



**PLAN TRIENAL 2022-2024**

**"EMPODERAR PARA DESPATRIARCALIZAR"**

**INFORME DE RESULTADOS Y EFECTOS**

**GESTIÓN 2022**

## **INFORME DE AVANCE DE RESULTADOS Y EFECTOS CENTRO JUANA AZURDUY – GESTIÓN 2022**

### **I. Contexto local y nacional en los temas institucionales**

La gestión 2022, en general el Municipio de Sucre presentó un contexto político favorable para la implementación de los proyectos institucionales. No se presentaron conflictividades, al grado que impidieran el trabajo cotidiano.

En el contexto social, pese a los esfuerzos de muchas instituciones y sobre todo del movimiento de mujeres, las transformaciones de la cultura machista y patriarcal, ésta no va a la par de estos esfuerzos, se observan aún relaciones de opresión y subordinación de las mujeres a través de la violencia y discriminación. La capacidad de reacomodarse y reposicionarse del patriarcado y el machismo es muy eficiente, por lo que el avance en el cumplimiento de las políticas públicas de igualdad y equidad de género no se cumplen de acuerdo al mandato constitucional y legal.

Este contexto, por un lado, limita el trabajo del Programa de Incidencia Cultural, pero por otro lado muestra la necesidad de seguir trabajando en la transformación del pensamiento machista, racista y discriminatorio, sobre todo con la población juvenil que tiene mayores posibilidades de cuestionamiento y cambio.

El grado de relacionamiento institucional con instituciones del Estado y la sociedad civil fue muy fluida y se lograron articulaciones importantes de coordinación de trabajo conjunto.

En relación al trabajo que se desarrolla desde el Programa de Incidencia Política, en esta etapa post Covid 19, se evidencia la pauperización de las condiciones de vida de las mujeres, si bien se ha iniciado nueva dinámica en la vida cotidiana, esto se refleja en general en la vida de las mujeres porque su prioridad ha sido cubrir las necesidades económicas de las familias, con el consecuente desplazamiento de las actividades organizativas, este periodo se ha caracterizado por la rearticulación y retoma de actividades de las organizaciones.

En lo que se refiere a las acciones de lucha contra la violencia, este año, fue declarado por el gobierno el año de la Revolución Cultural para la despatriarcalización, a través de un Decreto Supremo con el propósito de reflexionar y fortalecer una cultura anti patriarcal a través de campañas comunicacionales, acciones de formación, culturales, la base de esta declaratoria es la lucha contra la violencia familiar o doméstica.

En la gestión se registraron 94 casos de feminicidio. Las autoridades señalaron que hubo un decremento del 13% en relación a la gestión 2021. Tomando en cuenta la información emitida por la Organización de Naciones Unidas (ONU), los datos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe por la Comisión de Feminicidios, Bolivia se sitúa en el primer lugar en Sud América y en cuarto lugar en Latinoamérica, con un índice de 2,1%, este dato refleja el menosprecio de la vida de las mujeres, en una sociedad patriarcal que naturaliza y minimiza la violencia de género.

Los datos nos confirman que la violencia hacia la mujer, es un problema enraizado en una sociedad patriarcal como la nuestra, con un sistema judicial altamente cuestionado, pese a ello, las mujeres continúan denunciando y visibilizando la violencia hacia la mujer.

Por otro parte, el asumir la dirección de la Red de Lucha Contra la Violencia ha significado mayor responsabilidad, esfuerzo y atención desde el equipo del CJA.

Se destaca el reposicionamiento de liderazgo del CJA en las movilizaciones masivas, que en épocas de pandemia fueron suspendidas. Se valora la capacidad de convocatoria para las movilizaciones donde las organizaciones sociales de mujeres, mixtas, colectivos juveniles e instituciones de la sociedad civil responden de manera contundente con su presencia y apoyo.

## II. Marco de objetivos en los que se implementa el POA 2022

### II.1 Visión de contexto, Visión Interna, Misión

#### a) Como vemos la sociedad - Visión de contexto

La población e instituciones del Municipio de Sucre avanzaron hacia la construcción de una sociedad con justicia social, resultado del proceso de despatriarcalización y descolonización, disminuyendo las asimetrías de poder entre hombres y mujeres en los ámbitos económico, político, social y cultural.

#### b) Cómo nos vemos - Visión institucional

El Centro Juana Azurduy es una institución feminista, reconocida como referente local en la lucha por la despatriarcalización y la descolonización, por su capacidad de desarrollar e implementar propuestas innovadoras y transformadoras, con un equipo humano capacitado, comprometido, en un marco institucional sólido, transparente y eficiente.

#### c) Misión institucional

Somos una organización de la sociedad civil que desde el feminismo contribuimos al desmontaje del sistema patriarcal y colonial a través del empoderamiento emancipatorio de mujeres y jóvenes en los ámbitos económico, político, cultural y social.

## III. Matriz de objetivos e indicadores de impacto y efecto Plan Trienal 2022 – 2024

### III.1 Objetivo general

Objetivo general	Indicadores de impacto
Contribuir al empoderamiento emancipatorio de mujeres y jóvenes del municipio de Sucre, en los ámbitos político, cultural, económico y social, avanzando hacia la despatriarcalización y la descolonización.	30% de la población de Sucre reconoce y manifiesta su acuerdo con el discurso de despatriarcalización y descolonización del Centro Juana Azurduy.
	El 70% de la población de Sucre cuestiona las relaciones patriarcales y coloniales como factores que limitan el pleno ejercicio de derechos de las mujeres y los jóvenes.

### III.2 Objetivos específicos

Objetivos específicos	Indicadores de efecto
<b>OE1:</b> En alianza, organizaciones sociales de mujeres, mujeres activistas e instituciones defensoras de derechos humanos, inciden en políticas públicas municipales en torno a las demandas estratégicas de las mujeres.	<b>OE1.I1:</b> Dos demandas estratégicas de las mujeres, genera alianzas y alto nivel de exigibilidad del movimiento de mujeres, apropiación del discurso en la sociedad, y se ha insertado en la agenda política del gobierno municipal.
<b>OE2:</b> Audiencia de "Encuentro Transmedia", seguidores de "Atrévete" Digital y colectivos juveniles, cuestionan e interpelan creencias y prácticas de dominación patriarcal y colonial desde la cultura del diálogo.	<b>OE2.I1:</b> 70% de consumidores/as de los medios de comunicación institucionales, manifiestan su aprobación e identificación con los contenidos antipatriarcales y anticoloniales.
<b>OE3:</b> Mujeres en situación de violencia patriarcal, reivindican y ejercen su derecho a una vida libre de violencia y constituyen redes de apoyo y autoayuda.	<b>OE3.I1:</b> El 40% de las 750 mujeres que reciben el servicio en la Defensoría de la Mujer del Centro Juana Azurduy, rompen el ciclo de violencia, evidenciando mayores capacidades para desarrollar un proyecto de vida libre de violencia, cumpliendo al menos con 3 de las siguientes variables: <ul style="list-style-type: none"><li>- Inician y concluyen favorablemente su proceso judicial o extrajudicial.</li><li>- Ejerce su derecho, haciendo cumplir la sentencia judicial, evitando la impunidad.</li></ul>

<b>OE4:</b> Jóvenes mujeres y hombres y mujeres víctimas de violencia que optan por la formación técnica, económica y social, acceden al empleo o autoempleo avanzando en su autonomía económica y relaciones de género equitativas.
<b>OE5:</b> Los sistemas de gestión institucional se constituyen en un soporte interno para el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Son parte de las redes de apoyo, motivando a sus pares a denunciar la violencia en la que viven.</li> <li>- Cuestiona la naturalización de la violencia a través de espacios comunicacionales.</li> <li>- Incrementan su autovaloración y satisfacción propia.</li> </ul>
Jóvenes hombres y mujeres que egresan del Centro de Educación Alternativa - Juventud Trabajadora (CEA-JT):
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50% Acceden al empleo o autoempleo en el rubro de su capacitación.</li> <li>- 50% incrementan su nivel de ingresos, en al menos 20%.</li> <li>- 40% mujeres que implementan sus emprendimientos, generan ingresos y cubren parcialmente las necesidades económicas de la familia.</li> <li>- En promedio 60% establecen relaciones de género equitativas dentro de su familia.</li> <li>- 40% de los jóvenes que son dependientes, ejercen al menos dos de sus derechos laborales.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 70% de los emprendimientos vigentes (2019-2023) en el mercado generan al menos un 10% de utilidad.</li> </ul>
<b>OE5.I1:</b> 100% de las acciones institucionales cuentan con el respaldo y soporte administrativo, de planeación, monitoreo, evaluación y comunicación eficientes, coherente con los principios y misión institucional.

### III.3 Resultados

OBJETIVOS ESPECÍFICOS
<b>OE1:</b> En alianza, organizaciones sociales de mujeres, mujeres activistas e instituciones defensoras de derechos humanos, inciden en políticas públicas municipales en torno a las demandas estratégicas de las mujeres.
<b>OE2:</b> Audiencia de "Encuentro Transmedia", seguidores de "Atrévete" Digital y colectivos juveniles, cuestionan e interpelan creencias y prácticas de dominación patriarcal y anticolonial desde la cultura del diálogo.

RESULTADOS
<b>OE1.R1:</b> Mujeres de organizaciones sociales, colectivos feministas y activistas de derechos humanos, con mayores capacidades y conciencia crítica para cuestionar e interpelar el sistema patriarcal y colonial.
<b>OE1.R2:</b> Organizaciones sociales de mujeres, fortalecidas en su funcionamiento orgánico, dirigido a promover su participación y actoría en el campo político.
<b>OE1.R3:</b> Propuestas políticas públicas municipales dirigidas a disminuir las asimetrías y brechas de género, diseñadas y agendadas en el debate público, logran respaldo de actores de la sociedad civil y de actores estatales.
<b>OE1.R4:</b> Población informada y sensibilizada sobre el derecho de las mujeres a la participación política, libre de acoso y violencia política.
<b>OE2.R1:</b> Audiencia de Encuentro Transmedia, recibe positivamente el discurso feminista, antipatriarcal, anticolonial y de cultura de paz, emitido en su parrilla programática. La audiencia de RE y usuarios de redes sociales están sensibilizados sobre la cultura de paz y reconocen el diálogo como un medio para la transformación constructiva de conflictos.
<b>OE2.R2:</b> Jóvenes que acceden al medio de comunicación digital alternativo "Atrévete" Digital crean comunidad y activan un diálogo internauta crítico a los efectos del sistema patriarcal y colonial.
<b>OE2.R3:</b> Jóvenes hombres y mujeres, con conciencia crítica sobre los efectos del sistema patriarcal y colonial, generan conocimiento, promueven procesos reflexivos y movilización ciudadana.
Jóvenes, hombres y mujeres de la Universidad San Francisco Xavier, con conocimientos y capacidad de reflexión

	violencia machista contra las mujeres, haciendo hincapié en acoso sexual.
<p><b>OE3:</b> Mujeres en situación de violencia patriarcal, reivindican y ejercen su derecho a una vida libre de violencia y constituyen redes de apoyo y autoayuda.</p>	<p><b>OE3.R1:</b> Las mujeres en situación de violencia machista con mayor capacidad y acceso para ejercer su derecho a una vida libre de violencia, producto de una atención interdisciplinaria en el ámbito jurídico y psicológico.</p> <p>Mujeres en situación de violencia que reciben una atención psicoterapéutica individual y grupal, utilizan sus capacidades psicosociales para la toma de decisiones respecto a su problema.</p> <p>Mujeres en situación de violencia, que reciben asesoramiento legal asumen su defensa, encaminada a la resolución de su problema.</p> <p>Hombres agresores reconocen su comportamiento violento y mejoran su capacidad de gestión de la ira.</p> <p><b>OE3.R2:</b> Mujeres que superan su situación de violencia constituyen redes solidarias de apoyo contra la violencia machista.</p> <p><b>OE3.R3:</b> Población informada y sensibilizada sobre el derecho a una vida libre de violencia machista a través de productos comunicacionales innovadores.</p>
<p><b>OE4:</b> Jóvenes mujeres y hombres que optan por la formación técnica, económica y social, acceden al empleo o autoempleo avanzando en su autonomía económica y relaciones de género equitativas.</p>	<p><b>OE4.R1:</b> Jóvenes, hombres y mujeres, con formación técnica laboral integral desarrollan capacidades para responder a un mercado laboral dinámico.</p> <p><b>OE4.R2:</b> Jóvenes fortalecidos en su desarrollo personal cuestionan situaciones de violencia e injusticia social y han promovido espacios reflexivos y de movilización ciudadana.</p> <p><b>OE4.R3:</b> Jóvenes, hombres y mujeres, con perfil emprendedor y mujeres en situación de violencia, fortalecidos en sus capacidades técnicas, económicas y sociales logran gestionar emprendimientos sostenibles.</p>
<p><b>OE5:</b> Los sistemas de gestión institucional constituyen un soporte interno para el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.</p>	<p><b>OE5.1:</b> <i>El Sistema de Dirección</i>, lidera el trabajo institucional, con una gestión participativa y horizontal, garantizando el cumplimiento de sus objetivos y misión.</p> <p><b>OE5.2:</b> <i>El Sistema PME</i>, organiza y lleva adelante un sistema de <i>planificación, monitoreo y evaluación</i> que proporciona información oportuna para la toma de decisiones.</p> <p><b>OE5.3:</b> <i>El Sistema Administrativo Financiero</i>, responde a la demanda interna de provisión de recursos y a las exigencias de normas de rendición de cuentas de los donantes.</p> <p><b>OE5.4:</b> <i>El Sistema de Recursos Humanos</i>, otorga a la institución un equipo humano de trabajo, con capacidades y compromiso necesarios para implementar el plan estratégico y operativo institucional.</p> <p><b>OE5.5:</b> <i>El Sistema de Comunicación</i> facilita la comunicación y el diálogo al interior de la institución y hace visible hacia al exterior nuestra identidad y posicionamiento institucional.</p>

