

MEMORIA 2017



IGUALDAD DE GÉNERO

REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES

SUMARIO

- 03 CRÉDITOS
- 04 CARTA DEL DIRECTOR
- 05 ¿QUIÉNES SOMOS?
- 06 NUESTRO EQUIPO
- 07 NUESTRA MISIÓN INSTITUCIONAL
- 08 PRINCIPIOS CORPORATIVOS
- 09 ¿DÓNDE TRABAJAMOS?
- 10 NUESTRO TRABAJO EN 2017
- 11 IGUALDAD DE GÉNERO - CONSTRUCCIÓN DE PAZ
NO VIOLENCIA
- 15 SEGURIDAD Y SOBERANÍA ALIMENTARIA
CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA
- 18 EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO
SENSIBILIZACIÓN
- 21 CUENTAS CLARAS
- 22 ¿QUIÉNES NOS FINANCIAN?
- 23 RETOS A FUTURO
- 24 ¿DÓNDE PUEDES ENCONTRARNOS?
- 25 CONTÁCTANOS
- 26 FOTOGRAFÍAS

Foto: © Thomas Cristofolletti

CRÉDITOS

Análisis, documentación, redacción, revisión

María Elena Alconchel
Saraí Ochoa
Vanessa López
Estíbaliz Taboas
Francisco Pineda

Revisiones documentación

Manuel Montañez
Octavia Goossens
María José García

Diseño y maquetación

Elena Segura

CARTA DEL DIRECTOR

A todas las personas que apoyan el trabajo de Paz y Desarrollo, os presentamos la Memoria de Actividades realizada durante 2017, para vuestro conocimiento y difusión. Como saben, Paz y Desarrollo mantiene una política de transparencia total que implica, entre otras cosas, el dar cuenta de las acciones que realizamos y que deben hacerse públicas en los informes a presentar al registro del Ministerio del Interior así como a todas las entidades públicas y privadas que colaboran con la organización.

Desde hace varios años venimos arrastrando una disminución de fondos públicos y privados destinados a la Cooperación Internacional y la Educación y Sensibilización para el Desarrollo. En 2017 esa tendencia continúa haciendo que las organizaciones en general y Paz y Desarrollo en particular, hayamos tenido que reducir gastos a la mínima expresión lo que ha implicado una sobrecarga de trabajo en todas las personas que continuamos dando forma a este proyecto apasionante de favorecer el cambio en los países empobrecidos apostando por la Igualdad de Género real.

A pesar del condicionamiento económico, en Paz y Desarrollo hemos mantenido nuestra presencia en Centroamérica, Sudamérica y Sudeste Asiático, así como la concreción de propuestas para África Occidental y el trabajo de Educación para el Desarrollo que realizamos a nivel estatal. Continuamos con nuestro proyecto de radio a través de Internet (www.radioxxii.com), obteniendo cada día más visitas y apoyos.

También debemos resaltar el aumento de personas asociadas que nos perfila una pequeña recuperación del interés social por apoyar los fines y acciones de Paz y Desarrollo. Seguimos pidiendo un esfuerzo por



trasladar a vuestras personas conocidas lo que hacemos y conseguir mayores apoyos sociales.

Estamos finalizando el periodo de nuestro Plan Estratégico 2014-2019 y comenzaremos en breve el diseño de evaluación y propuestas de elaboración del nuevo Plan Estratégico 2020-2025. Contaremos para ello con todas las personas vinculadas a la organización: cooperantes, socios locales, voluntariado, etc., de cara a perfilar una propuesta lo más certera posible para el próximo lustro. Mantenemos nuestra participación en redes de cooperación, tanto autonómicas como locales, teniendo previsto aumentar las mismas en la medida en que vayamos abriendo nuevas delegaciones territoriales.

A todas las personas asociadas queremos agradecer la confianza y apoyo que nos trasladáis, así como las instituciones públicas y privadas que apoyan nuestras propuestas de trabajo. Seguimos trabajando en la confianza de que el cambio social es posible, que las acciones que emprendemos ayudan a esos procesos y que nuestro compromiso personal y de organización está en buen camino para obtener los frutos esperados.

