia crítica las desigualdades.**
- 6. Área de desarrollo institucional: Mejoremos nuestra capacidad y trabajo en el día a día.**
- 7. Área de comunicación: reflexionando sobre diferentes realidades, actuamos.**

Concretamente, el Área 1 contempla el objetivo estratégico, las líneas de acción y los ejes de trabajo que orientarán las acciones a implementarse en Senegal durante los próximos cinco años.

4.1. Área 1: Cooperación al desarrollo y Ayuda Humanitaria: hacia un desarrollo sostenible Cambiemos nuestra realidad para disminuir las desigualdades y vulneración de derechos.

4.1.1. Objetivo Estratégico: Disminuir vulnerabilidad y aumentar la capacidad de resiliencia de población como estrategia para la reducción de la pobreza

La lucha contra la pobreza y las desigualdades sociales es una apuesta que Paz y Desarrollo mantiene para los próximos cinco años, con el fin contribuir a un crecimiento económico eficiente, inclusivo y sustentable; hombres y mujeres enfrentan su realidad social y su participación en los ámbitos políticos, económicos y ambientales de diferentes maneras.

En el contexto actual mundial de cambio climático es imposible entender y tomar medidas de adaptación y mitigación sin abordar dichos contextos, identificando las desigualdades que afectan a mujeres y hombres de manera diferenciada. El impacto del cambio climático se exagera en países del sur global que carecen de estrategias para hacer frente a los eventos adversos producto del cambio climático.

En el marco de este Objetivo Estratégico, se han priorizado 2 Líneas de Acción que guiarán el trabajo de

Paz y Desarrollo en Senegal:

- **LA1: Cambio Climático y resiliencia con enfoque de género.**
- **LA2: Promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes.**

TABLA N.º 1: Líneas de Intervención 2020 – 2024

Cooperación internacional y AH	África	Línea de intervención	Población prioritaria
	<p>L1 Adaptación al Cambio Climático y resiliencia con enfoque de género en la ruralidad seguridad alimentaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acceso al agua desde un enfoque de género (seguridad y soberanía hídrica). • Adaptación para la reducción de las migraciones climáticas • Seguridad y soberanía alimentaria • Agroecosistemas familiares sustentables y resilientes <p>L2 Promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dchos. Sexuales y reproductivos • Violencia de género • Autonomía económica • Participación política de mujeres 	PRM	<p>Población rural</p> <p>Minorías étnicas</p> <p>Juventud</p> <p>Mujeres</p> <p>Infancia</p>

Fuente: Plan Estratégico PyD 2020 – 2024
Elaboración: Irene Sánchez-Paniagua Martín

4.1.1.1. LA1: Cambio Climático y resiliencia con enfoque de género

El cambio climático es uno de los mayores desafíos que enfrenta la humanidad en la actualidad. En los últimos años, actores del sector público y del sector privado a nivel nacional e internacional han mostrado su preocupación por las repercusiones que ha empezado a tener sobre los ecosistemas y sobre la vida misma de las personas, el deterioro del planeta.

Por el lado de los ecosistemas, los efectos son tangibles tales como el calentamiento global, la pérdida de la biodiversidad, el deshielo de los polos, la subida del nivel del mar, la desertización, incendios forestales y fenómenos meteorológicos extremos. Ello, evidentemente tiene repercusiones directas en la salud de los seres humanos; en la agricultura, ganadería y pesca; en el turismo; en la alimentación; en la forma de organizar las ciudades y comunidades; en los propios estilos de vida; en la economía misma. Muchas personas han empezado a migrar por razones del cambio climático.

En general, los roles de género, las relaciones de poder, los ingresos y los activos redundan en diferentes contribuciones a las emisiones de gases de efecto invernadero y en diferentes grados de vulnerabilidad ante el cambio climático. Así, los impactos climáticos adversos afectan más a las mujeres y acentúan las desigualdades y discriminaciones de género. Sin embargo, las políticas de adaptación y mitigación del cambio climático no tienen en consideración el género.

En la agenda internacional de desarrollo, la lucha contra el cambio climático ocupa un lugar importante. Claramente, es parte del nuevo enfoque de la Agenda 2030 al vincular las tres dimensiones del desarrollo: crecimiento económico, inclusión social y protección del medio ambiente.

En países como Senegal los efectos del cambio climático tienen grandes repercusiones en la vida de las personas, principalmente de las mujeres. La reducción drástica de recursos hídricos, la subida del nivel del mar, la salinización de tierras, la disminución de la biodiversidad o el aumento de la deforestación en ecosistemas tan frágiles suponen un riesgo para las familias principalmente de los sectores rurales, donde se sobrevive principalmente de los recursos naturales y el trabajo sobre la tierra. Dichos impactos repercuten de manera diferente a lo largo y ancho del país, sufriendo una grave desertificación el norte y este del país, y salinización de tierras y cada vez más inundaciones el suroeste del país. Las mujeres en estos contextos son las más afectadas debido al triple rol asignado y a ser las principales proveedoras de la alimentación y el agua en las familias. Además, estos impactos negativos están provocando una mayor migración del medio rural al urbano, mayoritariamente hombres que dejan a sus familias en la zona rural, aumentando la carga de trabajo de las mujeres.

Dichos efectos tienen repercusiones directas en la seguridad alimentaria que viene seguido de otros flagelos como la subnutrición y desnutrición. Según los últimos datos disponibles de la FAO (Organización de Naciones Unidas para la alimentación y la agricultura) en el 2019 había 1,8 millones de personas subalimentadas en Senegal, las cuales no llegaban al requisito mínimo de energía alimentaria de 1.755 kilocalorías diarias que recomienda la FAO específicamente para Senegal. Según los datos de la FAO, el 16,7 % de la población sufre inseguridad alimentaria grave⁶, registraba un consumo de alimentos insuficiente o apenas suficiente, existiendo desigualdades entre las regiones. Asimismo, la malnutrición crónica afecta al 17 % de la población, el 31,6 % de mujeres en edad de procrear padecen malnutrición, y el 22% déficit de aporte energético crónico. La malnutrición infantil se situaba en un 7,2%, generando una tasa de 16% de niños/as menores de 5 años con retraso en el crecimiento en 2016. Estos problemas se agravan en regiones más alejadas como la Región Natural de la Cassaance (Ziguinchor, Sedhiou y Kolda).