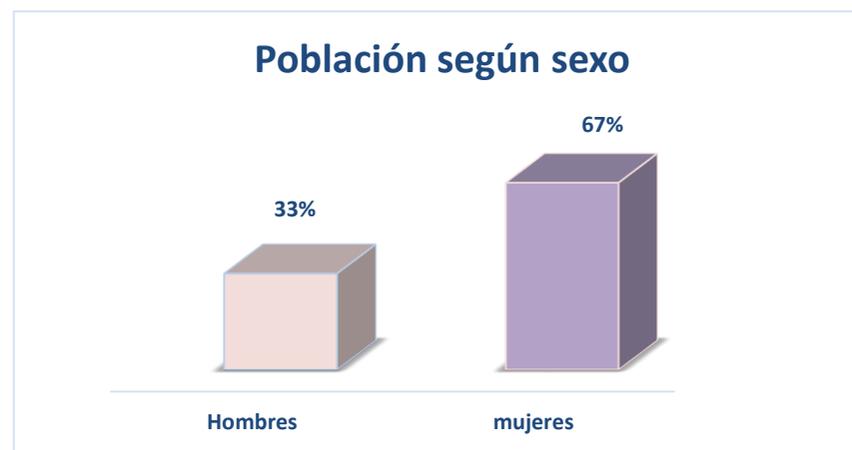
#### IV. Las Destinatarias del Centro Juana Azurduy <sup>1</sup>

##### Cobertura poblacional institucional – SEXO

PROGRAMA	LÍNEAS DE TRABAJO	♀	♂	= ♀♂	= PROGRAMAS	ALCANCE EN REDES SOCIALES
<b>PROGRAMA INCIDENCIA POLÍTICA</b>	Eventos Encuentros feministas	2706	118	2824	<b>6559</b>	
	Fortalecimiento Organizativo	847		847		
	Proceso de IAP con mujeres	25		25		
	Implementación Plan Municipal de Prevención	754	944	1698		
	Agenda Política de las Mujeres	104	11	115		
	Movilizaciones	8040	2010	10050		
<b>PROGRAMA INCIDENCIA CULTURAL</b>	Radio Encuentro Facebook e Instagram	19619	12951	32570	<b>68935</b>	6.660.680
	Atrévete	8920	3032	11952		696.879
	Jóvenes 3ª generación (presencial y redes sociales interacción +presencial)			24386		323.076
	Jóvenes 4ta generación	18	9	27		
<b>PROGRAMA DEFENSORÍA DE LA MUJER</b>	Atención a mujeres en situación de violencia	653		653	<b>1101</b>	
	Niños y niñas hijos de madres denunciantes	183	160			
	Transferencia GAVI (servidoras/os públicos)	96	22	118		
	Evento con autoridades de la ruta de atención	5	12	17		
	Tribunal ético	96	22	118		
	Socialización y certificaciones plataforma ALVI	141	54	195		
<b>PROGRAMA JUVENTUD TRABAJADORA</b>	Jóvenes inscritos al CEA JT	34	55	89	<b>346</b>	
	Mujeres en situación de violencia la IET - DM	0	31	31		
	Jóvenes participantes de la IET - Egresados CEA	6	14	20		
	Jóvenes en movimiento	31	17	48		
	Emprendedores capital semilla	25	11	36		
	Estudiantes de CEAS públicos	44	78	122		
<b>=</b>		<b>56977</b>	<b>29307</b>		<b>86284</b>	<b>7680635</b>

<sup>1</sup> Los porcentajes en las variables de edad, nivel de instrucción, estado civil y ocupación fueron registrado de la población de acción directa. En la población que participó de manera masiva en acciones de incidencia y movilización, no fue posible registrar esa información.

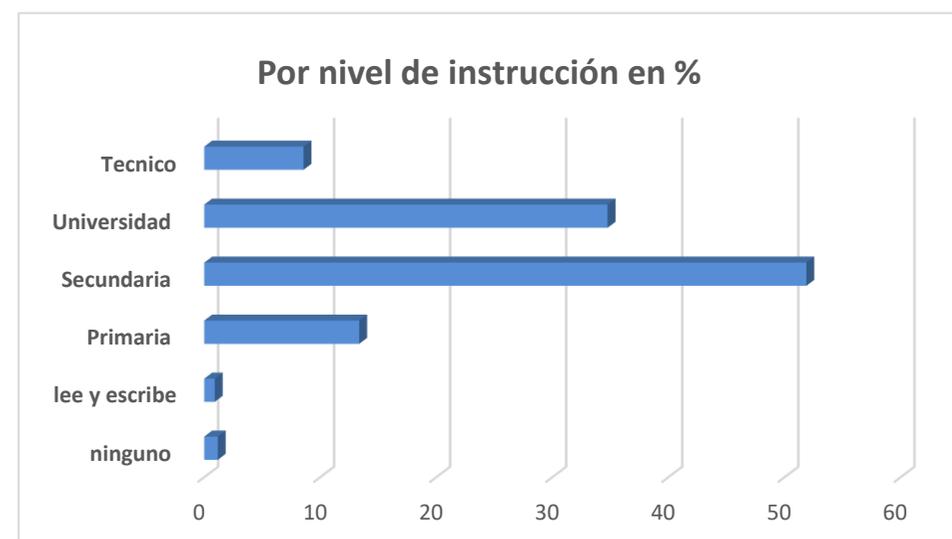
### Porcentaje de cobertura institucional – según sexo



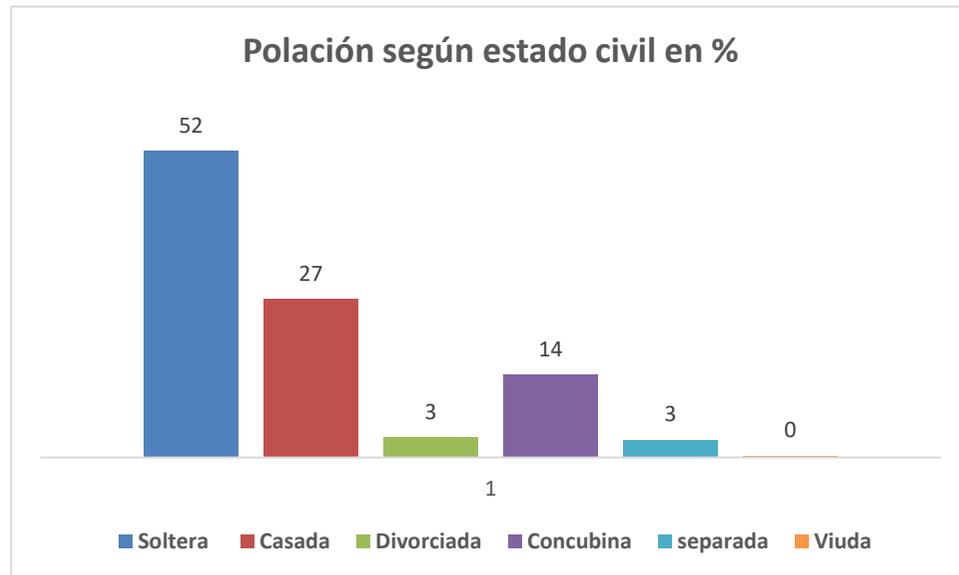
### Porcentaje de cobertura institucional – EDAD



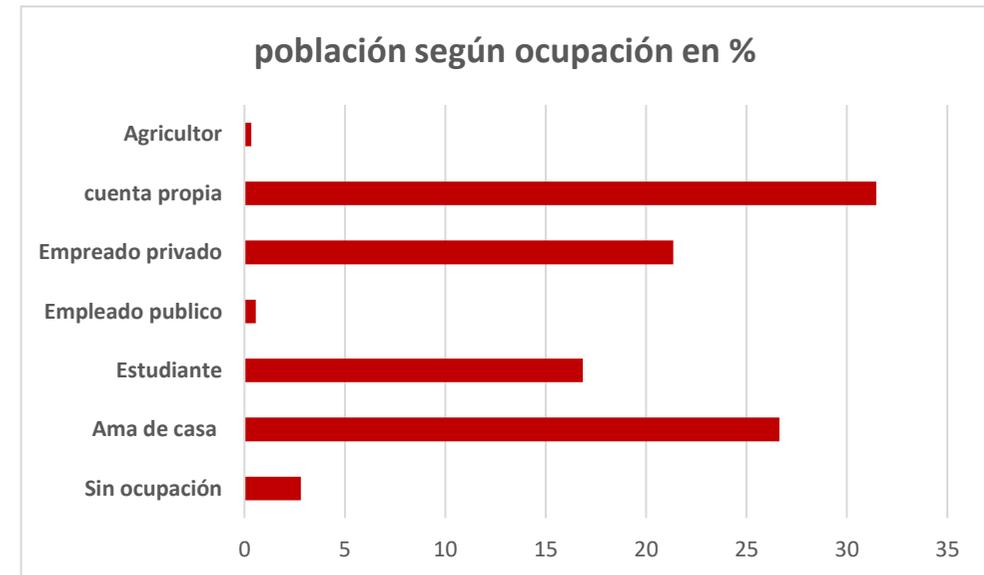
### Porcentaje de cobertura institucional – NIVEL DE INSTRUCCIÓN



### Porcentaje de cobertura institucional – ESTADO CIVIL



### Cobertura institucional – OCUPACIÓN



## V. Informe de resultados y actividades por programas

## PROGRAMA INCIDENCIA POLÍTICA

### OBJETIVOS

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 1

En alianza, organizaciones sociales de mujeres, mujeres activistas e instituciones defensoras de derechos humanos, inciden en políticas públicas municipales en torno a las demandas estratégicas de las mujeres.



- 1 propuesta de Plan Municipal de Prevención de la Violencia preinscrito en el PTDI.
- Un tema priorizado la "Corresponsabilidad de los cuidados" de la Agenda Política, como demanda estratégica del movimiento de mujeres para la construcción de la política pública y la incidencia.
- Se genera alianzas con assembleístas en un primer espacio realizado para impulsar la Agenda Política de la Mujeres.

### RESULTADOS

**R1:** Mujeres de organizaciones sociales, colectivos feministas y activistas de derechos humanos, con mayores capacidades y conciencia crítica para cuestionar e interpelar el sistema patriarcal y colonial

#### **Avance en indicadores:**

- 39% de 141 mujeres de 14 organizaciones (IAP: FUMTPOCHBS, FDMJAP, Promotoras Comunitarias, Rosas del Valle, Sindicato de Vivanderas, Nación Originaria Yampara, Red Tú Decides Zudáñez, Proyecto Arriba, Consejo Municipal de Juventudes de Villa Serrano, Clubes de Madres, Gremiales, SITRAHOS, LB Saryari, se encuentran en proceso formativo para el reconocimiento de su situación de opresión, exclusión y explotación.
- 1 investigación sobre "Corresponsabilidad de los cuidados" realizado por mujeres de las organizaciones sociales y juveniles, en proceso para el debate público.
- 38% de 30 mujeres que participan del proceso IAP de 14 organizaciones de mujeres, se encuentran en proceso formativo para el reconocimiento de su situación de opresión, exclusión y explotación.