Muchas gracias.

Francisco Pineda
Director de Paz y Desarrollo

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una organización social para la Cooperación y el Desarrollo, que de forma global actuamos en los países empobrecidos y en vías de desarrollo. Nuestra definición incluye toda una serie de acciones vinculadas al respeto de los derechos humanos, instrumentos para el desarrollo endógeno, económico y social, así como la prioridad en nuestra especialización en equidad de género.

Durante los 27 años de trabajo nuestros objetivos se han focalizado en potenciar las capacidades de las personas en Asia, África y América Latina, ya que, lo importante en nuestro trabajo es que las personas participantes sean los protagonistas de los proyectos y programas de cooperación, y lleven a cabo su propio desarrollo de un modo proactivo y auto-sostenible. Tratamos de unir todos los pilares importantes a tratar en la cooperación, predominando el empoderamiento de hombres y mujeres como motor de desarrollo. Por otro lado, promovemos la igualdad de derechos y condiciones

entre hombres y mujeres tanto en el Norte como en el Sur; además defendemos unos valores y principios indispensables para alcanzar una sociedad global más justa. Creemos que promoviendo los valores de igualdad y de justicia social podemos colaborar en la transformación social.

Actualmente, trabajamos en 9 países de América Latina y Asia, para lograr una mayor justicia social e igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres tanto en países del Norte como del Sur.

Para lograrlo no estamos solos, contamos con el apoyo de Socios Locales, Gobiernos Nacionales y Locales, Organizaciones de la Sociedad Civil, Organismos Internacionales, y muchos otros actores sociales que hacen posible que nuestro trabajo INCIDA en la calidad de vida de otras PERSONAS.



Foto: © Thomas Cristofolletti

JUNTA DIRECTIVA

DIRECCIÓN:
Francisco Pineda

DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN
INTERNACIONAL: María Alconchel

EL SALVADOR: Sarai Ochoa.
NICARAGUA: Sarai Ochoa.
GUATEMALA: Sarai Ochoa.
ECUADOR: Estíbaliz Taboas.
BOLIVIA: Elvis Suárez.
FILIPINAS: Fátima Pérez.

DELEGACIONES TERRITORIALES

DT MADRID: María Vergez.
DT VALENCIA: Lina Donofrio (Valencia);
Guillermina Rivas (Castellón).
DT MÁLAGA: Octavia Goossens.
DT CÓRDOBA: Daniel Gómez.
DT CASTILLA Y LEÓN: Ainhoa Cuadrado.

Presidente: Juan Carlos Limia Mateo. Socio Cofundador de la organización. Funcionario Municipal, psicólogo social y experto en temas culturales. Ha participado activamente en la evaluación de proyectos en Bolivia y Nicaragua.

Secretaria: M^a Teresa Juan Rivaya. Socia fundadora de la organización. Funcionaria Autonómica y Economista, experta en Cooperación al Desarrollo y Género. Ha participado activamente en la evaluación de proyectos en Bolivia, Nicaragua y Cuba.

Tesorero: Antonio Díaz Sedeño. jubilado experto en administración y contabilidad vinculado a la banca durante 40 años.

Vocal 1º: José Ricardo Vivas Navarrete. Médico de familia, apoya los programas relacionados con la salud.

Vocal 2º: Isabel María Pérez Castilla. Desde 1987 trabaja como enfermera. Desde hace más de una década lo hace adscrita a la Unidad de Agudos de Salud Mental.

Vocal 3º: María Pineda Palencia. Licenciada en Comunicación Audiovisual, trabaja en Plataforma del Voluntariado de Córdoba y pertenece a Paz y Desarrollo desde 2004.

Vocal 4º: Alejandro Ramírez Barrantes. Formación en biología, con experiencia en medición de efectos del cambio climático.

* Ningún miembro de la Junta Directiva ocupa cargo político.

ÁREA DE SERVICIOS CENTRALES

PERSONAL TÉCNICO: Octavia Goossens y
María José García Gallego.

ADMINISTRACIÓN: José Manuel Montañez.

ÁREA DE COMUNICACIÓN: Elena Segura.