La inseguridad alimentaria es recurrente y está estrechamente relacionada con la pobreza, ya que las familias, no disponen de los medios suficientes para invertir en las infraestructuras, utensilios y

⁶ Datos disponibles en: <http://www.fao.org/faostat/fr/#country/195>

suministros que les permitan cultivar la tierra para obtener sus propios alimentos. Esto es debido a que son familias que en su mayoría viven de la agricultura y que tienen dificultades en la comercialización de productos debido al aislamiento de las comunidades para acceder a los mercados. Además, el acceso a recursos financieros, para poder llevar a cabo estas inversiones es nulo o muy bajo. A ello, va unido las perturbaciones climáticas que año tras año arruinan cosechas enteras y provocan la subida del precio de los alimentos lo que dificulta el acceso de la población a los mismos. Este problema es especialmente destacable en la zona de actuación pues es una de las zonas del país con más problemas derivados del cambio climático: inundaciones, subida del nivel del mar, salinización de la tierra, fuertes vientos.

La soberanía alimentaria en Senegal sigue teniendo un papel preponderante, pues en un momento en el que existe un fuerte poder del mercado, graves efectos del cambio climático y una alta dependencia externa para tener disponibles una dieta variada y nutritiva, es necesario priorizar y apoyar los procesos de producción local para que campesinos y campesinas definan sus propias políticas agrarias y alimentarias garantizando la sostenibilidad ambiental de su entorno, la diversificación de sus productos, el acceso y a la gestión de la tierra y el agua y por ende su propia seguridad alimentaria.

Uno de los indicadores de las desigualdades sociales es la falta de correspondencia entre las tasas de crecimiento económico y las mejoras en la calidad de la vida del 60 % más pobre de la población. Según el índice de riqueza que refleja la Ensmi 2014/2015: El vínculo entre desigualdad y desnutrición es claro, ya que los datos muestran que en la medida que el hogar es más rico, la incidencia se reduce, habiendo una diferencia marcada entre los hogares del primer y quinto quintiles de riqueza. Este resultado reitera que la pobreza es uno de los factores determinantes del retardo de la talla en niñas y niños menores de cinco años. Las condiciones de pobreza económica y falta de oportunidades para el desarrollo condicionan el acceso a los alimentos en el presente y a futuro.

Paz y Desarrollo apuesta por la promoción del derecho de los pueblos a una alimentación nutritiva y culturalmente adaptada que se produzcan de forma sustentable conociendo las repercusiones de los efectos del cambio climático para poder ser más resilientes y tomar estrategias de mitigación y de adaptación.

Dentro de la línea de acción de Cambio Climático, Paz y Desarrollo ha definido indicadores en los cuales incidirá en los próximos cuatro años de trabajo en Senegal, un trabajo que no se llevará de manera aislada se consideran indicadores y socios estratégicos que se detallan en la Tabla N.º 2.

TABLA N.º 2: Ejes de Trabajo . Indicadores y Socios Estratégicos de la L1

Líneas de Acción	Ejes de trabajo	Indicadores	Socios Estratégicos
Cambio Climático y resiliencia con enfoque de género	Soberanía y seguridad alimentaria en	% el acceso a alimentos nutritivos adaptados climáticamente	Asociaciones y organizaciones de campesinos/as: CAR (Comités Agrícolas Rurales),

	<p>el sector rural</p>	<p>% de explotaciones agropecuarias familiares que producen de forma sostenible ambiental, social y culturalmente, que reducen la vulnerabilidad antes los impactos del cambio climático</p> <p>% de ha. de tierras comunitarias que han incrementado las prácticas agroecológicas.</p> <p>% de investigaciones realizadas alrededor de cultivos tradicionales en áreas rurales vulnerables en un contexto de cambio climático.</p> <p>% de aumento de producción de productos transformados</p> <p>Nº de prácticas de gestión sostenible de recursos naturales adquiridas por las comunidades</p>	<p>CLCOP (Cuadros Locales de Concertación de Productores Locales), Asociaciones de mujeres productoras, GIEs (Grupos de Interés Económicos) agropecuarios GPFs (Grupos de Promoción Femenina) agropecuarios</p> <p>ANCAR: Agencia Nacional del Consejo Agrícola y Rural</p> <p>ISRA: Instituto Senegalé de Investigación Agrícola</p> <p>DEFCCS : Dirección de Aguas y bosques, y sus direcciones regionales (IREF: Inspección Regional de Aguas y Bosques)</p>
	<p>Acceso y gestión sostenible del recurso hídrico</p>	<p>% de sistemas de riego sostenibles adquiridos por las explotaciones agrícolas familiares</p> <p>% de mujeres que participan en la toma de decisiones de la gestión de sistemas de riego</p> <p>N.º de propuestas que fomenten el aumento de la recuperación de la población forestal como estrategia de mitigación al cambio climático</p> <p>Buenas Prácticas de protección y conservación alrededor de las nacientes de agua</p>	<p>Autoridades locales de los pueblos de la Región Natural de Cassamance</p> <p>Ayuntamientos de la Región Natural de Cassamance</p>
	<p>Medios de vida alternativos: Innovación cadenas productivas para la adaptación y mitigación al cambio climático.</p>	<p>N.º de guías metodológicas producidas para evaluarlos impactos de eventos climáticos en los medios de vida con enfoque de género.</p> <p>N.º de herramientas sensibles al clima desarrollada y utilizada por la población.</p> <p>Nº de cadenas de producción apoyadas para la introducción de un enfoque de género y sostenibilidad ambiental</p> <p>Nº de Ha. reforestadas de bosques</p>	

Fuente: Plan Estratégico PyD 2020 – 2024

Otro de las acciones urgentes para la mitigación y adaptación hacia el cambio climático es la investigación. El COVID – 19 ha dejado en evidencia la necesidad apremiante de garantizar la disponibilidad de alimentos a nivel local. La dependencia de productos transformados y de primera necesidad del exterior ponen de manifiesto como ante situaciones adversas como los efectos del cambio climático (cambio de las temporadas de lluvias afectando a los cultivos, inundaciones) y las pandemias sanitarias, ha manifestado la importancia de desarrollar procesos productivos locales resilientes ante las adversidades externas. Para ello es fundamental, el desarrollo de las cadenas de valor de productos autóctonos.

Además, la COVID-19 ha agravado la carga de trabajo de las mujeres pues la carga del triple trabajo reproductivo, productivo y comunitario que realizan ha aumentado, pero no se ven remuneradas por ello.