**R2:** Organizaciones sociales de mujeres, fortalecidas en su funcionamiento orgánico, dirigido a promover su participación y actoría en el campo político.

#### **Avance en indicadores:**

- La FUMTPOCHBS, tiene una estructura orgánica fortalecida que le permite realizar una gestión independiente.
- Las organizaciones de base de la FDMJAP, se visibilizan y fortalecen sus estructuras orgánicas y sus relaciones internas y comunitarias de base.
- 1 investigación realizada sobre "Respuesta institucional y las acciones desarrolladas por las mujeres autoridades y exautoridades del nivel subnacional frente al acoso y violencia política en el departamento de Chuquisaca".

**R3:** Propuestas de políticas públicas municipales dirigidas a disminuir las asimetrías y brechas de género, diseñadas y agendadas en el debate público, logran respaldo de actores de la sociedad civil y de actores estatales.

#### **Avance en indicadores:**

- Implementación del Plan Educativo del Plan de Prevención de la Violencia, aplicado en 6 unidades educativas por el Área de Prevención del Gobierno Autónomo Municipal de Sucre.
- Una demanda estratégica priorizada por las organizaciones de mujeres referida a la "Corresponsabilidad de los cuidados"

PRODUCTOS

LÍNEA DE TRABAJO: Formación política con organizaciones de mujeres y colectivos feministas

- Un plan de contenidos para la EFP que incorpora el enfoque de Cambio Climático, Control de Recursos y Salud Pública.
- Una conferencia magistral sobre la "Corresponsabilidad de los cuidados en el marco de la despatriarcalización".
- 36 mujeres de organizaciones sociales reflexionan y posicionan el debate sobre corresponsabilidad de los cuidados.
- 5 talleres de formación en 5 municipios del departamento de Chuquisaca.

Implementación del proceso IAP

- Un mapeo de organizaciones sociales en 6 municipios (se identifican 74 organizaciones).
- 1 guía metodológica y conceptual elaboradas.
- Una investigación realizada sobre "La falta de corresponsabilidad de los cuidados" con 25 *warmis* investigadoras.

LÍNEA DE TRABAJO: Fortalecimiento organizativo

- 34 eventos acompañados en eventos estratégicos de 3 organizaciones sociales.
- 3 talleres de interaprendizaje con 26 organizaciones sociales y de la sociedad civil.
- Un espacio reflexivo realizado con SITRAHOS.
- 58 programas de "Las Combatidoras" guionizados, producidos y difundidos a través de Radio Encuentro y Encuentro Transmedia.
- 2 convenio firmados con las organizaciones sociales FUMTPOCHBS y SITRAHOS

5 movilizaciones en fechas emblemáticas realizadas:

- 8 de marzo, "Día Internacional de la Mujer"
- Natalicio de Juana Azurduy
- Día Internacional de la Paz
- Día de la Mujer Boliviana
- Mesa por las víctimas de feminicidio (Kanchaku)
- 25 de noviembre, Día de Eliminación de la Violencia contra las Mujeres
- 4 movilizaciones de exigibilidad
- 5 movilizaciones de prevención de la violencia, en 5 municipios

LÍNEA DE TRABAJO: Incidencia de propuestas de política pública

- 22 funcionarios del GAM y 4 directores titulares de obligaciones con capacidades para la implementación del Plan Educativo de Prevención de Violencia.
- Aplicación piloto del Plan Educativo de Prevención de la Violencia en 4 Unidades Educativas del municipio de Sucre, con estudiantes de primaria, secundaria, maestros y padres/madres de familia.
- Materiales educativos del Plan de Prevención: (naipes, banners, juegos de comecocos, juegos de memory sobre las tareas del cuidado)
- 42 talleres acompañados en la implementación del Plan de Prevención, por los técnicos del GAM, en 6 Unidades Educativas, 1335 estudiantes.

Agenda política de las mujeres

- Una demanda estratégica priorizada por las organizaciones de mujeres referida a la corresponsabilidad de los cuidados.
- Propuestas de las mujeres preinscritas en el PTDI
- 1 investigación sobre "*La respuesta institucional y las acciones desarrolladas por las mujeres autoridades y exautoridades del nivel subnacional frente al acoso y violencia política hacia las mujeres en el departamento de Chuquisaca*".

COBERTURAS

- 388 participantes en evento magistral
- 278 mujeres en talleres de prevención
- 25 mujeres IAP

- 657 mujeres FUMTPOCHBS
- 115 participantes en talleres de interaprendizaje
- 23 trabajadoras del hogar

- 292 participantes en la implementación piloto
- 1500 estudiantes campaña contra la violencia
- 32 funcionarios del GAM
- 1335 estudiantes en la implementación

LÍNEA DE TRABAJO: Formación política con organizaciones de mujeres y colectivos feministas

- Diseño de plan de contenidos para la EFP y el proceso IAP
- Se ha realizado el mapeo de organizaciones sociales de mujeres, mixtas y juveniles, identificado a un total de 74 organizaciones sociales, de las cuales el 51% (38 organizaciones) corresponden al municipio de Sucre y el 49% (36 organizaciones) a los municipios rurales del departamento Chuquisaca; 39 son organizaciones juveniles, 17 organizaciones de mujeres y 18 pertenecen a organizaciones sindicales, mixtas y otras.
- 1 proceso de formación en formato de conferencia magistral sobre el tema de "Corresponsabilidad de los cuidados en el marco de la despatriarcalización" con la expositora invitada Valentina Perrotta de CLACSO (Uruguay) y Verónica Paz (Bolivia).
- 1 taller de reflexión y profundización del tema de corresponsabilidad del cuidado en base a la conferencia magistral, con 39 mujeres participantes de 14 organizaciones sociales, donde se posiciona el debate sobre la importancia del tema
- 7 talleres de formación en temas de prevención de la violencia de género, rutas de atención, derechos de las mujeres, tipos de violencia, con mujeres periurbanas, migrantes y de organizaciones sociales del municipio de Sucre y 5 municipios rurales del departamento de Chuquisaca.

Fortalecimiento organizativo:

**FUMTPOCHBS:**

34 eventos acompañados en reuniones ordinarias de la directiva y apoyo logístico del CJA en los eventos provinciales departamentales en:

- 11 reuniones ordinarias presenciales de planificación, gestión y evaluación de actividades mensuales.
- 1 conferencia de prensa en repudio a la retardación y corrupción del sistema judicial en casos de violencia hacia las mujeres
- 1 ampliado ordinario y extraordinario departamental para la evaluación de la gestión de la directiva de la FUMTPOCHBS y asignar tareas al comité departamental.
- 4 congresos ordinarios, ampliados provinciales de Oropeza Primera, Tomina Primera y la FUMTPOCHBS.
- 1 taller de formación sobre derechos de la mujer y liderazgo femenino, realizado con las mujeres de la provincia Zudáñez Primera, municipio Zudáñez.

**FDMJAP**

- 4 reuniones con la secretaría ejecutiva para establecer una agenda de acciones para la gestión y la entrega de materiales (banner, estandarte),
- 2 talleres con mujeres presidentas de clubes de madres del Distrito 3 y afiliadas a la FDMJAP del municipio de Sucre, sobre prevención de la violencia
- 1 taller de evaluación de gestión de actividades de los clubes de madres del Distrito 3.
- Apoyo en el campeonato "Sácale tarjeta roja a la violencia" organizado por los clubes de madres del Distrito 3.
- Coordinación permanente con la directiva

Implementación piloto del Plan Educativo de Prevención de la Violencia:

- Coordinación con autoridades de la Dirección Distrital de Educación, directores de unidades educativas seleccionadas. Participaron 157 estudiantes del nivel primario y secundario; 26 padres y madres de familia y 51 maestras/os,
- Realización de la campaña denominada "Rompiendo el silencio contra la violencia sexual" en 10 Unidades Educativas periurbanas del municipio de Sucre, en el marco del Día de Solidaridad con las Víctimas de Violencia Sexual, en coordinación con la USFX.
- Elaboración y distribución de materiales educativos del Plan de Prevención

Seguimiento a la implementación del plan educativo de prevención de la violencia.

- 2 talleres de transferencia al equipo del GAMS.
- 1 proceso de acompañamiento a funcionarios/as GAMS, en la implementación, 42 talleres en 6 Unidades Educativas, 1335 estudiantes.
- Identificados casos de violencia sexual en las Unidades Educativas, a estudiantes, puestos en conocimiento a los directores de las UE y a la Defensoría de la Niñez y Adolescencia para su intervención.

Agenda Política de las Mujeres

- 1 evento de balance de la política pública aprobada de lucha contra la violencia hacia las mujeres. Participaron 28 organizaciones sociales e instituciones de la Red de Lucha contra la Violencia
- Un evento de priorización de la Agenda Política de Mujeres de Chuquisaca con 11 organizaciones sociales. Se ha identificado como tema la Corresponsabilidad de los cuidados, para potenciar la participación política de las mujeres.
- 1 mesa de diálogo con organizaciones e instituciones de la sociedad civil y autoridades de la Secretaría de Desarrollo Humano-GAMS de seguimiento y evaluación a la implementación de la política pública de lucha contra la violencia aprobada y el estado de situación del PTDI.

### Implementación del proceso IAP

Se han elaborado la guía metodológica y conceptual para el proceso de IAP con contenidos sobre patriarcado, colonialidad y colonialismo, feminismo, machismo, violencia, sexualidad, derecho a decidir, maternidad, corresponsabilidad de los cuidados y diseñados recursos pedagógicos (cuadernillo, plotters, videos, souvenir).

- Implementación del proceso IAP que comprende:  
Taller motivacional (63 participantes), 2 talleres de reflexión, elección del tema "La falta de corresponsabilidad de los cuidados"  
Aplicación de 23 grupos focales en 12 organizaciones sociales, 240 participantes  
Aplicación de la foto voz
- Sistematización y validación de los resultados

### SITRAHOS

- 8 acciones de apoyo y acompañamiento para la conferencia de prensa y plantón de exigibilidad en caso de trabajadora del hogar agredida sexualmente, celebrando el día de la trabajadora del hogar; asamblea general de SITRAHOS, conferencia de prensa por aniversario del sindicato, elaboración de informes, solicitudes y otras demandas.  
58 programas de "Las Combatidoras" guionizados, producidos y difundidos a través de Radio Encuentro y Encuentro Transmedia, difundidos 2 veces por semana (lunes y jueves), con una duración de 15 minutos que han posicionado la situación, n
- Talleres de interaprendizaje y formación realizado con 26 organizaciones de la sociedad civil necesidades sobre: presupuestos sensibles al género, vocería sobre derechos de las mujeres e incidencia social, análisis de coyuntura.
- Un taller de socialización del anteproyecto de Ley de Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos
- Espacio reflexivo sobre el funcionamiento e incidencia de SITRAHOS

- 1 investigación que recoge los testimonios de las voces de las mujeres autoridades electas, su experiencia en el campo político y cómo se atrevieron a levantar la voz para exigir justicia, conocer las circunstancias y los lugares donde sucedieron los hechos de acoso y violencia política y comprender los efectos que pueden causar en las víctimas
- 1 Mesa Política Técnica convocada con AMADCH, identificaron y reflexionaron sobre su rol como mujeres asambleístas en la fiscalización y aprobación del PTDI, proponiendo compromisos con la Agenda Política de Mujeres y la asignación de presupuestos en el PTDI.