ÁREA DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO:
Vanessa López.

Somos....

374 SOCIOS/AS

9 PERSONAL LABORAL

6 PERSONAL LOCAL CENTROAMÉRICA

5 PERSONAL LOCAL SUDAMÉRICA

19 PERSONAS VOLUNTARIAS

ORGANIGRAMA 2017

NUESTRA MISIÓN INSTITUCIONAL

MISIÓN

Promovemos procesos de desarrollo sustentable y de igualdad de género, desde y con las poblaciones en situación de vulnerabilidad para alcanzar la justicia social, el ejercicio de los derechos humanos fundamentales y la mejora de su calidad de vida.

VISIÓN

Paz y Desarrollo apuesta por la reducción de la pobreza mediante la promoción de procesos de desarrollo económico y social, apoyando procedimientos transparentes que reviertan en la redistribución de recursos, bienes y cargas de trabajo y promoviendo una conciencia crítica auspiciadora de cambio en la población que permita acabar con la discriminación de género.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Independencia: Paz y Desarrollo es aconfesional y apartidista.

No discriminación por razón de sexo, raza o religión.

Democracia y Participación: propio de la forma jurídica de la entidad, asociación.

Compromiso: los equipos de trabajo están comprometidos con la misión de la organización y por tanto con todas las personas con las que se trabaja.

Derechos humanos y el acceso a una "vida digna" para todas las personas. La igualdad de derechos en las relaciones de género y justicia social.

Equidad de género en todas las acciones que realiza y potencia así como en la gestión de la organización.

Solidaridad como un valor humano de respeto y ayuda hacia las poblaciones que más sufren los problemas de desigualdad.

Transparencia, rendición de cuentas: Informamos a las entidades donantes, a nuestros socios y a la sociedad en general sobre los resultados de nuestra gestión.

Innovación técnica y tecnológica a nivel de gestión interna y proyectos.

Justicia social

DÓNDE TRABAJAMOS



En 10 países de África, América Latina, Asia y España.

NUESTRO TRABAJO EN 2017



IGUALDAD DE GÉNERO
CONSTRUCCIÓN DE PAZ
NO VIOLENCIA

SEGURIDAD Y SOBERANÍA
ALIMENTARIA
CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA



EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO
SENSIBILIZACIÓN

En el año 2017, la Organización Mundial de la Salud expuso que cerca de medio millón de personas cada año son víctimas de homicidios en el mundo, lo que representa una tasa de 6,4 por cada 100.000 habitantes y que se dispara hasta 18,6 víctimas por cada 100.000 habitantes en Latinoamérica.

Las tasas de homicidios en América Latina son sustancialmente más elevadas que en otras regiones del mundo; un cuarto de los homicidios del mundo ocurren en América, a pesar de que sólo alberga el 10 % de la población mundial". Los diez países con las tasas más altas de homicidios en el mundo están en Latinoamérica y el Caribe.

Respecto a la violencia contra mujeres, las estimaciones mundiales publicadas por la OMS indican que alrededor de una de cada tres (35%) mujeres en el mundo han sufrido violencia física y/o sexual de pareja o violencia sexual por terceros en algún momento de su vida.

En todo el mundo, los pueblos afectados y destrozados por la violencia buscan vías para restaurar la paz y la justicia social. Según la UNESCO “la paz debe percibirse como un proceso más amplio y dinámico. La paz demanda relaciones no violentas no sólo entre los Estados, sino también entre los individuos, los grupos sociales, entre un Estado y todos sus ciudadanos, así como entre los seres humanos y su medio ambiente. La cultura de paz consiste en una serie de valores, actitudes y comportamientos que rechazan la violencia y previenen los conflictos tratando de atacar sus causas para solucionar los problemas mediante el diálogo y la negociación entre las personas, los grupos y las naciones”.