Esta mirada del uso de la tierra, alineada a un sistema de explotación de esta, deja por fuera a las familias y con ello a las mujeres, quienes tienen un rol importante en todas las cadenas de producción de todos los productos de subsistencia familiar y de las pequeñas economías locales. El enfoque de trabajo de Paz Y Desarrollo se orienta a la búsqueda de la igualdad de oportunidades y derechos de mujeres y hombres al acceso de la tierra y al recurso hídrico.

Todos los indicadores previamente descritos será posibles y sostenible en el tiempo con el fomento del conocimiento, la generación de habilidades y destrezas para el uso de nuevas tecnologías de producción, entendiéndose como tecnología no únicamente a las herramientas y medios de producción o a la infraestructura, sino también al aprendizaje y la inversión en las personas y en su crecimiento reflexivo, para que orienten el uso de su conocimiento hacia su buen vivir, desde un enfoque colectivo.

Estas acciones no se lograrán si no se cuentan con un tejido organizacional local que contribuya en este trabajo. Paz y Desarrollo ha logrado articular acciones con varias organizaciones durante su permanencia en Senegal y cuenta con varias instituciones interesadas en aportar en estas acciones, tal como se describen en la Tabla N.º 2.

4.1.1.2. LA2: Promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes

Los derechos humanos son inherentes a todas las personas y ninguna, por tanto, debería sufrir discriminación en el ejercicio de éstos. Sin embargo, hay sectores de la población que no los pueden ejercer totalmente, esto por la desigual distribución del poder de las sociedades en las que Paz y Desarrollo trabaja, concebidas desde el androcentrismo. Uno de estos sectores son las mujeres, las cuales tienen grandes limitaciones en el goce de sus derechos. Algunos de los factores que lo impiden y,

que, son en los que trabajamos son: la discriminación que sufren para acceder en igualdad de condiciones a la vida política; la sobrecarga de trabajo con el triple rol que soportan: reproductivo, productivo y comunitario; la violencia que sufren y la estigmatización social que sufren al ser víctimas de esta violencia; las restricciones en las decisiones sobre su salud sexual y reproductiva; el menor acceso a recursos productivos y económicos; y, la dificultad para acceder a puestos de toma de decisiones.

En Senegal, la población femenina asciende a 6.934.113, lo que supone un 49,6% del total de la población según el último Censo General de Población de 2013⁷. El cuadro institucional senegalés dispone de varios instrumentos normativos que permiten afirmar que existe un camino hacia la consecución de los derechos políticos, sociales y económicos de las mujeres. Existe una voluntad política de promover la integración de género en las políticas públicas de Senegal, y hay mecanismos institucionales que garanticen la protección y la promoción de la igualdad de género que ya se han puesto en marcha con leyes como La Ley de la Paridad de 2010, que tiene por objetivo garantizar la igualdad plena en todas las entidades electivas (proporción hombre-mujer del 50% obligatoria); la aprobación de la Ley de 29 de enero de 1999 que modifica el Código y penaliza la circuncisión femenina, aclarando la definición de violación y en el fortalecimiento de las sanciones penales por violencia doméstica; establecimiento, en septiembre de 2008, del Departamento de la equidad e igualdad de género y del Observatorio de los Derechos de la Mujer; hechos que culminan con la creación del Ministerio de la Mujer, la Familia y el Género con el Decreto 2010-925 del 8 de julio de 2010.

Asimismo, Senegal cuenta con La Estrategia Nacional para la Igualdad y la Equidad (SNEEG) 2016-2026 se estructura en torno a cuatro áreas consideradas cruciales en la promoción de la igualdad de género: la cultura, los sectores socioeconómico, el jurídico y el político e institucional. Estas áreas están en línea con las recomendaciones de la Conferencia de Beijing sobre la Mujer que invitan a los Estados a adoptar medidas urgentes y pertinentes en estas áreas en particular, con el intento de acabar con toda forma de discriminación contra las mujeres y crear condiciones durables para asegurar equidad e igualdad entre mujeres y hombres

Pese a esas conquistas y avances sustanciales, las mujeres siguen siendo un grupo marginalizado, subrepresentado y poco o mal considerado. En la práctica, aunque la Ley de paridad haya asegurado una distribución de los escaños más equitativa, la desigualdad de género persiste en cuanto a la distribución por sexo de las posiciones en la jerarquía política que sigue siendo desigual (segregación vertical), así como el acceso de las mujeres a una serie de comités e instituciones especializadas.

Igualmente, hay una fuerte correlación entre la pobreza y las disparidades de género en Senegal, la “feminización de la pobreza”, que se traduce en un acceso desigual a las fuentes de ingresos, recursos y

⁷ Censo General de la Población y de Hogares, de la Agricultura y la Ganadería (2013). Informe final. Agencia Nacional de Estadística y Demografía. Disponible en: <http://www.ansd.sn/ressources/RGPHAE-2013/ressources/doc/pdf/Rapport-definitif-RGPHAE2013.pdf>.

servicios sociales básicos. Hay que tener en cuenta que las mujeres están en su mayoría presentes en el sector informal. La división del trabajo es desequilibrada a favor de los hombres y estrechamente vinculada a los desequilibrios de poder entre hombres y mujeres, con estas últimas llamadas a desempeñar papeles múltiples, encargándose de las actividades productivas, reproductivas y comunitarias sin posibilidad de descanso.

A pesar de realizar este triple rol, su papel no es reconocido en la sociedad y no tienen el control de los recursos. En la agricultura, por ejemplo, ellas representan la fuerza de trabajo más importante cuantitativamente: se encargan de producción, proceso, almacenamiento, distribución, venta y transporte. Sin embargo, en todas las regiones del país, experimentan una discriminación generalizada en el acceso a la tierra, al crédito y a la tecnología, debido al bajo estatus que la sociedad senegalesa, fuertemente patriarcal, les atribuye, y este hecho tiene consecuencias importantes en las relaciones desiguales entre hombres y mujeres. Este hecho deriva en dificultades añadidas para acceder a recursos para la promoción de sus negocios como constata en el Informe General de Empresas de 2017⁸, elaborado por el Ministerio de Economía de Senegal, donde declara que en Senegal solo el 31,3 % de las empresas individuales son propiedad de mujeres. Además de estas mujeres empresarias, el 46% no tienen ningún tipo de educación, frente al 21,2% de los empresarios. Esto demuestra las diferencias de recursos no solo económicos, sino también de cualificación. Ello se ve reflejado en el último censo de población de 2013⁹, donde muestra que la tasa de analfabetismo de las mujeres es del 62,3%, en comparación con el 46,3% de analfabetismo en hombres.