#### Movilizaciones:

- 8 de marzo, "Día Internacional de la Mujer". Se han diseñado, y elaborado señalizaciones similares al de tráfico y vialidad, colocados en lugares estratégicos con mensajes contundentes que hacen un llamado a la denuncia de retardación de justicia, corrupción y prevención de la violencia.
- Conmemoración por el natalicio de Juana Azurduy en coordinación con el Gobierno Municipal de Sucre, ritual de recordación y plantón y desfile.
- Día Internacional de la Paz, Se posiciona esta fecha desde el CJA, en coordinación con el Servicio Civil para la Paz y sus contrapartes ACLO e ISALP, para informar, sensibilizar y concienciar a la población sobre la cultura de paz y la importancia de transformar las conflictividades para generar paz. Instalación de 2000 palomas blancas con mensajes de paz y de un stand en la feria.
- Mesa por las víctimas de feminicidio (Kanchaku)
- 25 de noviembre día de Eliminación de la Violencia contra las mujeres, denominada "Nuestras vidas valen más que las paredes" con la participación de organizaciones sociales, instituciones, clubes de madres, la Red de Lucha contra la Violencia, activistas, entre otros.
- 5 movilizaciones en 5 municipios de Chuquisaca, instalación del "Consultorio Jurídico" y 5 murales y lienzos con mensajes de prevención de la violencia elaborados

### Fortalecimiento a la Red de Lucha contra la Violencia hacia la Mujer

- Realización de asambleas, reuniones ordinarias y extraordinarias de la Red de Lucha contra la Violencia hacia las Mujeres
- Elaboración de plan de trabajo.  
Proyecto Junt@s  
Levantamiento de información Línea Base- proyecto Educación Internacional.  
Participación en la elaboración sobre la Ley de Cuidados.

### Incidencia en la política pública departamental GAD

- Creación y funcionamiento de la página web del Observatorio.
  - Eventos del Consejo Departamental de Lucha contra la Violencia
- #### Seguimiento a aprobación del Plan Municipal de Prevención
- El plan esta preinscrito en el PTDI, el cual está en revisión en el Ministerio de Planificación.
  - Acciones de comunicación:
  - 1 pronunciamiento publicado, 2 paneles televisivos -radiales, 1 conversatorio transmitido por Radio Encuentro

## **Balance sobre avance de resultados del Programa Incidencia Política según POA 2022**

Una muestra del interés y compromiso del personal es la formación permanente en temas institucionales. Estos conocimientos y herramientas aportan al crecimiento personal y a la implementación del trabajo con calidad.

La redistribución de tareas al equipo según líneas de acción, ha permitido delimitar acciones, sin embargo, continua la dispersión de actividades en la línea de incidencia política, debido a la diversidad de proyectos con diferentes objetivos y poblaciones que se han tratado de articular y converger en la planificación.

**La línea del proceso IAP tiene** es bastante clara para la implementación, lo cual se ha realizado en base a experiencia del IC y los ajustes del equipo a la guía metodológica y conceptual. Ha permitido establecer una ruta del proceso, además se ha visto como una riqueza y aporte la diversidad de participantes de las Warmis IAP. La identificación de una temática que es sentida como problemática de las mujeres ha hecho que se llegue a fortalecer la consciencia crítica de la realidad, fortaleciendo sus capacidades dentro de sus organizaciones y visibilizándolas también a las organizaciones.

**En fortalecimiento organizativo**, hubo un cambio de lógica para realizar el fortalecimiento a las organizaciones sociales, que si bien se amplió la cantidad, no se realizó una asistencia técnica cercana. Se ha apoyado a la FUMTPOCHBS en un convenio establecido en apoyos puntuales en sus reuniones mensuales y con recursos económicos para la logística. En el caso de SITRAHOS, los programas coproducidos "Las Combatidoras" se han realizado de manera muy regular, pero, debido a que la gestión de la directiva dura solo un año, siendo que éstas asumen la conducción del programa, se debe capacitar a las conductoras, además del apoyo permanente en los guiones, entrevistas y otros. Cabe destacar que, si bien solamente se planificó el apoyo al programa radial, se ha realizado asistencia técnica según demanda.

La FMJAP en la presente gestión estuvo marcada por problemas internos, concretamente por la no renovación de su directiva, lo que ha limitado el poder realizar acciones para el fortalecimiento de la FMJAP.

**En la línea de incidencia política**, a partir de la política pública del "Plan de Prevención de la Violencia hacia las Mujeres" presentada al GAM, se ha logrado completar un componente importante de la lucha contra la violencia hacia las mujeres. Se ha dado inicio a una estrategia que será la que motive a otras instancias del nivel municipal y departamental para que la experiencia pueda ser replicada. Con la aplicación piloto del plan educativo de prevención de la violencia, se espera que tenga un impacto positivo sobre la niñez, adolescencia y juventud, que aumenten los conocimientos y promueven actitudes de cambio con respecto a la violencia de género, y ayude a los niños, adolescentes y jóvenes a reconocer comportamientos violentos y abusivos.

En este período se ha logrado implementar de manera piloto el plan de prevención de la violencia, y en una segunda fase se ha acompañado a los funcionarios de la Secretaría de Desarrollo Humano del GAM, en la implementación del plan en unidades educativas, con material producido y validado. Con esto se ha podido evidenciar el interés y la voluntad política de las autoridades municipales en su apuesta en la prevención de la violencia como una estrategia sostenible y que forma parte de acciones integrales que hacen a la política de lucha contra la violencia.



**Formación Política Colectivos feministas**



**Talleres Warmi IAPs**



**Agenda Política de las mujeres**



**Conferencia Corresponsabilidad de los cuidados**

**Implementación PPVM**



**Movilizaciones**

## PROGRAMA INCIDENCIA CULTURAL

### OBJETIVOS

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 2

**PT-PPM:** Audiencia de "Encuentro Transmedia", seguidores de "Atrévete Digital" y colectivos juveniles, cuestionan e interpelan creencias y prácticas de dominación patriarcal y colonial desde la cultura del diálogo.

Indicador a medir en el 2023

### RESULTADOS

**R1:** Audiencia de Encuentro Transmedia, recibe positivamente los contenidos educativos e informativos en el campo de la despatriarcalización, descolonización y cultura de paz.

**R2:** Jóvenes que acceden al medio de comunicación digital alternativo "ATRÉVETE", crean comunidad y activan un diálogo internauta crítico a los efectos del sistema patriarcal y colonial.

**R3:** Jóvenes hombres y mujeres, con conciencia crítica interpelan a la sociedad sobre los efectos del sistema patriarcal y colonial, basados en su proceso formativo y de investigación.

#### Avance en indicadores:

- De enero a diciembre de la gestión 2022 las estadísticas en redes sociales es la siguiente:
  - Alcance Facebook 6.649.287
  - Alcance Instagram 11.393
  - Seguidores Facebook 32.123
  - "Me gusta" Facebook 23.579 – 62,2% mujeres
  - "Me gusta" Instagram 447 – 62,9 mujeres
  - Edad promedio de la población entre 24 a 44 años
- El 30% de los programas especializados, que abordan la conflictividad de la sociedad, mujeres y jóvenes, logran acuerdos preliminares entre los actores dialogantes.

#### Avance en indicadores:

- ATRÉVETE ALTERNATIVO en la gestión 2022, tuvo un alcance de 633.447 personas. Entre enero y abril el alcance fue significativamente mayor debido a la campaña transmedial ATRÉVETE VIVE LA IGUALDAD, dentro del proceso de Jóvenes investigadores IAP
- Se cuenta con una programación diseñada- Se producen y difunden por 3 plataformas digitales: Facebook, Instagram y Tik Tok de manera permanente 6 programas.
- 20 jóvenes investigadores IAP, son parte activa de la producción y difusión de la programación de ATRÉVETE ALTERNATIVO. 3 de ellos representan a diferentes colectivos juveniles.

- La medición de los indicadores se realizará en el mes de abril 2023

**PRODUCTOS**

LINEA DE TRABAJO: Formación

- Una programación y parrilla ajustada
- 7 series producidas con 151 programas especializados desde el periodismo de paz en ET.
- 43 programas producidos y difundidos que contribuyen al diálogo y la prevención de conflicto en tiempos de crisis.
- Una campaña implementada "Atrévete eres libre"
- 286 productos comunicacionales como apoyo a Programas instituciones
- 5 eventos apoyados con producción, difusión y cobertura comunicacional

LINEA DE TRABAJO: Formación

Una cabina instalada para la producción de programas audiovisuales

- 6 programas producidos
- 50 programas en diferentes Formatos producidos y difundidos

LINEA DE TRABAJO: Formación

**Jóvenes investigadores 2022 4ta generación**

- Una 4ta generación de jóvenes investigadores
- Una investigación realizada sobre los mitos del amor romántico "Dependencia en las relaciones de pareja"
- Una propuesta de campaña transmedial, a partir de los resultados de la investigación

**Jóvenes investigadores 2021 3ra. Generación**

- Una Campaña Transmedia "ATRÉVETE VIVE LA IGUALDAD", con 6 productos realizados

Coordinación con la USFX

- Una Investigación, folleto con resultados, 1 política de lucha contra la violencia: 1 modelo de atención: un protocolo v realmento de funcionamiento de la Defensoría

**COBERTURAS**

- Alcance Facebook 6.649.287
- Alcance Instagram 11.393
- Seguidores Face-book 32.123
- "Me gusta" Fface-book 23.579 – 62,2% mujeres

- 18 jóvenes IAP producen contenidos
- Alcance de Atrévete Alternativa es 633.447 personas a través de Facebook
- Seguidores de Atrévete, 10900

- 392 jóvenes investigadores 3ra generación de manera presencial y 323.076 a través de redes sociales
- 25 jóvenes investigadores de la 4ta generación.

**LINEA DE TRABAJO: Encuentro Transmedia**

- 7) Producción y difusión de parrilla programática participativa diaria de ET desde un enfoque de despatriarcalización, descolonización y cultura de paz.
  - Espacio información Ofertas venta, servicios
  - Radio-revistas
  - Entrevista a profundidad
  - Información deportiva
  - Programas especializados (despatriarcalización, descolonización, cultura de paz)
  - Cadenas de noticias
  - Música
  - Espacios comerciales
- 8) Producción de 6 programas sobre temáticas institucionales:

Violencia	En legítima defensa	11
Violencia	La reportera de la justicia	
Masculinidades	El Martillo	14
Problemas barriales y emprendedurismo	Historias y barrio	41
Patriarcado	Pasa la voz... nos rebelamos contra el patriarcado	11
Cultura	Nos sobran los motivos	20
Trabajadoras Hogar	Las Combatidoras	54

- 9) Producción de productos radiofónicos que contribuyen al diálogo y la prevención de conflicto  
Con 43 programas producidos y difundidos que abordan temáticas de coyuntura o críticos desde el dialogo y la cultura de paz. En los espacios se convoca a las partes interesadas para llegar a acuerdos y o solución a los diferentes problemas.
- 10) Encuentro Transmedia, participó activamente en la difusión de la campaña transmedial "Atrévete vive la igualdad" en todas sus actividades, transmitiendo los eventos, tanto por la FM 96.1 como sus plataformas: [www.radioencuentro.org](http://www.radioencuentro.org), APP Radio Encuentro, Facebook Radio Encuentro. Las horas de difusión en os 3 meses de campaña, alcanzaron a alrededor de 25 horas de difusión, producción de adelantos y cobertura periodística.

**LINEA DE TRABAJO: Atrévete Digital**

- 1) Implementación y equipamiento de la cabina para Atrévete Alternativo
- 2) Diseño y puesta en marcha de una programación con contenidos feministas, realizada por 18 18 jóvenes IAP, que participan en diferentes programas: Entrevistas Atrévete, Malas lenguas, Pon Atrévete, Atrévete a hablar
- 3) Producción y difusión de 50 programas en diferentes programas producidos y difundidos

- 11) Producción y difusión comunicacional en coordinación con los programas institucionales, 286 productos difundidos.
- 12) 5 eventos apoyados con producción, difusión y cobertura de ET en fechas emblemáticas
- 13) Mantenimiento, reparaciones e instalaciones de equipo de la ET, realizado de manera mensual y cuando se requiere.