En un mundo caracterizado por la diversidad, el conflicto seguirá formando parte de la vida misma. En vez de temer el conflicto, debemos aprender a valorarlo y a cultivar su aspecto positivo no violento. Según la UNESCO (cuando el Programa Cultura de Paz se presentó por primera vez en 1992), “los conflictos son inevitables, necesarios y pueden incluso ser beneficiosos al suscitar la innovación, la actividad,

 **NO ESTÁS SOLA
VEN A LA PGR**

Apoyando la Implementación del Sistema de Denuncia por Discriminación

PARA EL 2015 EL SALARIO MÍNIMO DE LAS MUJERES FUE UN 15.5% MENOS QUE EL SALARIO PROMEDIO DE LOS HOMBRES



la identidad y la reflexión". Pero los beneficios dependerán de nuestra capacidad para manejar los conflictos, para resolverlos equitativamente e impedir sus manifestaciones violentas destructivas. Una cultura de paz no se puede imponer desde el exterior.

Por ello, desde Paz y Desarrollo, tal como nuestro nombre lo refleja, promovemos esta cultura de paz, no impuesta, sino como un proceso propio de cada sociedad, pues reconocemos que cada cultura, historia, contexto y población son diversos. Las iniciativas que promovemos son accesibles a cada región y para ser utilizadas de forma adecuada para estas personas. En cada uno de los países utilizamos mecanismos creativos e innovadores. Además, siempre incorporamos en esta promoción nuestro sello y apuesta por la igualdad de género, pues sabemos que en situación de conflicto y violencia, las mujeres son muy afectadas, si bien los asesinatos afectan más a hombres, siguen siendo las mujeres más víctimas de violencia sexual, económica y política.

En nuestras acciones en el año 2017 hemos promovido la incorporación de la mujer en todas las etapas de la consolidación de paz, tomando a la resolución 1325 como marco de referencia para el compromiso con los derechos de las mujeres y niñas. Además, con una fuerte apuesta por contribuir con el ODS 16 (promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible).

En el año 2017 se han trabajado en Centroamérica (al ser considerada una de las regiones con mayor necesidad de establecer una cultura de paz) tres proyectos que promueven una cultura de paz con mujeres y juventudes, pues son los grupos más vulnerables y afectados por las violencias.

En el caso de Sudamérica se viene trabajando cultura de paz y no violencia principalmente en la zona fronteriza de Ecuador con Colombia.



Foto: © Enrique Alarcón

Los retos que debemos afrontar hacia el futuro son los siguientes:

1. Trabajar la cultura de paz y la no violencia desde las nuevas masculinidades.
2. Potenciar trabajo de prevención de la no violencia desde la primera infancia.
3. Abordaje de la violencia de género como línea principal para poder alcanzar plenamente los derechos económicos, civiles, políticos y culturales.

[Ver nuestros proyectos.](#)



Foto: © Enrique Alarcón

Desde el comienzo del siglo XXI se están agravando las manifestaciones del cambio climático con un incremento de la incertidumbre de ciclos esporádicos, la prolongación de períodos acusados de sequía y momentos de inundación. Sin embargo, buena parte de la población, los principales sectores económicos y principalmente la agricultura mantienen cuotas de consumo de agua desproporcionadas y no ajustadas al escenario cambiante.

El incremento de los costes energéticos para la producción y transporte de alimentos hace necesario trabajar en el rediseño de los sistemas alimentarios locales en el que se están incluyendo la mayoría de las ciudades del mundo tras la firma del Pacto de Milán en octubre de 2015.

El cambio climático tiene un impacto negativo en la economía así como en la seguridad alimentaria y la vida de las personas, las comunidades y los países. Si no actuamos, el clima cambiante comprometerá seriamente la producción de alimentos en países y regiones que ya sufren niveles altos de inseguridad alimentaria.

Los efectos del cambio climático inciden directamente en poblaciones rurales que dependen de una economía de subsistencia, por lo que su seguridad alimentaria se ve en peligro.

Las mujeres y niñas, dado el rol de productoras y proveedoras de alimentos y cuidados, son más propensas a ser afectadas por los desastres ambientales, sociales y los derivados por los efectos del cambio climático.

Los riesgos que sufren las personas ante los desastres, los efectos del cambio climático y situaciones sociales de alto riesgo tienen una dimensión fundamental de género, que aumentan la vulnerabilidad de las mujeres, niñas y niños. Sin embargo, las mujeres demuestran una resistencia singular a la hora de enfrentarse a la adversidad, y pueden ser una fuerza potente a favor del cambio.