Las mujeres siguen enfrentando graves brechas en cuanto a sus derechos económicos, ya que, según el Código Familiar, las mujeres no tienen derecho a heredar ni la casa ni la tierra en caso de fallecimiento del marido, lo que las deja en una condición de constante dependencia e inseguridad.

En cuanto a los derechos sexuales y reproductivos, la situación es aún más alarmante, ya que, según el Código de Familia de 1972, las mujeres pueden casarse a los 16 años contra 18 años para los hombres; esta diferencia constituye una discriminación para las mujeres. Hecho relacionado con los matrimonios forzados, que aunque están prohibidos en virtud del artículo 108 del Código de Familia, son una práctica bastante común en Senegal.

Otro escenario no menos preocupante es la situación de violencia de género. Cabe destacar que no existen datos oficiales claros que recojan las cifras de violencia de género, ya que, es un hecho aceptado en la sociedad y un tabú para las mujeres hablar sobre ello.

⁸ Informe Global sobre el Censo General de Empresas (2017). Ministerio de Economía y Finanzas de Senegal. Disponible en: <https://www.ansd.sn/ressources/rapports/Rapport%20global-05-07-2017.pdf>

⁹ Censo General de la Población y de Hogares, de la Agricultura y la Ganadería (2013). Informe final. Agencia Nacional de Estadística y Demografía. Disponible en: <http://www.ansd.sn/ressources/RGPHAE-2013/ressources/doc/pdf/Rapport-definitif-RGPHAE2013.pdf>.

Si bien, en los últimos años se ha dado mayor reconocimiento a la violencia de género como un grave problema que afecta al desarrollo, la igualdad y la paz, aún es necesario trabajar en cambios culturales estructurales que, prevengan la discriminación por género en las esferas públicas y privadas, que promuevan la participación equitativa de las mujeres en la vida política, la corresponsabilidad de los hombres en las tareas reproductivas y permitan a las mujeres decidir sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

El marco contextual previamente señalado, propicia la reafirmación del compromiso por parte de Paz y Desarrollo para seguir contribuyendo a la eliminación de las barreras que le impiden a mujeres de todas las edades, gozar de sus derechos humanos. Esta meta coincide con los socios estratégicos en el país, que, mediante la participación, incidencia, comunicación, fortalecimiento de capacidades de titulares de derechos y obligaciones, se promueve el respeto y cumplimiento de los derechos de mujeres de todas las edades y grupos étnicos. A continuación, se detallan los Ejes de trabajo e indicadores de la LA2, a los cuales se buscará contribuir en Senegal.

Tabla N.º 3: Ejes de Trabajo. Indicadores y Socios Locales de la L2.

Líneas de Acción	Ejes de trabajo	indicadores	Socios locales
L.2 Promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes	Fortalecimiento del tejido económico y productivo desde una economía social y solidaria con especial atención al empoderamiento económico de las mujeres, jóvenes y niños/as	<p>N.º de iniciativas económicas sostenibles gestionadas por mujeres.</p> <p>% aumento de ingresos de mujeres.</p> <p>Aumento de empleo digno en mujeres y jóvenes.</p> <p>N.º de mujeres y jóvenes que mejoran su formación técnica y profesional.</p> <p>N.º de acciones que impulsan nuevas cadenas de valor que generan y diversifican la oferta laboral.</p>	<p>Asociaciones de mujeres productoras</p> <p>GIEs (Grupos de Interés Económicos) agropecuarios</p> <p>GPFs (Grupos de Promoción Femenina) agropecuarios</p> <p>COSEF: Consejo Senegalés de Mujeres</p> <p>ANCAR: Agencia Nacional del Consejo Agrícola y Rural</p> <p>Autoridades locales de los pueblos de la Región Natural de Cassamance</p>
	Derechos sexuales y reproductivos	<p>Nº de acciones que apoyan a los sistemas de salud local para brindar y/o mejorar la prestación de servicios de orientación y atención de calidad a la salud sexual y reproductiva desde el enfoque de derechos</p> <p>N.º de campañas informativas y de acción</p>	<p>Ayuntamientos de la Región Natural de Cassamance</p> <p>Ministerio de la mujer, la familia y el género</p>

		que promueven los derechos sexuales y reproductivos.	
Prevencción de género	Violencia	<p>Nº de acciones que incluyen la socialización de mecanismos de atención y protección de mujeres que enfrentan la violencia</p> <p>Aumento % de las capacidades técnicas y políticas de legisladores/as y servidores/as públicos/as de instituciones locales en materia de derechos humanos, género y violencia contra la mujer.</p> <p>% Aumento de capacidades de liderazgo y participación de las organizaciones de mujeres, respecto a la exigibilidad de las políticas de violencia contra la mujer.</p> <p>N.º de campañas y acciones para visibilizar la violencia contra la mujer.</p> <p>N.º de espacios de trabajo en masculinidades.</p> <p>N.º de espacios impulsados de empoderamiento y participación de mujeres rurales contra la violencia de género.</p>	
Gobernanza democrática: Participación de mujeres y jóvenes	política	<p>N.º Organizaciones de la Sociedad Civil con énfasis en grupos de mujeres que fortalecen sus capacidades técnicas y organizativas para fomentar la incidencia y veeduría en los procesos de desarrollo y gobernanza local</p> <p>% de mujeres involucradas en las acciones que se involucran en participación política.</p> <p>N.º de espacios impulsados de empoderamiento y participación de</p>	

mujeres rurales en mecanismos de participación y gobernanza.

Fuente: Plan Estratégico PyD 2020 – 2024
Elaboración: Irene Sánchez-Paniagua Martín

Trabajar contra todos los tipos de violencia implica trabajar en todos los ámbitos de la vida de las mujeres, su entorno, su familia, su construcción sociocultural, su espiritualidad, su autocuidado, su salud, en fin, diferentes ámbitos en donde se inserta como cataplasma la violencia que se naturaliza dentro de sus vidas.