**LINEA DE TRABAJO: Jóvenes IAPs**

**Gestión 2022 4ta GENERACIÓN**

- 1) Convocatoria a los y las jóvenes para conformar la 4ta generación a través de 2 eventos: Motivacional (110 participantes) y Taller de acuerdos (45 participantes)
- 2) 4 procesos de formación y reflexión de 3 días cada uno en formato presencial y 2 talleres virtuales.
- 3) 2 talleres de elección de tema de investigación
- 4) Un proceso de capacitación en la metodología IAP
- 5) 24 grupos focales realizados con 240 participantes (2 enfocados a las diversidades sexuales con 20 jóvenes)
- 6) Un taller de validación de los hallazgos de la investigación y sistematización investigación sobre los mitos del amor romántico "Dependencia en las relaciones de pareja"
- 7) Una campaña transmedial en proceso de contratación

**Gestión 2021 3ra. GENERACIÓN**

- 8) Implementación de la Campaña Transmedia "ATRÉVETE VIVE LA IGUALDAD" con los siguientes productos:
  - Presentación del libro "ATRÉVETE VIVE LA IGUALDAD"
  - Estreno y difusión de la serie web Sin Retorno
  - Podcast al ritmo de la igualdad
  - Juego interactivo Dicho ya Hecho
  - Festival de rap Bocas Atrevidas "El DEBATE POR LA IGUALDAD"

**LINEA DE TRABAJO: USFX**

- 9) Mediante la consultoría se realizó la investigación: "Incidencia de la violencia de género en la Universidad San Francisco Xavier de Chuquisaca en los 3 estamentos: Docente, Administrativo y Estudiantil".
- 10) Se elaboró la Política para la Prevención y Atención de la Violencia de Género, el Modelo y Protocolos de Funcionamiento y el Reglamento de Funcionamiento de la Defensoría Universitaria de Prevención y Atención de la Violencia de Género.
- 11) Un evento de presentación pública de los documentos elaborados a las autoridades universitarias
- 12) Una campaña diseñada con 4 productos audiovisuales para implementar en el 2023 la campaña en la USFX

## **Balance sobre avance de resultado del Programa Incidencia Cultural según POA 2022**

El Programa de Incidencia Cultural en la gestión 2022 ha cumplido de manera muy eficiente todas las actividades planeadas en el POA. Salvo algunos retrasos en su ejecución, debido a problemas de contexto político, de recursos humanos y técnicos.

Varios resultados serán medidos en marzo del 2023, debido a que es la fecha en que se contará con información de la implementación de instrumentos de medición de indicadores de efecto del Programa, respecto a incidencia de Encuentro Transmedia en el pensamiento de su audiencia respecto a los derechos de las mujeres, los derechos humanos, el patriarcado, el machismo, entre otros. Y el proceso IAP con jóvenes investigadores IAP, concluye el 30 de marzo, donde se habrá implementado la campaña transmedial y generado un diálogo de I@s jóvenes con sus pares, medios de comunicación, autoridades y la población en general.

**El Resultado 1 del** Programa de Incidencia Cultural, referido a Encuentro Transmedia ha sido alcanzado de forma significativa, basado en la producción y difusión de una programación diversa, con alto contenido informativo y educativo, desde un enfoque feminista, de despatriarcalización y descolonización, que refleja la visión institucional en todas sus áreas de trabajo.

Su programación de 13 horas diarias se distribuye en:

- 2 horas y 45 minutos de noticias con información nacional y local
- 2 horas y 15 minutos de promoción de bolsa de trabajo y prestación de servicios
- 45 minutos de entrevistas de análisis de temas políticos, económicos y sociales coyunturales y estructurales con analistas o autoridades en cada temática.
- 30 minutos de micro programas con contenido institucional especializado: Violencia, masculinidades, emprendedurismo, liderazgo femenino, organizaciones sociales, problemática barrial, y otros que surgen de acuerdo a la demanda institucional.
- 1 hora de información deportiva
- 3 horas y 35 minutos de música
- 2 horas publicidad

Según los resultados de los instrumentos de medición de indicadores la audiencia ha sido influenciada en su pensamiento respecto a las temáticas institucionales en cuanto a: los derechos de las mujeres y sectores discriminados, los derechos humanos, el racismo, el machismo, el sistema patriarcal, la cultura de paz y la democracia. Esta información pone en evidencia que la estructura de programación y contenidos producidos y difundidos responden a los objetivos y resultados del Programa de Incidencia Cultural.

El Programa de intermediación y transformación de conflictos Diálogos Urgentes, ha logrado abrir espacios de debate, reflexión y diálogo entre diferentes actores de la sociedad civil y del Estado, llegando a acuerdos en al menos el 23,3% de los programas. Radio Encuentro se ha convertido en una actora que oficia de intermediadora en el diálogo, siendo altamente reconocida por las instituciones al acudir a su llamado.

No se cuenta con un estudio cuantitativo de audiencia actualizado, el último realizado es de junio 2021, el cual es altamente posible se mantenga en tendencia: 16% de audiencia en viviendas, (hombres y mujeres mayores de 15 años) ocupando el segundo lugar del conjunto de 45 emisoras de la ciudad de Sucre, lo cual significa un alcance poblacional de alrededor de 26.800 personas, de las cuales 66% son mujeres y 34 hombres. En transporte público (buses, micros, taxis), Radio Encuentro ocupa el 4to lugar y en los diferentes mercados de la ciudad el 2do. Lugar.

**En el Resultado 2**, ATREVETE ALTERNATIVO, es un medio digital nuevo, que en poco tiempo ha alcanzado coberturas muy importantes. 300% más de lo previsto. La participación de los jóvenes investigadores dentro del proceso IAP, ha sido determinante para su funcionamiento. Los y las jóvenes han asumido a ATREVETE como su instrumento de comunicación, desarrollando con autonomía los contenidos y la producción de los programas, con el apoyo de dos comunicadoras.

Cuentan con un set de producción audiovisual muy bien equipado que les permite hacer producciones de buena calidad, utilizando sus tiempos disponibles, ya que la mayoría son estudiantes, trabajan o tienen otras actividades.

La interacción con otros jóvenes, tanto participantes en las 4 generaciones IAPs y otros de Sucre como de otros lugares del país, 40% se encuentran en La Paz, Santa Cruz y Cochabamba es muy amplia, en Facebook se ha alcanzado 9.097 interacciones y "me gusta", y en Instagram a 1.052 interacciones.

Se ha diseñado una programación, alcanzando hasta diciembre del 2022, 6 espacios conducidos por los y las jóvenes. Se han producido 50 programas en diferentes formatos, difundidos en diferentes días y horas, ya sea de forma semanal, quincenal o mensual. Todos muestran importante alcance e interacciones: **Carteles digitales, Podcast Malas lenguas, Streaming Pon Atrévete, Entrevistas, Monólogos, Atrévete a hablar.**

**En el Resultado 3**, se ha dado inicio a un nuevo proceso de Investigación Acción Participativa (IAP), con un nuevo grupo de jóvenes de colectivos juveniles de la ciudad de Sucre, la 4ta. Generación de Jóvenes Investigadores.

Se ha realizado la sistematización y documentación del proceso de IAP desde el 2019, generando el documento pedagógico, conceptual y metodológico del proceso IAP. "GUÍA DE TRABAJO CON JÓVENES INVESTIGADORES PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL", el cual está siendo implementado además por los programas de IP y JT.

En términos cuantitativos, todas las actividades realizadas y metas, han sido logradas, en varios casos en demasía respecto a lo planificado. El mes de marzo se conocerá con mayor precisión el nivel de cumplimiento de los indicadores cualitativos de efecto de los 3 resultados del Programa: Influencia en la audiencia de Encuentro Transmedia respecto al cambio de pensamiento. El medio alternativo ATRÉVETE, como instrumento de vocería de jóvenes y colectivos juveniles. Y la formación de jóvenes investigadores para la transformación social, convirtiéndose en voceros de la des-patriarcalización y antirracismo.

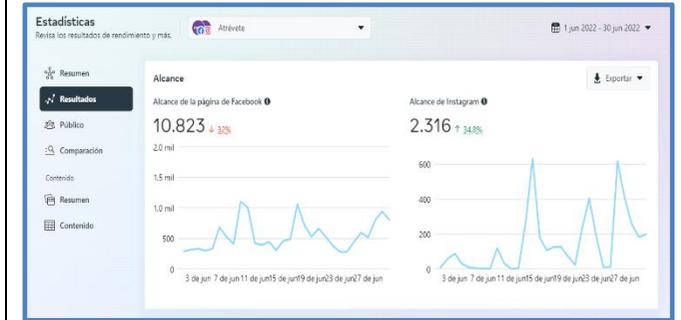


**CABINA ENCuentRO TRANSMEDIA**



**ATREVETE DIGITAL**

[https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch\\_permalink&v=869518607339834](https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=869518607339834)



**Alcance de plataformas digitales Atrévete**

<https://www.facebook.com/watch/?v=840368083716952>

**DIÁLOGOS URGENTES**



**PASA LA VOZ... NOS REBELAMOS CONTRA LA PATRIARCADO**

[https://drive.google.com/file/d/1zK8V9sR5Rs6-BqAw9oEtYJATRP4BHF4A/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1zK8V9sR5Rs6-BqAw9oEtYJATRP4BHF4A/view?usp=share_link)



**Jóvenes IAP 4ta generación**

**Memoria Jóvenes IAP 3ra generación**

## PROGRAMA DEFENSORÍA DE LA MUJER

### OBJETIVOS

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 2

**PT** Mujeres en situación de violencia patriarcal, reivindican y ejercen su derecho a una vida libre de violencia y constituyen redes de apoyo y autoayuda y en difusoras de la defensa de los derechos de las mujeres.

El **39% (206 mujeres)** de las **522 mujeres** que reciben el servicio en la Defensoría de la Mujer (DM), del Centro Juana Azurduy (CJA), rompen el ciclo de violencia, evidenciando mayores capacidades para desarrollar un proyecto de vida libre de violencia, cumpliendo al menos **con 3 de las siguientes variables:**

- Inician y concluyen favorablemente su proceso judicial o extrajudicial.
- Ejerce su derecho, haciendo cumplir la sentencia judicial, evitando la impunidad.
- Son parte de las redes de apoyo, motivando a sus pares a denunciar la violencia en la que viven.
- Incrementan su autovaloración y satisfacción propia (Resultado de los instrumentos de evaluación psicológica).

### RESULTADOS

**R1:** Las mujeres en situación de violencia machista con mayor capacidad y acceso para ejercer su derecho a una vida libre de violencia, producto de una atención interdisciplinaria en el ámbito jurídico y psicológico.

**R2** Mujeres que superan su situación de violencia constituyen redes solidarias de apoyo contra la violencia machista.

**R3** Población informada y sensibilizada sobre el derecho a una vida libre de violencia machista a través de productos comunicacionales innovadores.

#### Avance hacia resultados según indicadores

- De **653 mujeres** que denuncian violencia, **552 mujeres (84,5%)** continúan con el asesoramiento interdisciplinario, jurídico y psicológico.
- **382 mujeres** recibieron apoyo psicológico, **236 concluyen** los procesos psicoterapéuticos
- **356** de 434 mujeres que denuncian violencia, **inician una acción legal en la vía judicial y/o extrajudicial**, para reivindicar su derecho vulnerado. De ellas, el **64% (229)** mujeres restituyen su derecho vulnerado mediante un patrocinio jurídico, judicial y extrajudicial. El **100%** de las acciones son favorables a las mujeres y cuentan con una resolución judicial positiva.
- **343** niños, niñas y adolescentes atendidos a través de las acciones judiciales iniciadas por sus madres.
- **(63)** de **78 hombres** agresores reconoce su comportamiento violento y gestiona adecuadamente su ira
- El **81% (63)** de **78 hombres**, participantes de la atención individual y grupal de la terapia para agresores, incrementan sus habilidades para la prevención y manejo de comportamiento violento.

De manera permanente 70% (21-30) mujeres que concluyen con el proceso terapéutico, conforman redes de apoyo solidario donde:

- Comparten su experiencia de superación de la violencia machista con sus pares.
- Participan activamente del diseño de las campañas comunicacionales.
- Participan en actividades de movilización institucional.

- La medición de los indicadores se realizará en 2023
- **11,5% (75) de las mujeres** que denuncian en la DM, conocieron del servicio a través de Encuentro Transmedia.