Foto: © Manuel Redondo

Desde Paz y Desarrollo entendemos por resiliencia la capacidad de las mujeres, hombres, niños y niñas para ejercer sus derechos de mejora de sus condiciones de vida a pesar de las crisis sociales y/o ambientales. El trabajo permanente en el ejercicio de los derechos por parte de las mujeres es fundamental para aumentar la resiliencia.

[Ver nuestros proyectos.](#)



Foto: © Walter Vizcaya

Desde sus orígenes, Paz y Desarrollo ha puesto en marcha iniciativas y proyectos de sensibilización y Educación para el Desarrollo. Entendemos prioritaria la construcción de espacios de conocimiento, debate y reflexión sobre otras realidades y, para ello, la EpD es la herramienta necesaria para entender otros contextos y acercarnos a otras realidades, generar un sentimiento de ciudadanía global desde el conocimiento de lo local y las alternativas que existen para revertir esta tendencia generando una población crítica, responsable y sensibilizada.

Para ello, establecemos unas directrices a seguir en el ciclo de ejecución de nuestros proyectos y en la sensibilización de la ciudadanía:

- Enfoque basado en los Derechos Humanos fundamentales, en la veeduría y la acción social hacia los estados como titulares de obligaciones, para su cumplimiento y el de los instrumentos del derecho internacional relativos a su disfrute.
- Prioridad de la lucha contra la pobreza y de los países y poblaciones más vulnerables, sobre los que debe enfocarse el conocimiento del público objetivo de la EpD, siempre con el objetivo de un aprendizaje mutuo a partir de los procesos locales de desarrollo.
- Enfoque de género, con participación activa de mujeres y hombres para la erradicación de cualquier forma de violencia hacia las mujeres y las niñas, el desarrollo y la puesta en práctica de sus capacidades para promover cambios positivos en la sociedad.
- Concepto de ciudadanía global y responsable, dotada de conciencia crítica y que apoye y legitime la labor de las ONGD y agencias internacionales (la sociedad civil como aliada en la lucha contra la pobreza).
- Difusión de conocimientos sobre el cambio climático; el uso, la producción y el consumo de los recursos naturales, bienes y servicios, así como de las opciones alternativas enfocadas a su sostenibilidad.

El espectro de los públicos objetivos de la EpD es muy amplio y no restringido a determinada población escolar, ya que pueden programarse acciones dentro de la educación superior, universitaria, FP e incluso con ciertos colectivos como cooperativas agroalimentarias, asociaciones profesionales o productivas, etc.

Desde Paz y Desarrollo apostamos por los enfoques de la pedagogía innovadora en la cual nos centramos en la educación emancipadora y popular como alternativas de la educación formal tradicional que generan cambios en la ciudadanía globalizada con capacidad crítica de actuar, decidir y construir una sociedad justa, responsable, equitativa, solidaria e igualitaria.



Foto: © Walker Vizcaya

Por ello, la definición de EpD que adopta Paz y Desarrollo es:

Proceso educativo constante basado en conocimientos, actitudes y valores, que una ciudadanía global y responsable ante los problemas del desarrollo humano, que desde el aprendizaje mutuo entre personas del Norte y del Sur genere conciencia crítica para el debate público e informado y que apoye la acción social hacia los gobiernos como garantes de los derechos humanos, con énfasis en grupos vulnerables pero a la vez agentes de cambio, como son las mujeres y las niñas.