Uno de los factores fundamentales para hablar de lucha contra la violencia de género es poner en tela de análisis la autonomía económica de las mujeres y lo que ello implica. Las mujeres históricamente han sido vetadas del acceso a la educación, a los medios de producción, a los cargos de dirección, delegándoles el rol privado – reproductivo, trabajo que representa el cuidado de la vida, paradójicamente no reconocido como productivo. O ingresando al ámbito productivo a través de puestos de trabajo precarizados. Bajo esta perspectiva, Paz y Desarrollo se orientará a trabajar en los indicadores que se describen en la Tabla N.º 3.

Otro aspecto primordial para el trabajo contra la violencia de género es el conocimiento y el empoderamiento de las mujeres y el apoyo e incremento de las capacidades de las mujeres que ahora mismo ocupan cargo de toma de decisiones. Incrementar las capacidades técnicas, legislativas, acompañado de un proceso de sensibilización es medular para abordar la violencia y aportar en su eliminación.

Finalmente, pero no menos importante, dentro de esta línea de acción, es el trabajo con los hombres, en su sensibilización y en la deconstrucción de masculinidades tóxicas. Propender a que los hombres cuestionen sus privilegios y desde sus espacios y alrededor de su entorno.

5. Alianzas estratégicas

A lo largo de los aproximadamente 19 años de trabajo en Senegal, Paz y Desarrollo ha tejido alianzas con diversos socios estratégicos que le han permitido ampliar los impactos de las acciones emprendidas mediante la articulación y complementariedad. En esa línea, durante los próximos años se mantendrán y fortalecerán las relaciones interinstitucionales con los siguientes socios:

Agencia Nacional del Consejo Agrícola y Rural de la Baja y Media Cassamance (ANCAR BMC): es un órgano público que se creó el 17 de marzo de 1997, con la misión principal de ocuparse del Consejo Agrícola y Rural (CAR). ANCAR tiene como misión promover un servicio agrícola y rural descentralizado,

que permita a los productores y productoras mejorar de forma sostenible la productividad de sus sistemas de producción, sus ingresos y asegurar su seguridad y soberanía alimentaria. ANCAR se organiza alrededor de una dirección de zona, goza de una total autonomía de gestión administrativa y financiera. La Dirección Zonal, en este caso de BMC, es responsable de la programación e implementación de actividades de asesoría agrícola y rural en su zona de actuación.

Paz y Desarrollo trabaja con ANCAR BMC desde la firma de un acuerdo de colaboración marco en 2018, acompañando a esta organización en el proceso de desarrollo que está impulsando en la región. Los proyectos se han orientado al abordaje de problemas estructurales de la zona como la inseguridad alimentaria, la degradación de los ecosistemas y la discriminación de género, las estrategias priorizan la valorización los recursos humanos y naturales locales y el respeto a los derechos humanos con especial atención a la equidad de género, para un desarrollo rural y humano sostenible y equitativo, participar en la planificación y el desarrollo de perímetros agrícolas y en el desarrollo sostenible de las cadenas de producción.

Consejo Senegalés de la Mujer (COSEF): Constituida en 1995 es una organización formada por mujeres profesionales de diferentes ámbitos como el político y el educativo, principalmente, que busca mejorar la implicación de las mujeres en los procesos democráticos a nivel nacional y local, así como el fortalecimiento de su acceso a instancias de procesos de toma de decisiones. Trabaja en diferentes sectores como gobernabilidad, seguridad alimentaria y educación, siempre buscando la reivindicación de los derechos de las mujeres.

Paz y Desarrollo ha identificado junto a COSEF varios proyectos entorno al cumplimiento de los derechos de las mujeres y al fortalecimiento del liderazgo femenino en el sector agroindustrial. Se promoverá seguir trabajando en estas temáticas conjuntamente como en otras temáticas prioritarias en la presente estrategia con el fin de lograr la igualdad de género en Senegal.

Federación de Apoyo del Desarrollo del Departamento de Oussouye (FADDO): FADDO comenzó en el 2004, agrupa a varias ONG locales y defiende el desarrollo integral y especialmente de la mujer en la región de Casamance en Senegal. Su objetivo es desarrollo económico, integral y sostenible que pretende mejorar las condiciones de vida del entorno y favorecer la circulación de bienes y personas en el Departamento de Oussouye, en la Región de Ziguinchor.

FADDO y PyD llevan colaborando desde el año 2002 en el desarrollo agrícola rural de las comunidades del Departamento de Oussouye a través del refuerzo de la producción y la comercialización de productos de los productores productoras de la zona. Asimismo, han colaborado en el refuerzo de la red de salud básica del Departamento de Oussouye. En el periodo 2020 -2024 se espera retomar la colaboración para enfocar su experiencia en la zona al desarrollo de las comunidades.



ENDA Tiers Monde: Desarrollo y Medio Ambiente en el tercer mundo. Esta organización nacida en los países del sur a finales de la década de los 70, se ha convertido en una organización no gubernamental internacional que hace frente a la pobreza y lucha por preservar un medio ambiente en deterioro. Enda tiene como misión promover una sociedad más justa y equitativa, plural e inclusiva, a través del cambio político, económico y social. En virtud de su misión, Enda busca actuar sobre la sociedad y no sobre un sector o tema determinado.

Paz y Desarrollo lleva trabajando junto con ENDA TM en la Región Natural de la Cassamance desde el año 2005, en la promoción de los derechos humanos y en la mejora de las condiciones de vida de la población. Concretamente, han desarrollado proyectos para mejorar el acceso al agua en las Regiones de Ziguinchor y Sedhiou (Cassamance) y en la promoción de los derechos de las mujeres en distintos ámbitos para lograr la igualdad de género. Se promoverá el trabajo conjunto en estas líneas para contribuir al logro de los ODS.