#### Transferencia GAVVI

- Transferencia de la GAVVI a 6 Municipios: Sucre, Yamparaez, Tarabuco, Zudáñez, Tomina Sopachuy y 11 SLIMs, 53 servidoras/os públicos (47 mujeres y 6 hombres)

#### Fortalecimiento SLIMs en temáticas puntuales

- En 3 eventos fueron capacitados 65 servidoras/res públicos (49 mujeres y 16 mujeres) de los SLIMs de Potosí, Chuquisaca Norte, Sucre, San Lucas, Tupiza, Uncía, Llallagua, Po-

- Certificación de funcionarios/as en la plataforma ALVI, 73 en total (64 mujeres, 9 hombres) profesionales de los SLIMs, DNAs, Autoridades de Gobiernos municipales, UMADIS.
- Un curso auto-formativo virtual en atención de la violencia sexual, en la plataforma ALVI.
- Instalación de Tribunal Ético "Por una justicia eficiente y derechos de las mujeres" fue realizado en fecha 23 de noviembre de 2022, con la participación de 118 personas (87 mujeres y 31 hombres) .
- **3 planes de mejora que incorporar** Identificación de procesos clave del servicio, de oportunidades, amenazas, debilidades y fortalezas del servicio y Propuesta de estrategias y acciones orientadas a la mejora y optimización de los procedimientos del servicio.

## PRODUCTOS

### LINEA DE TRABAJO: Atención multidisciplinaria

- 653 mujeres atendidas de manera interdisciplinaria, de las cuales 552 iniciaron la acción legal, psicológica o ambas.
- De las **552** mujeres que iniciaron una acción psicológica, jurídica o ambas **353(64%)** mujeres concluyeron la acción iniciada, **125(23%)** mujeres tienen sus acciones en trámite y **74(13%)** mujeres abandonaron la acción que iniciaron.
- El **100%** de las acciones judiciales y extrajudiciales son favorables a las mujeres y cuentan con una resolución judicial positiva.
- 294 niños/as restituyen sus derechos vulnerados a través de sus madres.
- 78 hombres agresores de pareja concluyen los procesos psicoterapéuticos.

### LINEA DE TRABAJO: Atención multidisciplinaria

- Una estrategia de apoyo a la Red de mujeres activistas implementada
- Una red conformada por 33 mujeres

### S LINEA DE TRABAJO: Producción comunicacional

Se guionizaron y produjeron los productos comunicacionales transmedia denominados:

- **“Legítima Defensa”** sobre violencia contra la mujer con una duración de 3 a 5 minutos (20 micro programas).
- **“El Martillo”** con una duración de 3 a 5 minutos (20 micro programas).
- Se difundieron los microprogramas de **“La irresponsabilidad Paterna”** de cuatro minutos cada uno, se realizaron tres pases diarios del 3 de enero al 31 de marzo de 2022
- Se produjeron y difundieron 21 programas de la **reportera de la justicia**

## COBERTURAS

- 653 mujeres atendidas
- 343 niños/as
- 78 hombres agresores de pareja

- 32 mujeres participan de la Red de mujeres activistas

En el año fueron difundidos:

- 11 micro programa “En legítima defensa” (Violencia) y 14 micro programa “El martillo” (masculinidades)
- 46 micro programas de la “irresponsabilidad paterna”

### LINEA DE TRABAJO: Atención multidisciplinaria

- N° de mujeres atendidas según:

Tipo de apoyo	Mujeres	%
Sólo valoración Psicológica	23	3,5
Sólo orientación legal	24	3,7
Sólo con valoración psic. y orientación legal	54	8,3
Psicológico	196	30,0
Jurídico	43	6,6
jurídico / psicológico	313	47,9
<b>Total</b>	<b>653</b>	<b>100</b>

N° mujeres atendidas según tipo de violencia y ámbito

Tipo de Violencia	Ámbito		Total	%
	Extra familiar	Intra familiar		
Violencia que dañe la dignidad, integridad ...		2	2	0,3
Violencia contra los derechos reproductivos		1	1	0,2
Violencia en la Familia		15	15	2,3
Violencia Femenicida		3	3	0,5
Violencia Laboral	4		4	0,6
Violencia Física		90	90	13,8
Violencia Institucional	1		1	0,2
Violencia Patrimonial / Económica	2	221	223	34,2
Violencia Psicológica	6	278	284	43,5
Violencia Sexual	25	5	30	4,6
<b>Total casos</b>	<b>38</b>	<b>615</b>	<b>653</b>	<b>100</b>

### Forma de resolución del patrocinio jurídico, en procesos concluidos

Forma de resolución/Materia	Familia	Penal	Total	%
<b>Resoluciones Positivas</b>				
Retiro de demanda	2		2	0,8
Rechazo del Ministerio Público		3	3	1,2
Con conciliación	7		7	2,7
Desistimiento	13	2	15	5,8
Salida Alternativa		20	20	7,8
Pase Profesional	3	19	22	8,6
Demanda Probada	174	14	188	73,2
<b>Total resoluciones positivas</b>	<b>199</b>	<b>58</b>	<b>257</b>	<b>100</b>

### LINEA DE TRABAJO: Redes solidarias

Se elabora la estrategia de trabajo con 30 mujeres para crear un espacio de reflexión, análisis y debate para la lucha contra la violencia hacia las mujeres con la participación activa de aquellas que han superado su situación de violencia.

Se cuenta con un plan de acción de lucha contra la violencia.

Se realizaron 8 reuniones de acuerdo donde se comparten productos comunicacionales, exposición de temas de interés, películas, pautas para autodefensa personal, socialización de la ley N° 348.

Creación de grupo de whatsapp para intercambio de materiales, información, promoción de sus emprendimientos, consultas, etc.

10 mujeres han compartido su testimonio en los grupos psicoterapéuticos desarrollados en la gestión.

21 mujeres han participado de manera activa en las actividades de movilización institucional

- 4 activistas participaron de una campaña del Marchismo Virus de la Irresponsabilidad Paterna en 5 municipios del departamento

### LINEA DE TRABAJO: Producción comunicacional

Se guionizaron y produjeron los productos comunicacionales transmedia denominados:

- Coordinación con Encuentro Transmedia
- Selección de temas
- Participación en el espacio radial
- Contrato de consultores
- seguimiento
- Evaluación permanente

Nº de acciones psicológicas individuales y estado

Tipo de apoyo	Estado del apoyo			Total	%
	Concluido	En trámite	Aband .		
<b>Intervención psicológica</b>					
Intervención en crisis	9	0	0	9	2,9
Preparación cámara Gessel	9	0	0	9	2,9
Evaluación Psicológica	31	1	3	35	11,3
<b>Subtotal</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>17,2</b>
<b>Intervención psicoterapéutica</b>					
Orientación psicológica	138	30	21	189	61,2
Terapia Psicológica	16	36	15	67	21,7
<b>Subtotal</b>	<b>154</b>	<b>66</b>	<b>36</b>	<b>256</b>	<b>82,8</b>
<b>Total</b>	<b>203</b>	<b>67</b>	<b>39</b>	<b>309</b>	<b>100,0</b>

Nº de mujeres que participan en el psicológico grupal,

Estado	Total	%
Abandonado	52	27,7
Concluidos	136	72,3
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>100</b>

Un encuentro de 72 participantes de los ciclos psicoterapéuticos para generar un espacio de encuentro y fortalecimiento de la red social de mujeres que han concluido grupos de terapia psicológica grupal en la Defensoría de la mujer.

Se atendieron a 343 niños, niñas y adolescentes a través de las acciones judiciales iniciadas por sus madres.

En la gestión se atendieron a 79 hombres agresores de los cuales 78 concluyeron el proceso y uno abandono hecho que se reportó a la autoridad jurisdiccional.

**Tipo de atención y estado**

Ciclo	Terapia Individual	Terapia Grupal	Total	%
Abandonados	0	1	1	1.3
Concluidos	0	78	78	98.7
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>100</b>

### PROCESO DE TRANSFERENCIA GAVVI

Un proceso de transferencia a 6 municipios para fortalecer la estrategia de atención del SLIM través de un proceso formativo en violencia de género, valoración de riesgo de violencia e intervención psicoterapéutica con hombres agresores.

- Capacitación en estrategias de evaluación psicológica y social en casos de violencia contra mujeres.
- Capacitación especializada abogados

### 3 talleres de Fortalecimiento SLIMs en temáticas puntuales

- Socializar la estrategia de atención a víctimas de violencia, GAVVI, a operadores de SLIM
- Fortalecer la estrategia de atención de los SLIM de Chuquisaca Norte a través de un proceso formativo en violencia de género, valoración de riesgo de violencia.
- Abordaje jurídico de los delitos sexuales en los servicios esenciales de atención a mujeres, niñas, niños y adolescentes en situación de violencia.
- Socialización y análisis del proceso de fortalecimiento institucional al SLIM Tarabuco, participaron del evento el alcalde municipal, así como autoridades del Concejo, y representantes de instituciones de educación, salud y control social, se resaltó el acompañamiento técnico al SLIM y también se solicitó mayor incidencia en acciones de prevención.

**3 Seguimientos y capacitación in situ y virtuales** de los SLIMs Yamparaez, Tarabuco, Zudáñez, Tomina y Sopachuy donde se realizan las siguientes acciones:

- Verificación de expedientes, revisión de sistema de registro y descripción y fortalecimiento de la ruta de atención adoptada en cada servicio.

Se realizaron **tres planes de mejora** en los municipios de Sucre, Tarabuco y Zudáñez.

- Participaron autoridades, funcionarios de la ruta de atención y se establecieron compromisos.

### Tribunal ético

Instalación del Tribunal Ético "Por una justicia eficiente y derechos de las mujeres" fue realizado en fecha 23 de noviembre de 2022, con la participación de 118 personas (87 mujeres y 31 hombres)

- El Tribunal Ético como un cuerpo colegiado estuvo compuesto por la Dra. Mónica Baya, Dra. María Elena Attard y Dra. Gabriela Sauma, profesionales con mucha trayectoria en el ámbito de los Derechos Humanos.
- Exposición de los tres casos emblemáticos: Femicidio, Violencia Política, Violencia Intrafamiliar que fueron fundamentados y el tribunal dictó su veredicto.

### TRANSFERENCIA ALVI

- 6 eventos de socialización presenciales de la plataforma ALVI a autoridades municipales y personal del SLIM y DNA de los municipios de Tupiza, Camargo, Llallagua, Uncía, San Lucas, Potosí. Participaron 54 mujeres y 29 hombres, total 83.
- Un evento de socialización de la plataforma ALVI de manera virtual a autoridades y personal de los SLIMs de Sacaba, Pando y Punata. Participaron 23 mujeres y 16 hombres, total 39.
- Certificación de funcionarios/as en la plataforma ALVI, 73 en total (64 mujeres, 9 hombres) profesionales de los SLIMs, DNAs, Autoridades de Gobiernos municipales, UMADIS.
- Se tiene desarrollado el curso auto-formativo virtual en atención de la violencia sexual, en la plataforma ALVI.

## **BALANCE ANUAL DE LAS ACCIONES DEL PROGRAMA DEFENSORIA DE LA MUJER**

Pese a los esfuerzos que se realizan desde las organizaciones de la sociedad civil y el Estado, como se ve reflejado en el análisis anterior, la incidencia de las violencias machistas contra las mujeres son una realidad en crecimiento. Frente a ello, el servicio de atención de la Defensoría de la Mujer, constituye una alternativa no solo de atención en promoción de denuncia, si no de afrontamiento y resolución de la problemática, al tener una perspectiva integral de intervención, donde se realizan esfuerzos por priorizar intervenciones psicológicas con la finalidad de que las mujeres víctimas cuestionen las lógicas de sostenimiento de las relaciones abusivas en las que se encuentran, se sientan acompañadas y se identifiquen con otras mujeres que atraviesan y superan situaciones parecidas a través de las redes de apoyo que pueden llegar a establecer.

Así mismo, se han realizado acciones necesarias para la adaptación de protocolos de atención post pandemia COVID-19, buscando evitar la deserción de acciones psicológicas y jurídicas que permitan la reivindicación de sus derechos.

La Defensoría de la Mujer ha desarrollado sus actividades de manera permanente y eficiente aplicando los protocolos de atención de la GAVVI, hecho que nos permite afirmar que nuestra metodología de intervención propicia que las mujeres se den cuenta de la importancia de la intervención psicológica para la toma sostenibilidad de sus decisiones respecto a su problema de violencia y para el inicio y conclusión de su acción legal en la línea de atención.

En el caso de las Activistas, si bien hubo retraso al iniciar las acciones posteriormente fueron desarrolladas de acuerdo a lo planificado.