[Ver nuestros proyectos.](#)



Foto: © Paz y Desarrollo



Exposición Fotográfica

Mujeres de Asia

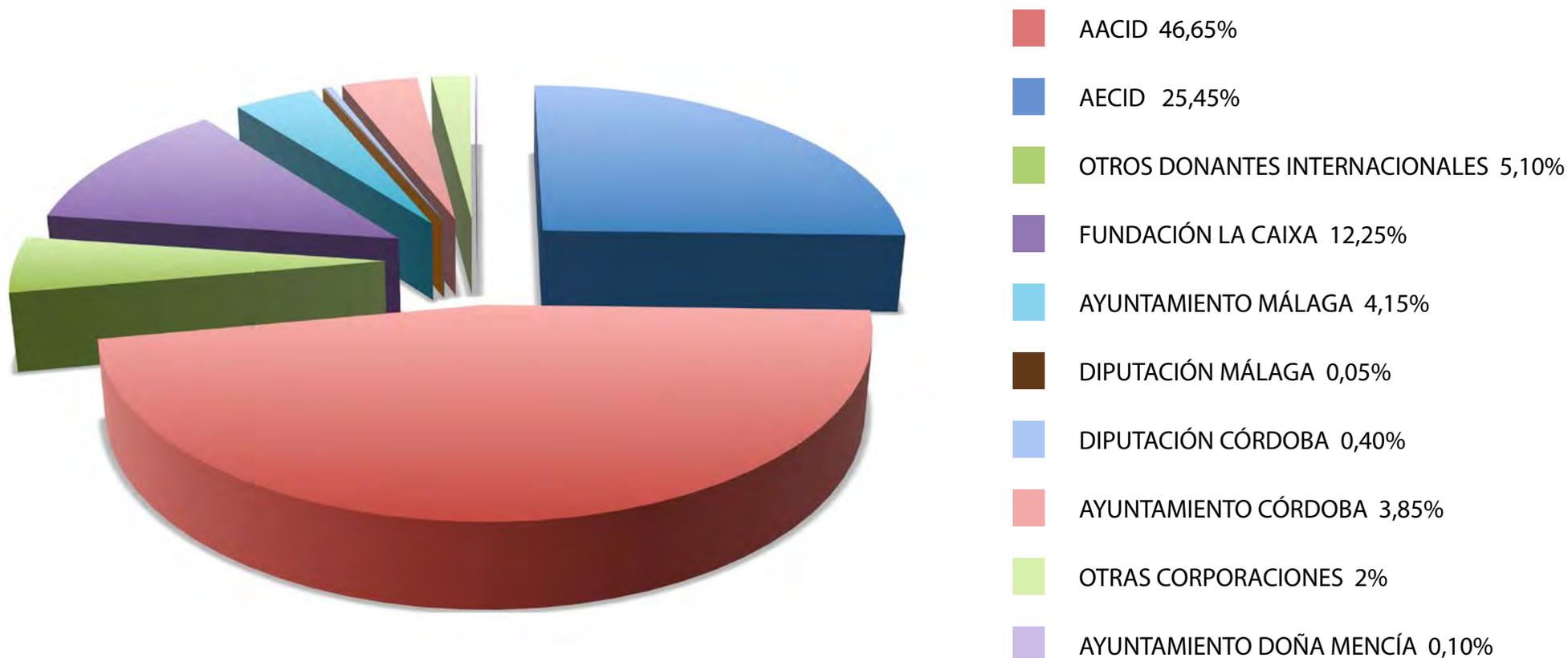
Autor: Thomas Cristofolletti

www.pazydesarrollo.org



CUENTAS CLARAS

En Paz y Desarrollo nos importa la transparencia, por lo que somos muy rigurosos/as con el uso y aplicación de los fondos que recibimos, de modo que, controlamos su distribución desde el lugar de origen hasta el destino final.



QUIÉNES NOS FINANCIAN



Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo
CONSEJERÍA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS SOCIALES



Obra Social
Fundación "la Caixa"



Diputación de Córdoba



Ayuntamiento de
Doña Mencía



AYUNTAMIENTO DE CORDOBA



Ayuntamiento
de Málaga
#malagafunciona



málaga.es diputación

RETOS A FUTURO

Los retos a los que se enfrenta Paz y Desarrollo en 2018 hacia adelante, comprenden estas líneas principalmente:

1. Analizar el impacto que tienen los conflictos armados y las dinámicas violentas producto de estructuras patriarcales dominantes en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, entre ellos el derecho a la no discriminación por condición de género y a la igualdad.
2. Abordar estrategias de adaptación al cambio climático y a la gestión de los recursos hídricos, pues son éstos los que delimitan el desarrollo y supervivencia de la población, pudiendo aumentar la desigualdad y por ende la vulnerabilidad y pobreza si no son atendidos sus causas y sus efectos.
3. Promover el fortalecimiento de la resiliencia como una estrategia clave, las iniciativas de respuesta de emergencia y los proyectos de desarrollo desde los intereses de las Mujeres.
4. Trabajar permanentemente en conocer desde los diferentes países y zonas de intervención cómo entienden y abordan la cuestión de la resiliencia las organizaciones de mujeres.
5. Visibilizar cómo contribuyen las organizaciones de mujeres a fortalecer la resiliencia de manera integral.