Asimismo, se promoverá la coordinación y complementariedad con otros actores que intervienen en el territorio a través de los mecanismos permanentes de interlocución entre la administración, la sociedad civil y sus organizaciones existentes tanto en España como en Senegal. Entre los mecanismos de coordinación existentes en el territorio que nos permitirán estrechar una relación consensuada y coordinada con otros agentes de la cooperación española, destacan:

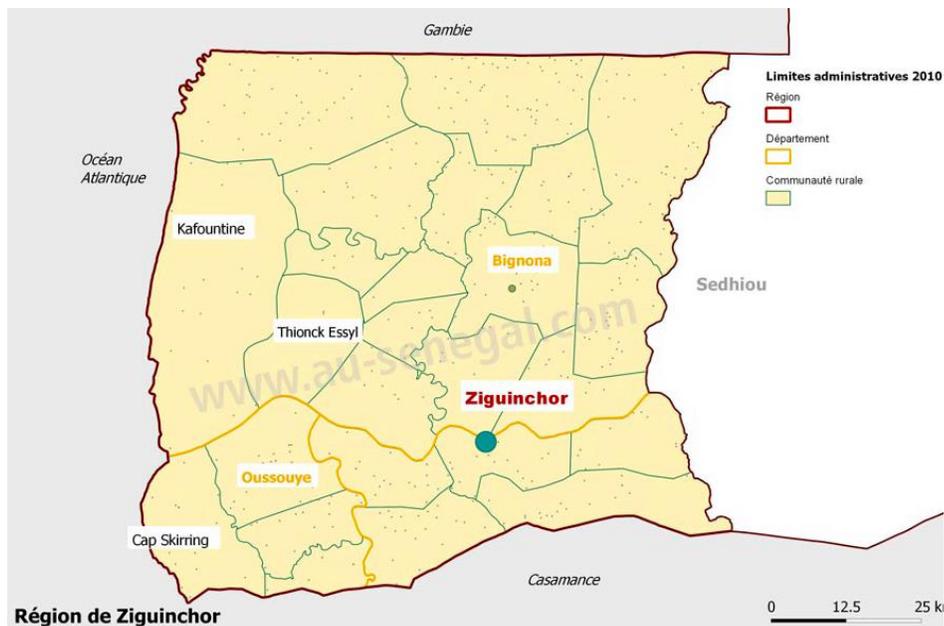
- La Coordinadora de ONGD españolas en Senegal (ONGEC)
- Grupo Temático de Seguridad Alimentaria, Desarrollo Rural y Nutrición en Senegal

6. Zonas geográficas prioritarias

Senegal se encuentra dividida administrativamente en 14 regiones. Para el periodo 2020-2024, Paz y Desarrollo ha priorizado 3 de ellas, las tres en la Región Natural de la Cassamance (zona naranja del mapa):



1. **Región de Ziguinchor**, conformada por 3 departamentos: Bignona, Oussoye y Ziguinchor con un total de 549.151 habitantes¹⁰.

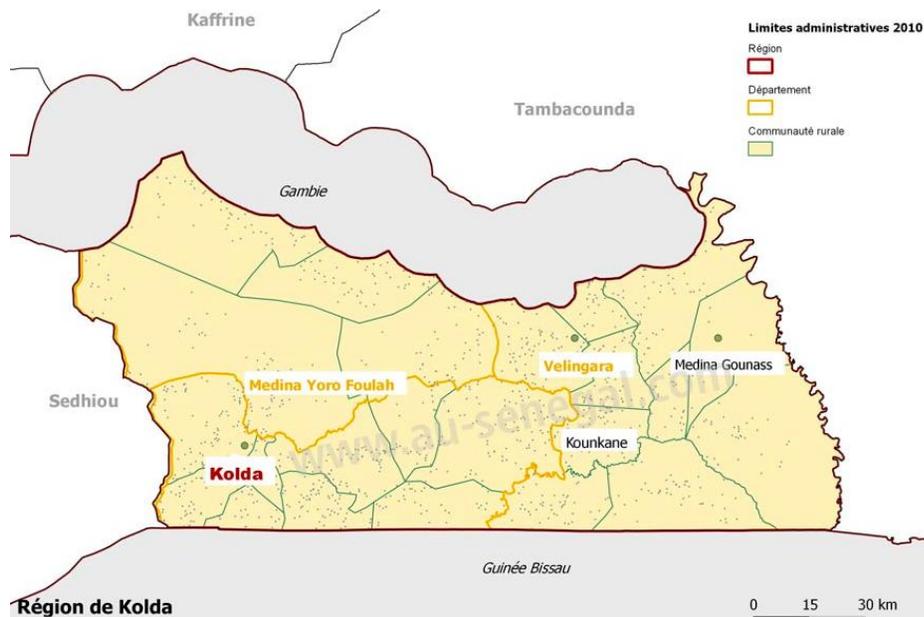


¹⁰ Censo General de la Población y de Hogares, de la Agricultura y la Ganadería (2013). Informe final. Agencia Nacional de Estadística y Demografía. Disponible en: <http://www.ansd.sn/ressources/RGPHAE-2013/ressources/doc/pdf/Rapport-definitif-RGPHAE2013.pdf>.

2. **Región de Sedhiou**, conformado por 3 departamentos: Bounkiling, Goudomp y Sedhiou con un total de 452.994 habitantes¹¹.



3. **Región de Kolda**, conformada por 3 departamentos: Medina Yoro Foula, Kolda y Velingara con un total de 662.445 habitantes¹².



¹¹ Ibid.

¹² Censo General de la Población y de Hogares, de la Agricultura y la Ganadería (2013). Informe final. Agencia Nacional de Estadística y Demografía. Disponible en: <http://www.ansd.sn/ressources/RGPHAE-2013/ressources/doc/pdf/Rapport-definitif-RGPHAE2013.pdf>.

La Casamance es la región meridional del país que incorpora las provincias de Kolda (al este) Sedhiou (en medio) y Ziguinchor (al oeste). El área, que limita al norte con Gambia y al sur con Guinea y Guinea Bissau, sufre de su posición excéntrica respecto a Dakar y a los grandes centros urbanos. Sin embargo, esta ubicación le otorga una posición estratégica como cruce de intercambios multiculturales.

Es una zona de particular interés y relevancia geopolítica, al haber sufrido uno de los conflictos internos más prolongados y de más difícil solución del África occidental, en el que las fuerzas gubernamentales se enfrentaron a los grupos de rebeldes independentistas del MFDC (Mouvement des forces démocratiques de Casamance) durante casi 35 años y con trágicas consecuencias: pueblos devastados, destrucción de infraestructuras y servicios básicos, fracaso de la economía y de la estructura social en toda Casamance, lo cual ha restringido los canales de ayuda al desarrollo y ha limitado la posibilidad para muchas personas de reconstruir sus vidas y sus medios de subsistencia.