En relación a la línea de acción de comunicación, esta fue producida y emitida con cierto retraso debido a la imposibilidad de contar con el recurso humano adecuado para la producción de los programas.

**En relación a la atención:** Se ha fortalecido con la implementación de una interconsulta en la primera atención de nuestro servicio, la realización de mayores acciones de seguimiento que sí bien no son presenciales en su mayoría favorecen a que las mujeres no abandonen las acciones que inician para la defensa de sus derechos.

Hemos sobre pasado la meta cuantitativa prevista atendiendo en el servicio **653** mujeres el **84,53% (522)** de éstas iniciaron una acción legal, una intervención psicológica o ambas, el **39% (206 mujeres)**, rompen el ciclo de violencia, evidenciando mayores capacidades para desarrollar un proyecto de vida libre de violencia y reivindicado efectivamente su derecho.

Consideramos que la posibilidad de incorporar en el momento de la primera atención una interconsulta psicológica y legal hace que la mujer que asiste a nuestro servicio tenga una valoración de riesgo, un plan de seguridad, pero además una noción de las opciones legales para la resolución de su conflicto de violencia, le permite a la mujer en situación de violencia tener una visión global de su problema e iniciar previamente el apoyo psicológico incide en los índices de abandono de sus acciones.

**En relación a las activistas:** La Red de apoyo de mujeres activistas contra la violencia "Juanas" es un espacio que cuenta con mujeres identificadas con la lucha contra la violencia patriarcal. Este

espacio, si bien cuenta con un constante crecimiento en número, depende de la firme voluntad de quienes otorgan tiempo y convicción para compartir reflexiones sobre diversas temáticas que afectan a las mujeres y acciones concretas en las cuales participan: acompañamiento en acciones legales, marchas, reuniones, etc.

La red de apoyo de lucha contra la violencia machista basada en la metodología colaborativa que recoge el principio de fomentar la comunicación y el trabajo colaborativo de las participantes dentro de un grupo está permitiendo que se consolide el grupo y que se auto denominen activistas contra la violencia, consideramos que este es un avance importante.

Un aspecto muy positivo y con el propósito de fortalecer la política pública de lucha contra la violencia, la institución está participando, junto a las instituciones de la cadena de atención, en la elaboración de un protocolo de actuación que intervienen en los casos de violencia en razón de género, con la finalidad de brindar una respuesta adecuada, inmediata y no revictimizante a las necesidades de las víctimas de violencia en razón de género.

Así mismo, como institución, continuamos participando de la Mesa Interinstitucional Departamental de Lucha Contra la Violencia de Género, en la cual se concretó una mesa especializada de psicólogos/as para desarrollar una declaración única de la víctima en delitos sexuales.

También reconociendo nuestra experiencia en la temática participamos en las mesas de discusión sobre las propuestas de la reforma de la Ley 348 a nivel local y nacional.

Dentro de la Mesa Departamental, en procura de obtener un Protocolo de Actuación Interinstitucional para la Atención y Protección a Víctimas de Violencia en Razón de Género. También participamos en la capacitación de las psicólogas para obtener una declaración única en caso de violencia sexual.

En este marco la Defensoría de la Mujer desarrolla sus actividades, con las limitaciones impuestas por el COVID-19 y dentro de una sociedad patriarcal.

	<p><b>EL MARTILLO</b>  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=486128016681170">https://www.facebook.com/watch/?v=486128016681170</a></p> <p><b>EN LEGÍTIMA DEFENSA</b>  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=885145789072263">https://www.facebook.com/watch/?v=885145789072263</a></p> <p><b>LA REPORTERA DE LA JUSTICIA</b>  <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=749585686252191">https://www.facebook.com/watch/?v=749585686252191</a></p>	
<p><b>Enlaces programas difundidos en Encuentro Transmedia</b>  <a href="https://mega.nz/file/rj5jRQ7K#67I9QpxA0O90BVLRLJCHD1JhN18hj_iNd0yDI552fLw">https://mega.nz/file/rj5jRQ7K#67I9QpxA0O90BVLRLJCHD1JhN18hj_iNd0yDI552fLw</a></p>		<p>Transmedia el machismo virus también mata</p>
<p><b>Atención psicológica</b></p>	<p><b>Memoria del encuentro de mujeres 2022</b></p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Respaldos:</b>  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1-BM9uKRG2LJ5QWoYPCfnaTK7mxKQ525b?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1-BM9uKRG2LJ5QWoYPCfnaTK7mxKQ525b?usp=sharing</a></li> <li>✓ <b>Acceso al curso en la modalidad estudiante:</b>  <a href="https://certificacion.centrojuanaazurduy.org/course/view.php?id=3">https://certificacion.centrojuanaazurduy.org/course/view.php?id=3</a></li> <li>✓ <b>Material promocional:</b>  <a href="https://we.tl/t-O5D3Olvdkc">https://we.tl/t-O5D3Olvdkc</a></li> </ul>
<p><b>Grupos Psicoterapéuticos</b></p>	<p><b>Curso auto formativo ALVI</b></p>	

## PROGRAMA JUVENTUD TRABAJADORA

### OBJETIVOS

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 2

**PT-** Jóvenes mujeres y hombres y mujeres víctimas de violencia que optan por la formación técnica, económica y social, acceden al empleo o autoempleo avanzando en su autonomía económica y relaciones de género equitativas.

- La evaluación de efectividad se realizará en marzo – abril de 2023
- Es muy satisfactorio conocer que 19 de 36 de emprendedores con capital semilla generan más del 10% de utilidad, Asimismo, 8 mujeres en situación de violencia, el 100% de sus ingresos aporta a la economía familiar.

### RESULTADOS

**R1:** Jóvenes, hombres y mujeres, con formación técnica laboral integral, desarrollan capacidades para responder a un mercado laboral dinámico.

#### **Avance en indicadores:**

- 73 de 89 (82%) de jóvenes mujeres y hombres inscritos concluyen su formación con Técnicos Básicos.
- 66 de 69 (97%) de jóvenes mujeres y hombres inscritos concluyen su formación como Técnicos Auxiliares

**R2:** Jóvenes fortalecidos en su desarrollo personal cuestionan situaciones de violencia e injusticia social y han promovido espacios reflexivos y de movilización ciudadana.

#### **Avance en indicadores:**

- 1) 63 de 70 (90%) Jóvenes hombres y mujeres concluyeron satisfactoriamente el proceso IAP-ASI CEA.
- 51 de 63 (81%) Jóvenes hombres y mujeres elevaron su nivel de autoestima.
- 46 de 63 (73%) Jóvenes hombres y mujeres tienen una percepción positiva sobre las relaciones de género equitativas
- 49 de 63 (78%) Jóvenes hombres y mujeres tienen una posición de rechazo de la violencia contra las mujeres
- 2) Se desarrollaron 5 acciones de incidencia a través de los MCS y transmídia, participaron en promedio 50 estudiantes.
- 3) 60 de 122 estudiantes de 3 CEAs públicos tienen una percepción positiva sobre las relaciones de género y han tomado una posición de rechazo a la violencia

**R3:** Jóvenes, hombres y mujeres, con perfil emprendedor y mujeres en situación de violencia, fortalecidos en sus capacidades técnicas, económicas y sociales logran gestionar emprendimientos sostenibles.

#### **Avance en indicadores:**

- 104 emprendedores inscritos en la plataforma hasta el mes de diciembre, 77 personas potables contratadores de emprendedores.
- 7 nuevos emprendedores/as han recibido fondos capital semilla e inician sus negocios, en los rubros de carpintería, confección textil, tapicería y parvulario.
- 2 emprendedores han mejorado la gestión de su negocio con lo aprendido en la Incubadora de emprendimientos T'ikariy (IET).
- 327 de 36 emprendedores con emprendimientos en funcionamiento han incrementado sus ingresos en un 10%
- 11 de 11 (100%) emprendimientos de jóvenes, hombres y mujeres, con capital semilla han logrado mantenerse activos en el mercado en el segundo año de funcionamiento.

**PRODUCTOS**

**LINEA DE TRABAJO: Formación técnica**

- Planes curriculares actualizados por cada carrera aplicados y validados.
- Una Guía de emprendedurismo
- 89 inscritos en el CEA JT (34 H y 55 M), han pasado clases presenciales, durante 10 meses, en las 5 carreras de: Carpintería-13, Confección textil-20, Tapicería-14, Metal Mecánica-19 y Parvularia-23.
- 34 niñ@s entre 6 meses a 8 años, hijos de estudiantes del CEA-JT, de la Incubadora de emprendimientos T'íkariy, tuvieron el apoyo del Centro Infantil Juanitas.

**LINEA DE TRABAJO: Empoderamiento personal**

- Las matrices de los talleres IAP para el CEA-JT que se validaran en la gestión 2023
- 66 jóvenes (45 mujeres y 21 varones) han participado de 8 eventos de sensibilización en el proceso IAPs; y en procesos de elección del tema de investigación, autodiagnóstico, sistematización, así como en la construcción y desarrollo de la campaña comunicacional que promueve la valorización de l@s emprendedores "Cambia tu Chip, compra local"
- 33 jóvenes han recibido atención psicológica y/o derivados a la Defensoría de la Mujer de la institución.

**LÍNEA DE TRABAJO: Incubadora de microempresas para la autonomía económica**

- 20 jóvenes (que participaron de la Incubadora T'íkariy, han recibido la capacitación en gestión empresarial y elaboración de sus Planes de Negocio.
- 17 emprendedores han participado de la convocatoria a fondos capital semilla y los han presentado ante el Comité evaluador, de los cuales 7, (6M y 1H) son ganadores del fondo.
- 20 participantes de la Incubadora y 14 emprendedores externos se beneficiaron con 4 cursos cortos especializados en los rubros elegidos en sus emprendimientos.

**COBERTURAS**

- 89 inscritos en el CEA JT
- 34 niños y niñas atendidos

- 122 estudiantes de 3 CEAs públicos
- 44 estudiantes hombres de 2 CEAs públicos

104 emprendedores inscritos en la plataforma  
20 participantes de la IET  
36 emprendedores con seguimiento  
11 participantes (externos) en cursos especializados

RESULTADOS

**R4:** Mujeres víctimas de violencia, derivadas de la Defensoría de la Mujer con alta dependencia económica, han incrementado su empoderamiento personal y de generación de ingresos económicos.

**R5:** Instancias públicas y privadas correspondientes apoyaron y promovieron la educación técnica productiva y social de jóvenes.

Jóvenes en movimiento Chuquisaca, es un proyecto para promover el protagonismo de jóvenes del CJA y Manq'a, con el impulso de MariaMarina Foundation.

**Avance en indicadores:**

- 22 mujeres de 27 (81%) han implementado su proyecto de vida libre de violencia.
- 19 mujeres 27 (70%) fortalecen sus capacidades en la toma de decisiones.
- 16 mujeres de 27 (59%) tienen un mejor manejo en la gestión y regulación de emociones.
- 15 mujeres de 27 (55%) tienen un buen manejo de su autoestima desde el enfoque del emprendedurismo.
- 16 mujeres VV, están iniciando la implementación de sus emprendimientos, para avanzar en su autonomía económica y su empoderamiento personal
- 27 (87%) de 31 mujeres concluyeron el proceso de empoderamiento personal (4 mujeres abandonaron el proceso por problemas familiares y laborales).
- 15 (56%) de 27 mujeres elevaron su autoestima emprendedora
- 22 (81%) de 27 asumen su proyecto de vida laboral
- Se han desarrollado 8 cursos cortos de salida laboral rápida lo cual les permite su autonomía económica, 51 mujeres participan y 25 elaboran su plan de negocio.

**Avance en indicadores:**

- 70% de Avance en la gestión del convenio con el Ministerio de Educación para que el CEA JT, para la certificación de los y las estudiantes.
- En el 2022 se cuenta con el ítem del profesor de carpintería
- 12 emprendedores fueron inscritos en el proyecto del Sistema Emprendedor de Sucre Ruta 22, de los cuales únicamente quedaron 7.