Foto: © Walter Vizcaya



DÓNDE ENCONTRARNOS

ANDALUCÍA

C/Refino, 8 Bajo
CP: 29013 MÁLAGA
Tlf: 902 10 26 01
Email: andalucia@pazydesarrollo.org

C/ Imprenta de la Alborada, 224-3
C.P.: 14014 CÓRDOBA
Tlf: 902 10 26 01
Email: cordoba@pazydesarrollo.org

MADRID

C/ Luis Piernas, 38 Local comercial 4
CP: 28320 MADRID
Tlf: 902 102 601
Email: madrid@pazydesarrollo.org

VALENCIA

C/ Alfonso de Córdoba, 12
C.P. 46010 VALENCIA
Tlf: 902 10 26 01
Email: valencia@pazydesarrollo.org

CASTILLA Y LEÓN

c/Algorta, 15 1C
C.P.: 09500 Medida de Pomar - VALLADOLID
Tlf: 902 10 26 01
Email: cyl@pazydesarrollo.org

BOLIVIA

Ciudad: Potosí
E-mail: Bolivia@pazydesarrollo.org

ECUADOR

Ciudad: Quito
E-mail: ecuador@pazydesarrollo.org

EL SALVADOR

Ciudad: San Salvador
Email: elsalvador@pazydesarrollo.org

GUATEMALA

Ciudad: Chiquimula
E-mail: guatemala@pazydesarrollo.org

NICARAGUA

Ciudad: León
Email: nicaragua@pazydesarrollo.org

Por motivos de seguridad, desde Paz y Desarrollo evitamos desvelar las direcciones postales de algunos países.

CONTÁCTANOS



Ante cualquier cuestión genérica...

Esríbenos a pazydesarrollo@pazydesarrollo.org
Llámanos al (+34) 902 102 601

Si quieres hacerte socio/a o realizar una aportación puntual, colaborar como voluntario/a o realizar prácticas con Paz y Desarrollo, y por ello necesitas informarte antes, puedes comunicarte con nosotros/as hoy mismo a través del siguiente email: informacion@pazydesarrollo.org o en el teléfono (+34) 902 102 601.

www.pazydesarrollo.org

SÍGUENOS EN LAS REDES



Foto: © Thomas Cristofolletti

FOTOGRAFÍAS



Foto: © Enrique Alarcón

PORTADA: Walter Vizcaya.

SUMARIO, CRÉDITOS, QUIENES SOMOS, NUESTRA MISIÓN INSTITUCIONAL, PRINCIPIOS CORPORATIVOS: Thomas Cristofolletti.

NUESTRO TRABAJO EN 2017: Enrique Alarcón, Josep Vecino.

IGUALDAD DE GÉNERO - CONSTRUCCIÓN DE PAZ/NO VIOLENCIA: Enrique Alarcón.

SEGURIDAD Y SOBERANÍA ALIMENTARIA - CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA: Walter Vizcaya, Manuel Redondo.

EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO - SENSIBILIZACIÓN: Walter Vizcaya, Paz y Desarrollo, Thomas Cristofolletti.

RETOS A FUTURO: Walter Vizcaya.

¿DÓNDE PUEDES ENCONTRARNOS?: Thomas Cristofolletti.

CONTÁCTANOS: Thomas Cristofolletti.

FOTOGRAFÍAS: Enrique Alarcón.



Obra protegida bajo licencias creative commons. En cualquier explotación de la obra hará falta incluir la autoría. La explotación de la obra queda limitada a usos no comerciales.