A las consecuencias del conflicto, se suman las dificultades que resultan del aislamiento y abandono por parte del Estado central, que sigue focalizando las políticas de desarrollo económico en los tres principales polos productivos en el norte del país: Dakar, Saint Louis y Thiès, aunque la Casamance sea la región más fértil de Senegal. La gran disponibilidad de tierras de cultivo, la presencia de una densa red de valles con un suelo rico que permite una agricultura diversificada (arroz, cereales, hortalizas, arboricultura) le dieron a esta región el nombre de “El Granero de Senegal”. La tierra cultivable se estima en alrededor de 2 millones de hectáreas de las cuales se utiliza sólo el 25% y es donde se concentra la producción de cacahuete, algodón, carbón y anacardo, productos vitales para las exportaciones y la adquisición de divisa, sin embargo, es un enclave poco atractivo para inversiones de alto valor añadido. Asimismo, es una región muy atractiva para el turismo por sus paisajes, la diversidad de culturas y su comida. A pesar de su potencial, la región permanece entre las más pobres del país. Situado en el dominio sub-guineano, Casamance tiene una pluviometría bastante generosa (entre 800 y 1200 mm) y abundantes recursos forestales que ofrecen una amplia gama de productos y un interesante potencial faunístico y turístico.

Los efectos combinados de los dos fenómenos descritos (consecuencias del conflicto por un lado, discriminación en temas de desarrollo por otro) junto con los impactos negativos derivados del cambio climático como la subida del nivel del mar, salinización de tierras, el bajo rendimiento de las cosechas y la desertificación, hacen que la región de Casamance, y sus tres regiones registren las tasas de pobreza más elevadas de todo el país: Ziguinchor (66,8%), Sedhiou (68,3%), Koda (76,6%)¹³. En consecuencia, hay mayor incidencia de las enfermedades, niveles de educación más bajos, tasas de malnutrición de los niños menores de 5 años más altas, menor acceso al agua potable y a infraestructuras de saneamiento.

¹³ Estrategia Nacional de Desarrollo Económico y Social 2013-2017 (SNDES).



7. Seguimiento y evaluación

7.1. Seguimiento

El seguimiento a la presente Estrategia País 2020-2024 se realizará tanto a nivel estratégico como operativo.

A nivel estratégico, se monitoreará el nivel de cumplimiento de las metas de los indicadores vinculados a los Ejes de trabajo definidos en cada una de las 2 Líneas de Acción priorizadas. Esta información se recogerá en el Informe Anual de Seguimiento de la Estrategia País.

Para ello, es condición necesaria que todas las intervenciones de Paz y Desarrollo en Senegal se encuentren alineadas a los resultados establecidos en la presente Estrategia País y que contribuyan al alcance de cada uno de los indicadores. Asimismo, es fundamental que en la ejecución de las distintas intervenciones se recopile la información de seguimiento, mediante la utilización del formato de seguimiento de programación operativa de Paz y Desarrollo que a continuación se presenta.



**Formato de seguimiento de programación operativa de Paz y Desarrollo
Monitoreo durante ejecución de proyectos, programas, convenios**

PROYECTO /PROGRAMA /CONVENIO: _____ PERIODO: _____

RESULTADO	INDICADOR DE REFERENCIA	ACTIVIDAD /SUBACTIVIDAD (1)	FECHA INICIO FINAL	RESPONSABLE /S (2)	OTROS ACTORES (3)	INCIDENCIA /APOYO INST. (4)	PRODUCTOS /BIENES ESPERADOS	LOGROS /PARTICIPACIÓN	INVERSION PREVISTA /REAL (5)	BUENAS PRÁCTICAS	FUENTE VERIF. LOCALIZ.(6)

- (1) Por ejemplo, la *actividad* puede ser de capacitación en determinado campo, mientras la *subactividad* sería un curso concreto que forme parte de dicha capacitación.
- (2) Se especificará tanto el nombre o cargo del /la responsable como la institución a la que pertenece (una de las ejecutantes de la acción).
- (3) Las demás que tengan implicación en esta actividad.
- (4) Necesidad o no de un plan de incidencia ante un actor gubernamental o privado y/o del apoyo de una institución ejecutante no directamente responsable de la actividad.
- (5) Especificando las partidas/conceptos del presupuesto de donde proceden las inversiones.
- (6) Fuente/s de verificación para cada actividad, con su localización en el momento del monitoreo.

Explicar brevemente las discrepancias entre las fechas, los bienes/productos y las inversiones previstas y las reales, en caso de haberlas.

Pormenorizar el contenido de las buenas prácticas identificadas y sus posibilidades de difusión/réplica.

El seguimiento oportuno a cada uno de los proyectos, programas y convenios mediante el formato previamente presentado permitirá la obtención de las fuentes de relevamiento para la elaboración de los Informes Anuales de Seguimiento de la Estrategia País. La redacción de estos informes será responsabilidad de la Delegada de Paz y Desarrollo en Senegal con el apoyo técnico del personal local en el país, cuyos insumos se retomarán de la siguiente matriz:

Matriz de seguimiento de Estrategia País Senegal 2020-2024 de Paz y Desarrollo

Línea de acción	Eje de trabajo	Indicadores	Fuentes de relevamiento	Técnicas
L1: Cambio Climático y resiliencia con enfoque de género.	Soberanía y seguridad alimentaria en el sector rural.	% de acceso a alimentos nutritivos adaptados climáticamente.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Incidencia en políticas públicas relacionadas con la protección y el derecho a la alimentación.	<ul style="list-style-type: none"> • Memorias de acciones de incidencia en políticas públicas. • Documentos, decisiones y/o acuerdos resultantes a partir de los procesos de incidencia (planes, políticas). 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas con tomadores de decisiones. • Recopilación de documentos y acuerdos alcanzados a partir de los procesos de incidencia.
		% de familias que han recuperado modelos tradicionales de producción agropecuaria de forma sostenible ambiental, social y culturalmente, que reducen la vulnerabilidad agrícola de los territorios.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.

		% de ha. de tierras comunitarias que han incrementado las prácticas agroecológicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		% de investigaciones realizadas alrededor de cultivos tradicionales en áreas rurales vulnerables en un contexto de cambio climático.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de investigación elaborados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica.
	Acceso y gestión sostenible del recurso hídrico.	% de sistemas de riego mejorados con participación de mujeres en procesos que garantizan agua a cultivos.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		% de mujeres que participan en la toma de decisiones de la gestión de sistemas de riego y/o microcuencas.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de propuestas que fomenten el aumento de la cobertura vegetal y recuperación del paisaje como estrategia de mitigación al cambio climático.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de propuestas elaboradas e implementadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica.
		Buenas Prácticas de protección y conservación alrededor de las nacientes de agua.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de buenas prácticas sistematizadas e implementadas. • Informes periódicos de 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica. • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto.

			proyectos. <ul style="list-style-type: none"> • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas a población sujeto.
	Medios de vida alternativos: Innovación cadenas productivas para la adaptación y mitigación al cambio climático.	Nº de guías metodológicas producidas para evaluar los impactos de eventos climáticos en los medios de vida con enfoque de género.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de las guías metodológicas elaboradas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica.
		Nº de herramientas sensibles al clima desarrollada y utilizada por la población.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de sistematización sobre las herramientas creadas. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica. • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.