- Actividades desarrolladas
- Encuentro de Facilitadores
  - Encuentro Regional Chuquisaca
  - Diagnóstico embarazo adolescente
  - Encuentro Nacional de Jóvenes y Facilitadores
  - Intercambios facilitadores, viaje a la ciudad del El Alto,
  - Inicio del proyecto Regional
  - Campaña de Prevención Cáncer de cuello uterino
  - Intercambio, llegan a Sucre del Alto
  - Taller con Unidades educativas
  - Pruebas de PAP (Prueba Papanicolau)
  - Producción de videos y audio
  - Encuentro Sentidos Activados hacia mi sexualidad
  - Campaña de comunicación Inclusiva
  - Intercambio en Sucre, entre jóvenes de Sucre y La Paz
  - Intercambio en La Paz de Jóvenes
  - Campaña comunicacional
  - 2do. encuentro Nacional de JeM.
  - Clausura del evento regional Chuquisaca

COBERTURAS

- 31 mujeres en situación de violencia

12 emprendedores participando en Actívate

**LINEA DE TRABAJO: Formación técnica**

- Con asistencia técnica se actualizan y ajustan los planes curriculares planes curriculares, mismos que fueron aplicados durante la gestión
- Se ha elaborado la Guía de emprendedurismo para ser aplicado en el CEA-JT, y en otros CEAS públicos con una consultora externa.
- El proceso de abordaje, inscripción y desarrollo de las clases fue realizado de acuerdo a lo planificado.

Especialidad	Inscritos			Deserciones			Egresados Tec. Básicos		
	M	H	T	M	H	T	M	H	T
Carpint	4	9	13	0	0	0	4	9	13
M.Mec	0	19	19	0	6	6	0	13	13
CTextil	18	2	20	2	1	3	16	1	17
Parvularía	23	0	23	2	0	2	21	0	21
Tapicería	10	4	14	4	1	5	6	3	9
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>34</b>	<b>89</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>26</b>	<b>73</b>

Egresados Técnicos Auxiliares – gestión 2022				
Taller	Hombres	Mujeres	Total	%
Carpintería	6	3	9	14
M. Mecánica	10	0	10	15
Conf.Textil	2	15	17	26
Parvularía	0	22	22	33
Tapicería	3	5	8	12
<b>Totales</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>66</b>	<b>100</b>

En el acto de clausura, se contó con la presencia del Lic. Juan Benito Sacari, Director Dptal. de Educación y del Sub Director de Educación Alternativa, Lic. Roy Armata, en dicho acto se realizó la entrega de Certificados como: Técnicos Básicos, Técnicos Auxiliares, y diplomados de módulos por especialidad (Tapicería)

**LINEA DE TRABAJO: Empoderamiento personal**

- Ajuste de los instrumentos de evaluación pre y post
- Aplicación de los instrumentos pre y post y análisis comparativo, en los siguientes ámbitos: Nivel de Autoestima, Percepciones de relaciones de género, Opinión sobre violencia género, Actitud frente a la corresponsabilidad en las tareas del hogar
- 16 eventos, espacios para la implementación del proceso IAP, con las y los estudiantes del CEA Juventud Trabajadora
- Elección del tema a investigar “La influencia de las redes sociales “Cambia tu chip, compra local”
- Diseño y difusión de la campaña transmedial
- La aplicación del modelo de empoderamiento personal, conto con 3 talleres de 3 horas cada uno, esta gestión se incorporó el tema emprendedurismo.
- En cada CEA se han desarrollado entre 6 y 5 sesiones por grupo, 3 sesiones con mujeres y 3 con varones en las temáticas de empoderamiento personal y emprendedurismo.)
- El proceso de Masculinidades enfocó sus contenidos en autoestima e identidad de género; sexualidad y paternidad responsable, este proceso tenía el objetivo de sensibilizar a los hombres la importancia de promover masculinidades sanas y sobre todo con un rechazo a la violencia de género.
- 4 movilizaciones realizadas: Día Internacional de la Mujer, Día internacional de la Juventud, Warmi Parana, Día internacional contra la violencia.
- 33 estudiantes reciben atención psicológica y terapias de acuerdo a diagnóstico realizado.
- Se han derivado a 16 mujeres a la DM Demanda de asistencia familiar, Incremento de la asistencia familiar, Demanda de divorcio, V. psicológica y económica, Acoso Laboral

**LÍNEA DE TRABAJO: Incubadora de microempresas para la autonomía económica**

- Diseño, construcción, difusión e implementación una aplicación para una Plataforma de la IET Convocatoria a la IET, 20 participantes inscritos con las siguientes fases:

Fase	Actividad
Convocatoria	Convocatoria para egresados 2020 y 2021
	Inscripción Ex alumnos gestiones 2019 y 2020.
	Aplicación pre test con entrevistas individuales.
Pre Incubación Talleres	FODA personal
	T1 Perfil del emprendedor
	T2 Idea Vs perfil emprendedor
	T3-Sondeo de mercado
	T4- Validación de la idea
	T5- Autoestima
Incubación Talleres	T6-Proyecto de vida
	T1- modelo CANVAS
	T2-Propuesta de valor
	T3-Análisis de mercado
	T4-Estrategias para el emprendimiento
	T5- Producción y distribución
	T6- Ventas y comunicación
	T7- Habilidades Blandas
	T8 – Proyecto de Vida
17 emprendimientos construyen y concluyen sus planes de negocio	

La presentación y defensa de los planes de negocio, este año tuvo como modalidad de presentación “Feria de los Emprendimientos”, realizado en el patio del CEA-JT, donde las y los emprendedores expusieron sus productos y presentaron sus planes de negocio al equipo de evaluación:

Rubro	Ganadores C. Semilla	
	M	H
Carpintería		1
M. Mecánica		
Tapicería	4	
Conf Text.	1	
Parvularia	1	
<b>total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

**LÍNEA DE TRABAJO: Formación técnica**

- Durante el año se han atendido con estimulación temprana y alimentación complementaria a 34 niños, niñas de las y los estudiantes del CEA JT.
- Se ha realizado la visita familiar de estudiantes de la especialidad, de estudiantes de la especialidad, lo cual ha posibilitado tener un conocimiento y acercamiento de sus condiciones de vida familiar, social y económica.

Se ha participado en 4 eventos de formación al personal en temas de: Capacitación en estrategia e innovación comercial, Economía social y economía feminista, Economía social y solidaria en Bolivia (ESS), Conferencia magistral "Corresponsabilidad del cuidado"

**LÍNEA DE TRABAJO: Articulación con el sistema emprendedor**

- Gestión de la renovación del convenio con el ministerio de educación, entrevista, recabar información, alistar el portafolio.
- Se contó con el ítem del técnico de carpintería.
- Coordinación y firma de acuerdo o convenio para la transferencia del modelo de empoderamiento personal a 3 CEAs públicos.
- Se viene coordinando con el Sistema Emprendedor de Sucre, con la Fundación actíivate se piensa tener una pausa silenciosa, porque no compartimos su perspectiva y accionar

**LÍNEA DE TRABAJO: Empoderamiento de mujeres víctimas de violencia**

- Un plan de incubadora de emprendimientos, en una primera versión.
- 31 mujeres derivadas de la Defensoría de la Mujer inscritas en el proceso de incubadora Tikariy Mujeres se aplicó el pre y post test a 27 mujeres, debido que se tuvo 4 deserciones, en el año debido a problemas familiares y laborales.
- Implementación de la incubadora de emprendimientos a mujeres en situación de violencia con los siguientes contenidos:
  - o Aplicación del Foda personal
  - o Autoestima
  - o Habilidades blandas Proyecto de vida
  - o Aplicación del Foda personal
  - o Taller toma decisiones
  - o Proyecto de vida
  - o Gestión de emociones
  - o Habilidades blandas
  - o Foda personal
  - o Toma de decisiones
  - o Proyecto de vida
- 20 mujeres elaboran su plan de negocios, 11 reciben fondos capital semilla.
- 31 MVV participan en 6 Cursos Cortos (adicionalmente participaron 10 personas en cursos cortos, quienes son em11prendedoras MVV de la gestión 2021, o del primer semestre de la gestión 2022)
- 8 cursos cortos de salida laboral rápida realizados.

**LÍNEA DE TRABAJO: Incubadora de microempresas para la autonomía económica**

- Un sondeo de cursos verbal de forma personal a cada uno/a de los/as emprendedores para conocer las ramas en las que deseaban especializarse, a partir de este sondeo se realizó un informe donde se evaluó los cursos cortos demandados y si éstos tenían coherencia con sus ideas de negocio.

Curso Corto	M	H	T
Patronaje y escalado de tallas en ropa deportiva y casual-Conf Textil	4		4
Diseño, tapizado y afinado de muebles en tendencia	11	3	14
Mig-Mag para M mecánica	2	3	5
Técnicas de acabado en madera	3	8	11

- 3 seguimientos realizados a emprendimientos 2019, 2020, 2021 y 2022.
- La feria productiva anual representa una gran oportunidad de ingreso para los/as emprendedores.
- Los/as emprendedores vinculados a la incubadora Tikariy, son bastante conocidos en el municipio gracias a la asociación Thaskirina, por lo que constantemente son invitados a participar en distintas ferias municipales que les permiten generar ingresos.

## **BALANCE ANUAL DE LAS ACCIONES DEL PROGRAMA JUVENTUD TRABAJADORA**

El Programa Juventud Trabajadora, ha sido el programa que en los 2 últimos 2 años ha sufrido cambios constantes a nivel de Coordinadoras, ello sin duda también ha generado un trabajo de adaptación del personal a los sistemas de trabajo de las diferentes responsables, si bien el trabajo es intenso y cada funcionario sabe la tarea a cumplir, aún queda la necesidad de mejorar el sentido de equipo entre profesores y educadores; así como mejorar los niveles de involucramiento en procesos centrales que se plantea el equipo, ejm: participación de maestros en proceso IAPs, en la formación computacional, en eventos de emprendedurismo, y también generar mayor cercanía entre educadores y los procesos de formación técnica especializada.

También debemos mejorar los sistemas de seguimiento y monitoreo de la formación técnica especializada del CEA-JT

**En relación a Formación Técnica:** Este resultado ha sido de cumplimiento adecuado y dada el retorno post pandemia la formación presencial definitivamente es la que mejores frutos da en la formación técnica, igualmente el Centro Infantil ha tenido un funcionamiento regular, por las evaluaciones individuales sostenidas se recomienda que el proceso IAPs sea desarrollado durante el primer semestre.

Respecto a **Empoderamiento Personal:** Este resultado ha significado un intenso de cumplimiento en el trabajo, destacamos que este año por primera vez se ha incorporado en el CEA la metodología IAPs, la cual se ha visto afectada por el retraso en su inicio, pero que pese a ello ha sido un gran aprendizaje en cuanto a su propuesta y desarrollo, se prevé para la gestión 2023 el involucramiento de profesores como co-facilitadores.

La **Incubadora T'ikariy con ex estudiantes del CEA:** En la presente gestión, se ha teniendo un bajo presupuesto para la otorgación del capital semilla, por lo cual la convocatoria ha estado restringida a dos gestiones de egresados (2020 y 2021) lo cual ha generado disconformidad con egresados de otras gestiones, quienes acudieron a la IEET para inscribirse, situación que no se pudo concretar. En cuanto al seguimiento a emprendedores con capital semilla informamos que post pandemia por Covid-19, es muy evidente que la crisis los ha golpeado bastante, por lo que para muchos esta gestión ha sido de reactivación.

La **Incubadora T'ikariy con MVV:** El trabajo con MVV, es muy importante para mejorar el nivel de coordinación operativa entre los dos programas (DM y JT), aspecto que se debe profundizar. La experiencia de impulsar emprendimientos con mujeres en situación de violencia, es una experiencia altamente novedosa en procesos de emprendedurismo, y posibilita un trabajo complementario entre programas del CJA, lo cual le da un valor agregado a la prestación de servicios que realizamos, las metas han sido posibles de ser cumplidas por el apoyo prestado por la DM, sin embargo, aún falta coordinar para evitar que haya choques entre las actividades de ambos programas.

En relación a la articulación con instancias públicas: Desde Septiembre de enviaron cartas al Min. De Educación sin mayor resultado, en diciembre se viajó a agilizar, ya se cuenta con todos los requisitos y el informe de recomendación para la renovación del Convenio, el cual ya está enviado a la Paz, lamentablemente el trámite aún no está concluido porque en el Viceministerio de Educación Alternativa están priorizando la socialización del nuevo plan curricular.



**Formación técnica**



**IET con mujeres en situación de violencia**



**Formación técnica**



**Empoderamiento personal**



**Campaña Transmedial**