Línea de acción	Eje de trabajo	Indicadores	Fuentes de relevamiento	Técnicas
L2: Promover la igualdad de género y el pleno acceso a derechos de las mujeres y los/as jóvenes.	Fortalecimiento del tejido económico y productivo desde una economía	Nº de iniciativas económicas sostenibles gestionadas por mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.

	social y solidaria con especial atención al empoderamiento económico de las mujeres, jóvenes y niños/as.	% de aumento de ingresos de mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. • Informes nacionales sobre situación económica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto. • Recopilación bibliográfica.
		% de aumento de empleo digno en mujeres y jóvenes.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. • Informes nacionales sobre situación económica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto. • Recopilación bibliográfica.
		Nº de mujeres y jóvenes que mejoran su formación técnica y profesional.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de acciones que impulsan nuevas cadenas de valor que generan y diversifican la oferta laboral.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.

	Derechos sexuales y reproductivos.	Nº de acciones que apoyan a los sistemas de salud local para brindar y/o mejorar la prestación de servicios de orientación y atención de calidad a la salud sexual y reproductiva desde el enfoque de derechos.	<ul style="list-style-type: none"> • Memorias de acciones implementadas (campañas, eventos). • Actas de entrega de material médico. • Evaluaciones de procesos formativos dirigidos a personal de salud. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas a usuarios de servicios de salud. • Encuestas de satisfacción a usuarios de servicios de salud. • Entrevistas con personal de salud.
		Nº de campañas informativas y de acción que promueven los derechos sexuales y reproductivos.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de las campañas informativas implementadas. • Evaluaciones de impacto de las campañas implementadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica. • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de alianzas con instituciones educativas que promueven la educación de calidad sobre la salud sexual y reproductiva desde el enfoque de derechos.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de acuerdos de asociación y colaboración. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica.

		% de población defensores y promotores de los derechos sexuales y reproductivos.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con defensores y promotores. • Entrevistas a defensores y promotores. • Encuestas a con defensores y promotores.
	Prevención de violencia de género.	Nº de acciones que incluyen la socialización de mecanismos de atención y protección de mujeres que enfrenta violencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Memorias de acciones implementadas. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. • Informes nacionales sobre situación de violencia de género. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto. • Recopilación bibliográfica.
		Aumento % de las capacidades técnicas y políticas de legisladores/as y servidores/as públicos/as de instituciones locales en materia de derechos humanos, género y violencia contra la mujer.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas con tomadores de decisiones. • Encuestas a tomadores de decisiones.

		% de aumento de capacidades de liderazgo y participación de las organizaciones de mujeres, respecto a la exigibilidad de las políticas de violencia contra la mujer.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Memorias de acciones implementadas por mujeres. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de campañas y acciones para visibilizar la violencia contra la mujer.	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de las campañas implementadas. • Evaluaciones de impacto de las campañas implementadas. • Memoria de acciones ejecutadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilación bibliográfica. • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de espacios de trabajo en masculinidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de espacios impulsados de empoderamiento y participación de mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes contra la violencia de género	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.

	Gobernanza democrática: Participación política de mujeres y jóvenes.	Nº OSC con énfasis en grupos de mujeres que fortalecen sus capacidades técnicas y organizativas para fomentar la incidencia y veeduría en los procesos de desarrollo y gobernanza local.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Memorias de acciones implementadas por OSC. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas con población sujeto. • Encuestas con población sujeto.
		% de mujeres involucradas en las acciones que se involucran en participación política.	<ul style="list-style-type: none"> • Memorias de acciones de incidencia política. • Documentos, decisiones y/o acuerdos resultantes a partir de los procesos de incidencia política (planes, políticas). • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.
		Nº de espacios impulsados de empoderamiento y participación de mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes en mecanismos de participación y gobernanza.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de procesos formativos. • Informes periódicos de proyectos. • Informes finales de proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupos focales con población sujeto. • Entrevistas a población sujeto. • Encuestas a población sujeto.

El Informe Anual de Seguimiento de la Estrategia País será revisado con la Dirección de Cooperación Internacional y el personal técnico de cooperación internacional de la sede central de Paz y Desarrollo. Si hubiese consideraciones pertinentes, se incorporarán al documento. Finalmente, el documento será validado por la Dirección de Paz y Desarrollo.

Los contenidos del Informe Anual de Seguimiento de la Estrategia País incluirán la contextualización del informe, la valoración sobre los avances conseguidos en los resultados de Paz y Desarrollo en Senegal, el nivel de contribución a las metas y resultados de la Plan Senegal Emergente, la valoración de los enfoques transversales y las propuestas de correcciones y orientaciones de las intervenciones de Paz y Desarrollo.

A nivel operativo, se mantendrán los mecanismos de seguimiento preexistentes para cada intervención a través de los comités de gestión, la medición de los indicadores de avance y la redacción de informes técnicos y económicos de cada intervención.

7.2. Evaluación

Está prevista llevar a cabo una evaluación final interna de la Estrategia País 2020-2024, ejercicio que se realizará bajo el liderazgo y acompañamiento de la Dirección de Cooperación Internacional de Paz y Desarrollo y que será gestionada en terreno por la Oficina de Paz y Desarrollo en Senegal con el apoyo de un consultor/a externo.

Se tratará de una evaluación interna, con presencia en el interior del equipo de evaluación del personal local de Paz y Desarrollo en Senegal. La definición de las necesidades de información será realizada de una manera participativa entre Paz y Desarrollo y sus socios estratégicos senegaleses.

Se propondrá el análisis de la Estrategia País a distintos niveles (estructura, diseño, procesos y resultados) así como la investigación de los mecanismos utilizados para transversalizar las prioridades transversales (derechos humanos, igualdad de género, sostenibilidad medioambiental, reducción de la pobreza e interculturalidad). Los resultados, conclusiones y lecciones aprendidas del ejercicio de evaluación serán difundidos entre los públicos internos de Paz y Desarrollo, la población sujeta de las intervenciones y los socios estratégicos.